

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *OCB* KARYAWAN PT.PLN UP3 KOTA PADANG

Oleh :

Bondri Antoni¹, Surya Dharma², Purbo Jadmiko³

¹Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Bung Hatta

²Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis universitas Bung Hatta

³Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis universitas Bung Hatta

E-mail: bondriantoni@gmail.com sdharma3005@gmail.com
purbojadmiko@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap *OCB* karyawan PT.PLN UP3 Kota Padang. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.PLN UP3 Padang. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 42 sampel dengan teknik *purposive sampling*.

Berdasarkan uji t statistik yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa Komitmen Organisasi memiliki nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,086 < 2,018$ dan nilai signifikansi sebesar $0,284 > 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa variabel Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap *OCB*. Berdasarkan uji t statistik yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,483 > 2,018$ dan nilai signifikansi sebesar $0,018 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap *OCB*. Berdasarkan uji t statistik yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa variabel Kepuasan Kerja memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,937 > 2,018$ dan nilai signifikansi sebesar $0,006 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap *OCB*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, sedangkan komitmen organisasi tidak terbukti berpengaruh terhadap *OCB* karyawan PT.PLN UP3 Padang. Pihak PLN sebaiknya memperhatikan tingkat kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional yang dirasakan oleh para karyawan. Hal ini bertujuan menumbuhkan serta meningkatnya extra peran atau *organizational citizenship behavior* para karyawan PT.PLN UP3 Padang.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan OCB

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT,
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND JOB SATISFACTION ON
OCB IN PT. PLN UP3 PADANG**

By :

Bondri Antoni¹, Surya Dharma², Purbo Jadmiko³

¹Student of Management Department, Faculty of Economics and Business, Bung Hatta University

²Lecturer in Management Department, Faculty of Economics and Business, Bung Hatta University

³Lecturer of Management Department, Faculty of Economics and Business, Bung Hatta University

E-mail: bondriantoni@gmail.com sdharma3005@gmail.com
purbojadmiko@gmail.com

ABSTARCT

This study aims to determine the effect of organizational commitment, transformational leadership, and job satisfaction on OCB of employees PT.PLN UP3 Padang. The number of sample in this study were 42 samples with purposive sampling technique.

Based on the statistic test, it can be concluded that organizational commitment has a t-test score $< t$ -table that is $1,086 < 2,018$ and has a significance value of $0,284 < 0,05$, so it can organizational commitment variable has not effect on OCB. Based on the statistic test, it can be concluded that transformational leadership has a t-test score $> t$ -tabel that is $2,483 > 2,018$ and has a significance value of $0,018 < 0,05$, so it can transformational leadership has effect on OCB. Based on the statistic test, it can be concluded that job satisfaction has a t-test score $2,937 > 2,018$ and has a significance value of $0,006 < 0,05$, so it can job satisfaction has effect on OCB.

The result of the analysis show that transformational leadership and job satisfaction have a positive influence on OCB, while organizational commitment was not proven to effect OCB employees of PT. PLN UP3 Padang. PT. PLN should pay attention to the level of job satisfaction and transformational leadership style felt by employees. Its aims to grow and improve OCB employees in PT.PLN UP3 Padang.

Keywords: Organizational Commitment, Transformational Leadership, Job Satisfaction and OCB