**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

DenganiniPembimbingSkripsidanDekanFakultasEkonomiUniversitas Bung Hattamenyatakan:

**Nama : Silviana Charlind**

**NPM : 1310011311169**

**Program Studi : Strata Satu (S1)**

**Jurusan : Akuntansi**

**JudulSkripsi : PengaruhPenggunaanInformasiAkuntansiManajemendanBudayaOrganisasiTerhadapKinerjaManajerialDenganKetidakpastianLingkunganSebagaiVariabelModerasi (StudiEmpirisPadaIndutriPerbankan di Kota Padang).**

Telah di setujuiskripsiinisesuaidenganprosedur, ketentuan, dankelazimanberlaku, yang tlah di ujikandandinyatakan **LULUS**dalamujiankomprehensifpadahari : Senin,20 Agustus 2018.

**PEMBIMBING SKRIPSI**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pembimbing I** | **Pembimbing II** |
| **Herawati, S.E., M.Si., Ak., CA** | **Resti Yulistia Muslim, S.E., M.Si., Ak., CA** |

**Disetujuioleh**

**DekanFakultasEkonomiUniversitas Bung Hatta**

**Dr. Listiana Sri Mulatsih, S.E., M.M**

**PERNYATAAN**

Denganinisayamenyatakanbahwadalamskripsiinitidakterdapatkarya yang pernah yang diajukanuntukmemperolehgelarkeserjanaan di suatuperguruantinggi, dansepanjangpengetahuansayatidakterdapatkaryaataupendapat yang pernah di tulisatau di terbitkanoleh orang lain kecuali yang tertulis di ajukandalamnaskahinidisebutkandalamdaftarpustaka.

Padang, 22 Agustus 2018

SilvianaCharlind, S.E

**KATA PENGANTAR**

****

Assalamu’alaikumWr.Wb.

Pujidansyukurpenulisucapkankepada Allah SWT yang telahmemberikanRahmaddankarunia-Nyakepadapenulissehinggapenulisdapatmenyelesaikantugasakhirpenulisinidalambentukskripsi yang berjudul: “**PengaruhPenggunaanInformasiAkuntansiManajemendanBudayaOrganisasiTerhadapKinerjaManajerialDenganKetidakpastianLingkunganSebagaiVariabelModerasi(StudiEmpirisPadaIndustriPerbankan di Kota Padang)”.**

SholawatbesertasalampenuliskirimkankepadaNabiBesar Muhammad SAW, yang telahmembawaumatnyadarialamjahiliahkealam yang terangbenderangsepertisekaangini.

Keberhasilanpenulisanskripsiinitidakterlepasdaribantuandandukunganberbagaipihak. Dan sebabitupenulismengucapkanterimakasihkepada:

1. AyahandadanIbundatercinta, yang selalumemberikando’a, semangat, dandukungankepadapenulissertakebesaran Ayah danIbuuntukmendengarkeluhandaripenullis sat pembuatanskripsiini.
2. IbukDr.ListianaSrimulatsi, S.E., M.M selakuDekanFakultasEkonomiUniversitas Bung Hatta.
3. IbukHerawati, S.E., M.Si., Ak., CA selakuKetuaJurusanAkuntansiFakultasEkonomiUniversitas Bung Hatta.
4. BapakNurhuda N,S.E., M.EselakuSekretarisJurusanAkuntansiFakultasEkonomiUniversitas Bung Hatta.
5. IbukHerawati, S.E., M.Si., Ak., CAPembimbing I yang telahmeluangkanwaktuuntukpenulisdalam proses pembuatanskripsiini, dandenganpenuhkesabarandalammembimbingpenulissehinggapenulisdapatbanyakilmudalampenyusunanskripsiinisebagaitugasakhirskripsi. Penulisjugamemintamaafjikasebelumnyapernahmembuatibukkesalataskesalahan yang pernahpenulisbuat, bahkanmungkinibukkesalkarnatingkahlakupenulis yang cerewetpadasaatbimbingan. Serta didikan yang luarbiasa yang ibukberikankepadapenulisdalammenjalani proses bimbingan agar penulisdalammenjalani proses bimbingan agar penulismenjadipribadi yang lebihbaiklagi.
6. IbukRestiYulistia Muslim, S.E., M.Si., Ak.,CA Pembimbing II yang telahmeluangkanwaktuuntukpenulisdalam proses pembuatanskripsiini, dandenganpenuhkesabarandalammembimbingpenulissehinggapenulisdapatbanyakilmudalampenyusunanskripsiinisebagaitugasakhirskripsi. Penulisjugamemintamaafjikasebelumnyapernahmembuatibukkesalataskesalahan yang pernahpenulisbuat, bahkanmungkinibukkesalkarnatingkahlakupenulis yang cerewetpadasaatbimbingan. Serta didikan yang luarbiasa yang ibukberikankepadapenulisdalammenjalani proses bimbingan agar penulisdalammenjalani proses bimbingan agar penulismenjadipribadi yang lebihbaiklagi.
7. SeluruhBapak/IbukDosenJurusanAkuntansisertaStafFakultasEkonomiUniversitas Bung Hatta yang telahmeluangkanwaktunyasaatpenulisbertanyadanmemintabantuandalampembuatanskripsiini.
8. Untuk AbangtercintaHarviedCharlind, S.H dan Vasko Dagama, S.Kom. TerimaKasihtelahmembantudalam proses skripsiini, baikdalamsegido’a, semangat, dandukungandan lain-lain.
9. UntukLandaJonela, AMd.TTerimaKasihatas do’a, bantuan dan semangatnya yang selalu mengingatkan disaat mulai lalai dalam mengerjakan skripsi.
10. UntukAdik-adikkuMayang Belina ,Amd.Keb., Faiza Puspita, S.Farm., Berliana Suzeta, S.HsertakeponakandansekaligustemansekamardikosanYasintaFaranita, S.EdankakakiparkuAulira M Tan, S.I.Kom yang selalumembantudanmenyemangatidalam proses penyelesaianskripsiini.

