

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Sri. 2008. Pengaruh Role of Konflik dan Work Family Conflict Terhadap Turniover Intention (Pada Dinas Kepegawaian di Kota Solo). *Jurnal Manajemen Kewirausahawan* Volume 4 Nomor 2. Universitas Kristen Petra, Surabaya
- Allen, P. and Seinko, S. (1997). A comparison of contingent and core workers' perceptions of their jobs' characteristics and motivational properties. *SAM Advanced Management Journal*, Summer 1997; 62, 3, 4-12.
- Annoraga. 1997. Dalam Yoel Novliadi, Ferry. 2007. Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Arikunto Surasmi. 2005. Metodologi Penelitian. Ghalia, Jakarta
- Assegaf, Yasmin Umar. 2005. Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Akuntan Publik dan Akuntan Pemerintah di Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2005). *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*. Vol 5 Nomor 2 Agustus 2005 hal 91 – 106
- Bureau, of Labor statistics. (2001). Contingent and Alternative Employment Arrangements.
- Bollen, KA (1989). *Structural equations with latent variables* . New York: Wiley.
- Burr, M. 1997. Permanent temps. *Government Executive* , 29, 40-45.
- Cahyono Dwi. 2005. Pengaruh Mentoring Terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran dan Prestasi Kerja Serta Niatan Untuk Pindah (Studi Empiris di Lingkungan Akuntan Publik). *SNA VIII Solo* 15 – 16 September.
- Currivan DB (1999). The causal order of job satisfaction and organizational commitment in models of employee turnover . *Human Resource Management Review* , 10534822, Winter 99, Vol. 9, Issue 4.
- Dessler Gerry. 2005. Perilaku Organisasi. Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Damodar, Gujarati. 1995. *Econometrica*. Erlangga, Jakarta.
- Dwiyanti. 2001. Dikutip Dalam Suhanto Eddi. 2009. Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap [ *Turnover intention* dengan Kepuasan Kerja

sebagai Variabel Intervening (Studi Bank Internasional Indonesia).  
Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang.

Estavo, M. and Latch, S. (1999). Measuring temporary labor outsourcing. *NBER Working Paper 7424* ). *National Bureau of Economic Research*.

Frazer, V. (1996). Employers worry over using temps. *Personnel Journal* , 75, 28.

Fishbein. 1975. Dikutip Dalam Bilson Simamora. 2005. Analisis Multivariate. Gramedia Pustaka, Jakarta.

Ghozali, Imam. 2011. Dasar Dasar Statistik dan Implikasi SPSS 20. BPFE, Yogyakarta.

Ghozali, Imam. 2005. Dasar Dasar Statistik dan Implikasi SPSS. BPFE, Yogyakarta.

Gujarai, Damodar. 2004. Dasar Dasar Ekonometrika. Erlangga, Jakarta

Griffeth, RW, Horn, PW, and Gaertner, S. (2000). Meta-Analysis of Antecedents and Correlates of Employee *Turnover* : Update, Moderator Tests, and Research Implications for the Next Millennium. *Journal of Management*

Gibson. 1997. Dikutip Dalam Toly Agus Arianto. 2001. Analisis Faktor Faktor yang Mempengaruhi *Turnover intentions* Pada Staf Kantor Akuntan Publik. Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Vol 3 No 2 November 2001 102 – 125

Horn, PW and Griffeth, RW (1995). *Employee turnover* . Cincinnati, OH: South-Western

Indiriantoro Nugroho. 1999. Faktor Faktor yang Mempengaruhi *Turnover intention* di Lingkungan Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta. Jurnal Akuntansi dan Bisnis. Vol 5 Nomor 5. Universitas Gajahmada, Yogyakarta.

Irwandi Soni Agus. 2008. Analisis Variabel Variabel Predictors Job Insecurity Terhadap *Turnover intention*. (Studi Empiris Pada Dosen Fakultas Ekonomi PTS). Opyimal Vol 6 Nomor 1. Oktober 2008: 49-52

Iskandar. 2002. Etos Kerja, Motivasi dan Sikap Inovatif Terhadap Produktifitas Petani. Makara, Sosial Hamnora, Vol I Juni 2002.

Lahifah Hedarti. 2008. Faktor Faktor yang Mempengaruhi *Turnover intention*. Jurnal Manajemen Bisnis Volume 4 Nomor 6. Universitas Ghunadharma, Jakarta.

