**PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL, KEADILAN DISTRIBUTIF DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KARIR KARYAWAN BANK NAGARI**

**CABANG UTAMA PADANG**

**Oleh:**

**Bayu Syahputra1 Dahliana Kamener2 dan Ice Kamela3**

Mahasiswa dan Dosen Fakultas Ekonomi

Jurusan Manajemen Universitas Bung Hatta Padang

E-mail:bayusyahputra0407@gmail.com, dahlianakamener@ymail.com,icekamela@ymail.com

***ABSTRACT***

*This study aims to prove empirically the influence of prosedural justice, distributive justice and leadership style to employee career satisfaction Bank Nagari Main Branch Padang. The number or sample size used in this study amounted to 81 employees of Bank Nagaru Main Branch of Padang. Data analysis method used is using multiple regression model and t-statistic test. Based on the results of hypothesis testing that has been done found that procedural justice and distributive justice have a significant effect on employee career satisfaction Bank Nagari Main Branch Padang, while the transformational leadership has no significant effect on employee career satisfaction Bank Nagari Main Branch Padang*.

***Keyword :Procedural Justice, Distributive Jusctice, Transformational Leadershipand Carrier Satisfaction***

**PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL, KEADILAN DISTRIBUTIF DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KARIR KARYAWAN BANK NAGARI**

**CABANG UTAMA PADANG**

**Oleh:**

**Bayu Syahputra1 Dahliana Kamener2 dan Ice Kamela3**

Mahasiswa dan Dosen Fakultas Ekonomi

Jurusan Manajemen Universitas Bung Hatta Padang

E-mail:bayusyahputra0407@gmail.com, dahlianakamener@ymail.com,icekamela@ymail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh keadilan prosedural, keadilan distributif dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan karir karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. Jumlah atau ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 81 orang pegawai Bank Nagaru Cabang Utama Padang. Metode analisis data yang digunakan adalah menggunakan model regresi berganda dan pengujian t-statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan ditemukan bahwa keadilan prosedural dan keadilan distributif berpengaruh signifikan terhadap terhadap kepuasan karir karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang, sedangkan kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karir karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang.

**Kata Kunci :Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif, Gaya Kepemimpinan Transformasiona dan Kepuasan Karir**