Dalampenulisanpembuatanskripsiinipenulissadarkalaupenulismasihberadapadatahappembelajaransehinnggapenulisjugamenyadariataskelemahandankekurangan yang penulismilikikarenaketerbatasanilmupengetahuandanpengalaman, kepadapembacaharap di maklumi.

Semogaskripsiinibermanfaatbagipihak yang membaca, baiksebagaipenambahinformasidanpengetahuan. Akhir kata penulisucapkanTerimaKasih.

Padang,22 Agustus 2018

SilvianaCharlind, S.E

**PENGARUH PENGGUNAAN INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN**

**SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**Oleh**

**Silviana Charlind1 Herawati1&RestiYulistia Muslim1**

**MahasiswadanDosenJurusanAkuntansi**

**FakultasEkonomiUniversitas Bung Hatta Padang**

**E-mail:** [**silvianach95@gmail.com**](mailto:silvianach95@gmail.com)

**Abstrak**

Penelitianinibertujuanuntukmembuktikansecaraempirispengaruhpenggunaaninformasiakuntansimanajemendanbudayaorganisasiterhadapkinerjamanajerialdenganketidakpastianlingkungansebagaivariabelmoderasi. Padapenelitianini yang menjadisampeladalah 50 orang pegawaibeberapa bank konvensional di Kota Padang. Metodepengambilansampel yang digunakanadalah*purposive sampling*. Metodeanalisis yang digunakanuntukmembuktikankebenaranhipotesisadalah moderating regression analysis. Berdasarkanhasilpengujian yang telahdilakukanditemukanbahwainformasiakuntansimanajemendanmoderasiantaraketidakpastianlingkunganterhadapkinerjamanajerialtidakmemilikipengaruh yang signifikan, sedangkanbudayaorganisasidanmoderasiantarabudayaorganisasidenganketidakpastianlingkunganberpengaruhsignifikanterhadapkinerjamanajerialbeberapapegawai bank konvensional di Kota Padang.

**Kata Kunci: PenggunaanInformasiAkuntansiManajemen, BudayaOrganisasi, KetidakpastianLingkungandanKinerjaManajerial**

***THE EFFECT OF USING INFORMATION ON ACCOUNTING MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON MANAGERIAL PERFORMANCE WITH ENVIRONMENTAL UNCERTAINTY AS MODERATION VARIABLES***

**By:**

**Silviana Charlind1 Herawati1&RestiYulistia Muslim1**

**Student and Lecture Accounting Department**

**Economic Faculty Bung Hatta University Padang**

**E-mail:** [**silvianach95@gmail.com**](mailto:silvianach95@gmail.com)

**Abstrak**

*This study aims to prove empirically the influence of the use of management accounting information and organizational culture on managerial performance with environmental uncertainty as a moderating variable. In this study the sample was 50 employees of several conventional banks in Padang City. The sampling method used was purposive sampling. The analytical method used to prove the validity of the hypothesis is moderating regression analysis. Based on the results of the tests that have been carried out found that management accounting information and moderation between environmental uncertainty on managerial performance does not have a significant influence, while organizational culture and moderation between organizational culture and environmental uncertainty have a significant effect on managerial performance of some conventional bank employees in Padang City.*

***Keywords: Use of Management Accounting Information, Organizational Culture, Environmental Uncertainty and Managerial Performance***

