**PENGARUH *DEVIANT BEHAVIOR WORK ENVIRONMENT* DAN *EMOTIONAL INTELLIGENCE* TERHADAP *JOB INSECURITY* PERSONIL**

**PADAPOLRES PESISIR SELATAN**

**Oleh**

Tia Oktaviani1, Akmal2, Reni Yuliviona3

(123)Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

E-mail :[oktatia27@yahoo.com](mailto:oktatia56@gmail.com), [akmal@gmail.com](mailto:akmal@gmail.com), [reni­­­\_yuliviona@bunghatta.ac.id](mailto:reni_yuliviona@bunghatta.ac.id)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris pengaruh deviant behavior, work environment, dan emotional intelligence terhadap job insecurity personil pada polres pesisir selatan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 133 personil polres pesisir selatan.Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Model analisis yang digunakan adalah model regresi linear berganda dan uji t statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa deviant behavior mempengaruhi job insecurity. Sedangkan emotional intelligence dan work environment tidak secara signifikan mempengaruhi job insecurity personil pada polres pesisir selatan.

***Kata Kunci:Deviant Behavior,Work Environment, Emotional Intelligencedan Job Insecurity***