

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Dengan ini pembimbing skripsi dan Dekan Fakultas Universitas Bung Hatta menyatakan:

Nama : Resty Ilahi

NPM : 1410011311254

Program Studi : Strata Satu (1)

Jurusan : Akuntansi

Judul Skripsi : Pengaruh Asimetri Informasi, Budaya Etis, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Moralitas Manajemen Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada Perusahaan BUMN di Kota Padang)

Telah di setujui skripsinya sesuai dengan prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku yang telah diuji dan telah dinyatakan **Lulus** dalam ujian komprehensif pada, 1 Agustus 2018

PEMBIMBING SKRIPSI

Pembimbing I

Pembimbing II

Herawati M, S.E., M.Si., AK., CA

Arie Frinola Minovia, S.E., M.Si

Disetujui oleh

Dekan Fakultas Ekonomi Uniiversitas Bung Hatta

Dr. Listiana Sri Mulatsih, S.E., M.M

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diajukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Padang, Agustus 2018

Penulis

Resty Ilahi

Pengaruh Asimetri Informasi, Budaya Etis, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Moralitas Manajemen Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

Resty Ilahi¹, Herawati¹, Arie Frinola Minovia²

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

Email: restilahi01@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Asimetri Informasi, Budaya Etis, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada Perusahaan BUMN di Kota Padang. Penelitian ini melakukan survei sebagai teknik pengambilan datanya. Data diperoleh dari penyebaran kuesioner yang dibagikan ke Pimpinan dan bagian staf akuntansi yang ada pada Perusahaan BUMN yang ada di Kota Padang.

Untuk pemilihan sampel penelitian ini menggunakan *total sampling*. Teknik analisis data dilakukan dengan melakukan pengujian uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heterokedastisitas), dan uji hipotesis digunakan dengan menggunakan regresi linear berganda.

Kesimpulan dari hasil penelitian yaitu bahwa Asimetri Informasi dan moralitas manajemen berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, sedangkan budaya etis, kesesuaian kompensasi dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Kata kunci : Asimetri Informasi, Budaya Etis, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Moralitas Manajemen, Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

The Influence of Information Asymmetry, Ethical Culture, Compensation Compliance, Organizational Commitment, and Management Morality on Tendency Of Accounting Fraud

Resty Ilahi¹, Herawati¹, Arie Frinola Minovia²
Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta
Email: restilahi01@gmail.com

Abstact

The purpose of this reseach is the influence of the Information Asymmetry, Ethical Culture, Compensation Compliance, Organizational Commitment, and Management Morality to the tendency of accounting fraud at State-Owned Enterprises in Padang City. The reseach was using a survey method. Data collected from the distribution of questionnaires subsection of the leadership and accounting staff that exist in State-Owned Enterprise in Padang.

The selection of samples was using total sampling. Data analysis technique was testing by validity and reliability test, classic assumption test (normality test, multicolonierity test, and heterokedasticity test), and hypothesis test used by multiple linear regression.

The conclusion of the research result is those Information Asymmetry and management morality have a significant effect on the tendency of accounting fraud, but the ethical culture, compensation Compliance and organizational commitment don't have significant effect on the tendency of accounting fraud.

Keywords : Information Asymmetry, Ethical Culture, Compensation Compliance, Organizational Commitment, and Management Morality, Tendency of Accounting Fraud

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis sampaikan terlebih dahulu atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan laporan Tugas Akhir dengan judul **“Pengaruh Asimetri Informasi, Budaya etis, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Moralitas Manajemen terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi (Studi Empiris Pada Perusahaan BUMN di Kota Padang)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan akademis dalam rangka menempuh ujian sarjana dan untuk memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta Padang.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Papa (Yedrizal) dan Ibu (Yulianis) ku tersayang, yang telah menjadi penyemangat terhebat dalam kehidupan peneliti dan selalu memberikan semangat, motivasi dan selalu mengajarkan untuk selalu bersyukur dan tidak berputus asa dalam menjalani kehidupan dan menjadi tempat ternyaman dalam bercerita keadaan yang dialami peneliti selama proses penelitian
2. Uda Yovy Andika dan Kakak Dini Wahyuni yang selalu memberikan motivasi dan semangat untuk selalu tidak berputus asa dalam proses penelitian yang dijalani.
3. Ibu Dr. Listiana Sri Mulatsih S.E., M.Si selaku Dekan fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta Padang
4. Ibuk Herawati M, S.E., Msi., AK. CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan sekaligus sebagai Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu, tenaga serta pikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, petunjuk maupun saran-saran atau pendapat yang sangat penulis butuhkan dalam penelitian ini. Keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari peranan ibuk yang selalu memberikan pelajaran terbaik dan berupaya agar penulis bisa mengerti dan memahaminya dan Bapak Nurhuda N, S.E., M.Si selaku sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta
5. Ibuk Arie Frinola Minovia, S.E., M.Si selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga serta fikirannya dalam memberikan bimbingan baik