**DAFTAR ISI**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI i**

**PERNYATAAN ii**

**KATA PENGANTAR iii**

**ABSTRAK vi**

***ABSTRACT* vii**

**DAFTAR ISI viii**

**DAFTAR TABEL xi**

**DAFTAR LAPIRAN xii**

**BAB IPENDAHULUAN**

1.1. LatarBelakang 1

1.2. PerumasanMasalah 5

1.3. TujuanPenelitian 6

1.4. ManfaatPenelitian 7

1.5 SistematikaPenulisan.. 7

**BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS**

2.1 Landasan Teori 9

2.1.1 KontigensiTeori 9

2.2 KinerjaManajerial.. 10

2.2.1DefenisiKinerjaManajerial 10

2.2.2 PenilaianKinerjaManajerial 11

2.2.3ManfaatKinerjaManajerial 12

2.3InformasiAkuntansiManajemen 15

2.3.1DefenisiInformasiAkuntansiManajemen 15

2.3.2 KarakteristikAkuntansiManajemen 15

2.4 BudayaOrganisasi 16

2.4.1 PengertianBudayaOrganisasi.. 16

2.4.2 PeranBudayaOrganisasiBagiKaryawan.. 18

2.4.3 Indikator Pengukuran Budaya Organisasi.. 20

2.5 KetidakpastianLingkungan.. 21

2.6 PengembanganHipotesis.. 23

2.6.1 PengaruhInformasiAkuntansiManajemenTerhadapKinerja

Manajerial.. 23

2.6.2 PengaruhBudayaOrganisasiTerhadapKinerjaManajerial.. 24

2.6.3 PengaruhInformasiAkuntansiTerhadapKinerjaManajerial

DenganKetidakpastianLingkunganSebagaiVariabelPemoderasi.. 26

2.6.4 PengaruhBudayaOrganisasiTerhadapKinerjaManajerial

DenganKetidakpastianLingkunganSebagaiVariabelPemoderasi.. 27

2.7 Model KerangkaKonseptual.. 28

**BAB III METODE PENELITIAN**

3.1.PopulasidanSampel 29

3.2.JenisdanSumber Data 30

3.3.DefenisiOperasionaldanPengukuranVariabel 30

3.3.1. VariabelDependen 31

3.3.2. VariabelIndependen 31

3.3.3 VariabelPemoderasi.. 33

3.4.MetodeAnalisa Data 33

3.4.1. UjiInstrumen 34

3.4.2. PengujianAsumsiKlasik 35

3.4.3 Moderating Regression Analysis (MRA).. 37

3.4.4 UjiKoefisienDeterminasi (R2).. 38

3.4.5 Uji F-Statistik.. 38

3.4.6 UjiStatistik.. 39

**BAB IVANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 DeskriptifUmumResponden.. 40

4.2 HasilPengujianDeskriptif.. 42

4.3 HasilPengujianInstrumenPenelitian.. 44

4.3.1 HasilPengujianValiditas.. 44

4.3.2 HasilPengujianReliabilitas.. 46

4.4 HasilPengujianAsumsiKlasik.. 47

4.4.1 HasilPengujianNormalitas.. 47

4.4.2 HasilPengujianMultikolinearitas.. 48

4.4.3 HasilPengujianHeteroskedastisitas.. 49

4.5 HasilPengujianHipotesis.. 50

4.6 PembahasanHasilPengujianHipotesis.. 54

4.6.1PengaruhInformasiAkuntansiManajemenTerhadapKinerja

Manajerial.. 54

4.6.2 PengaruhBudayaOrganisasiTerhadapKinerjaManajerial.. 55

4.6.3PengaruhInformasiAkuntansiManajemenTerhadapKinerjaManajerial yang DimoderasiOlehKetidakpastianLingkungan.. 56

4.6.4 PengaruhBudayaOrganisasiTerhadapKinerjaManajerial yang DimoderasiOlehKetidakpastianLingkungan.. 57

**BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.. 59

5.2 KeterbatasanPenelitian.. 59

5.3 Saran.. 60

DAFTAR PUSTAKA.. 61

**DAFTAR TABEL**

1. ProsedurPengumpulanKuesionen 40
2. DeskriptifUmumResponden…. 41
3. UjiStatistikDeskriptif 43
4. HasilUjiValiditas 45
5. HasilUjiReliabilitas 47
6. HasilUjiNormalitas 48
7. HasilUjiMultikolinearitas 49
8. HasilPengujianHeteroskedastisitas*Glejser* 50
9. HasilPengujianHipotesis.. 51

**DAFTAR LAMPIRAN**

1. Kuesioner
2. IdentitasResponden
3. StatistikDeskriptif
4. UjiKualitas Data
5. UjiAsumsiKlasik
6. PengujianHipotesis