**PENGARUH NARSISME, *PERSON JOB FIT*, *PERSON ORGANIZATION FIT*, DAN *COLLECTIVIST CULTURE* TERHADAP KECENDERUNGAN PERILAKU KONTRAPRODUKTIF**

**(STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN PDAM KOTA PADANG)**

**Lydia Eka Putri1, Surya Dharma2, Lindawati3**

1Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta

2Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta

E-mail: lydiaekaputri31@gmail.com

ABSTRAK

Perilaku kerja kontraproduktif adalah perilaku yang dilakukan oleh individu baik secara sengaja ataupun tidak sengaja yang dapat bertentangan serta menghambat organisasi untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Narsisme, *Person Job Fit*, *Person Organization Fit*, dan *Collectivist Culture* terhadap Kecenderungan Perilaku Kontraproduktif (Studi Empiris Pada Karyawan PDAM Kota Padang). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 166 orang responden. Metode penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah Narsisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan perilaku kontraproduktif, sedangkan *Person Job Fit*, *Person Organization Fit*, dan *Collectivist Culture* tidak berpengaruh signifikan terhadap Kecenderungan Perilku Kontraproduktif.

**Kata Kunci**: **Narsisme**, ***Person Job Fit***, ***Person Organization Fit***, ***Collectivist Culture*** dan **Perilaku Kontraproduktif**

**INFLUENCE OF NARSISM, PERSON JOB FIT, PERSON ORGANIZATION FIT, AND COLLECTIVIST CULTURE ON TREND OF COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR  
(EMPIRICAL STUDY ON EMPLOYEE CAPITAL OF PADANG CITY)**

**Lydia Eka Putri1, Surya Dharma2, Lindawati3**

1Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta

2Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta

E-mail: [lydiaekaputri31@gmail.com](mailto:lydiaekaputri31@gmail.com)

ABSTRACT

Behavioral counterproductive behavior is the behavior undertaken by individuals either intentionally or unintentionally that can be contradictory and hinder the organization to achieve the desired goals. This study aims to determine the effect of Narcissism, Person Job Fit, Person Organization Fit, and Collectivist Culture against the Behavioral Behavior Contraproduktif (Empirical Study of Employees PDAM Kota Padang). The sample used in this study were 166 respondents. This research method using multiple linear regression analysis.

The result of this research is narcissism has a positive and significant effect on the tendency of counterproductive behavior, while Person Job Fit, Person Organization Fit, and Collectivist Culture have no significant effect on Counterproductive Work Behaviour Trend.

**Keywords*: Narcissism*, *Person Job Fit*, *Person Organization Fit*, *Collectivist Culture* and Counterproductive Behavior**