berupa ilmu, petunjuk maupun saran-saran atau pendapat yang sangat penulis butuhkan dalam penelitian ini.

6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan dan para karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta yang telah memberikan bantuan dan kelancaran penyusunan skripsi ini
7. Dezy Arismi Putri, Ira Kemala Sari dan Selfy handayani, sahabat yang selama 4 tahun ini selalu ada disaat suka maupun duka menjadi anak rantau di Padang
8. Arif Hidayat yang selalu bisa membuat mood jelek peneliti menjadi lebih semangat untuk membuat skripsi, memberikan semangat, motivasi, dan menyakinkan peneliti untuk selalu bisa menjalani proses penelitian ini dan selalu ada dalam proses penelitian dan moment-moment penting lainnya
9. Teristimewa teman-teman dan seluruh pihak yang telah memantu penulisan selama perkuliahan sampai disusunnya skripsi ini. Terima kasih atas bantuannya dan kerja selama ini

Akhir kata, semoga penelitian ini bermanfaat, khususnya bagi penulis, dan umumnya bagi kita semua dalam rangka menambah wawasan pengetahuan dan pemikiran

Padang, Agustus 2018

Resty Ilahi

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Masalah.....	8
1.4 Manfaat Masalah.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	9

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Teori Agensi	11
2.2.2 Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	12
2.2.3 Asimetri Informasi.....	13
2.2.4 Budaya Etis	14
2.2.5 Kesesuaian Kompensasi	16
2.2.6 Komitmen organisasi	17
2.2.7 Moralitas Manajemen	18
2.2 Pengembangan Hipotesis	
2.2.1 Pengaruh Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	19
2.2.2 Pengaruh Budaya Etis terhadap kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	20
2.2.3 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	21
2.2.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	23
2.2.5 Pengaruh Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	24

2.3 Kerangka Penelitia	25
------------------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Populasi dan Penelitian	26
3.2 Teknik Pengumpulan Data	27
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
3.3.1 Variabel Dependen	28
3.3.1.1 Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	28
3.3.2 Variabel Independen.....	29
3.3.2.1 Asimetri Informasi.....	29
3.3.2.2 Budaya Etis.....	29
3.3.2.3 Kesesuaian Kompensasi.....	30
3.3.2.4 Komitmen Organisasi	31
3.3.2.5 Moralitas Manajemen.....	31
3.4 Pengujian Data	31
3.4.1 Analisis Deskriptif.....	31
3.4.2 Uji Kualitas Data	32
3.4.2.1 Uji Validitas	32
3.4.2.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.5 Uji Asumsi Klasik	33
3.4.1 Uji Normalitas	33
3.4.2 Uji Multikolonieritas	33
3.4.3 Uji Heterokedastisitas	34
3.6 Pengujian Hipotesis	34
3.6.1 Regresi Linear Berganda	34

3.6.1.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	35
3.6.1.2 Uji F-test.....	35
3.6.1.3 Uji t	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskriptif Objek Penelitian	38
4.2 Statistik Deskriptif Data	39
4.3 Hasil Uji Kualitas Data	40
4.3.1 Hasil Uji Validitas	40
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	43
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	44
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	45
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	46
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
4.5 Hasil Uji Hipotesis	47
4.5.1 Pengaruh Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	49
4.5.2 Pengaruh Budaya Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntans	50
4.5.3 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	51
4.5.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	52
4.5.5 Pengaruh Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	53

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan..... 54

5.2 Keterbatasan Penelitian 55

5.3 Saran..... 56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1 Model Penelitian.....	25
---------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Perusahaan BUMN di Kota Padang.....	26
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	37
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif.....	38
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas.....	40
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4.6 <i>One Kolmogrov Smnirnov Test</i>	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Hipotesis	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian

Lampiran II Statistik Deskriptif, Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran III Hasil Pengujian Asumsi Klasik

Lampiran IV Hasil Pengujian Hipotesis