- Jackofsky dan Petter. 1983. Dikupti Dalam Assegaf, Yasmin Umar. 2005. Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Akuntan Publik dan Akuntan Pemerintah di Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2005). *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*. Vol 5 Nomor 2 Agustus 2005 hal 91 – 106
- Jogiyanto. 2005. *Metode Penelitian Melalui Pendekatan Salah Kaprah*. BPFE, Yogyakarta.
- Kahn, RL, Wolfe, DM, Quinn, RP, Snoek, JD, & Rosenthal, RA (1984). *Organizational stress: Studies in role conflict and ambiguity*. New York: Wiley & Sons.
- Koetz, G. (1996). US labor gets flexible, *Business Week*, 3458, 22.
- Koys, D. (2001). The effects of employee *satisfaction*, organizational citizenship behavior, and *turnover* on organizational effectiveness: A unit-level, longitudinal study, [Personnel Psychology](#), 54(1), Spr 2001, 101-114.
- Juariyah Hanafi dan Harsono Rudi. 2011. Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening. *Jurnal Personalia* Vol 3 Nomor 1 Universitas Hasanuridin, Makasar.
- Locke, EA (1976). The nature and causes of job satisfaction. In M, D. Dunnette (Ed.), *Handbook of industrial and organizational psychology* (pp. 1297-1349). Chicago: Rand-McNally
- Lincoln, JR, & Kalleberg, AL (1990). *Culture, control and commitment: A study of work organization and work orientations in the United States and Japan*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Margianti. 1999. Dikutip Dalam Widoyojo, S Eko Putro. 2008. Stress dan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* Vol 4 Nomor 4. Universitas Gunadharma, Jakarta.
- Mas,ud Fuad 2005. *Survey Diagnosis Organisasi Konsep dan Aplikasi*, Andi, Semarang.
- Michaels dan Spektor. 1982. Dikutip Dalam Widoyojo, S Eko Putro. 2008. Stress dan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* Vol 4 Nomor 4. Universitas Gunadharma, Jakarta.

- Mowday, RT, Koberg, CS, & McArthur, AW (1984). The psychology of the withdrawal process: A cross-validation test of Mobley's intermediate linkages model of *turnover* in two samples. *Academy of Management Journal* , 27, 79-94.
- Motowildo. 1983. Dikutip Dalam Assegaf, Yasmin Umar. 2005. Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Akuntan Publik dan Akuntan Pemerintah di Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2005). *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*. Vol 5 Nomor 2 Agustus 2005 hal 91 – 106
- Mueller, CW, Boyer, EM, Price, JL, and Iverson, RD (1994). Employee attachment and noncoercive conditions of work: The case of dental hygienists. *Work and Occupations* , 21, 179-212.
- Neuman, and Reed, D. (2002). Employment Relationships in the New Economy. *NBER Working Paper 8910* ). *National Bureau of Economic Research*.
- Price, JL (1977). *The study of turnover* . Ames, IA: Iowa State University Press.
- Rivai Vetrizal. 2008. Perilaku Organisasi. Salemba Empat, Jakarta
- Rizzo, JR, House, RJ, and Lirtzman, SI (1970). Role conflict and ambiguity in complex organizations. *Administrative Science Quarterly* , 15, 150-163.
- Robbins Steven P. 2003. Organizational Behaviour. Edisi Indonesia. Erlangga, Jakarta.
- Robbins Steven P dan Timothy. 2008. Perilaku Organisasi. Edisi Terjemahan. Erlangga, Jakarta.
- Sanjoyo dan Reny Rantika. 2011. Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) DR Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen dan Teori Terapan* Tahun 4 No 2 Agustus 2011.
- Simamora, Bilson. 2002. Metode Riset MSDM, Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Santoso, Singgih. 2001. Dasar Dasar Statistik Dalam Implikasi SPSS 12 Gramdia Pustaka, Jakarta.
- Steel dan Avalue. 1984. Dikutip Dalam Toly Agus Arianto. 2001. Analisis Faktor Faktor yang Mempengaruhi *Turnover intentions* Pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol 3 No 2 November 2001 102 – 125

Toly Agus Arianto. 2001. Analisis Faktor Faktor yang Mempengaruhi *Turnover intentions* Pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol 3 No 2 November 2001 102 – 125

Vandenberg, RJ and Scarpello, V. (1994). A longitudinal assessment of the determinant relationship between *employee* commitments to the occupation and the organization. *Journal of Organizational Behavior* , 15, 535-547.

Wibowo. 2010. Prilaku Organisasi (Teori dan Aplikasi). Gramedia Pustaka, Jakarta.