**DAFTAR PUSTAKA**

Almasitoh, Ummu Hany. 2011. Stres Kerja Ditinjau dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial pada Perawat. *Jurnal Psikologi Islam (JPI). Lembaga Penelitian Pengembangan dan Keislaman (LP3K).* Vol 8(1)

As’adAstini,IndahwatySidindanIrwandiKapalawi.2014. HubunganKepuasanKerjadenganKinerjaPerawatInapRumahSakitUniversitasHasanuddinTahun 2013.*JurnalEkonomidanBisnis Volume 4 Nomor 2*.UniversitasHasanuddin, Makasar.

Cullen.c, dkk. 2012. Linking Biomechanical Workload and Organizational Practices to Burnout and Satisfaction*. Jurnal of Business and Psychology, 23:63-71.*

Vardy. Iris, 2008. The impacts of different types of workload allocation models on academic satisficationnand working life. *Curtin university of thecnology, GPO Box U1987, Perth, WA 6845, Australia.*

Dhania, Dhini Rama. 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*. Vol(1)1.

Gibson L James, John M Ivancevich, James H Donellydan Robert Konopaske. 2006. *Organizations Behavior Structure Processes Fourteenth Edition*. McGraw-Hill, Irwin.

Ghozali Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta

Luthans Fred. 2006. *Organizational Behavior.* McGraw-Hill : New York.

Mahendrawan, I Gede dan Indrawati Ayu Desi. 2015. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol (4)11:3936-3961.

Mathis, Robert L dan Jackson Johan H. 2000. *Human Resources Management.* Thomas Learning: South-Western College Publishing.

Mansoor, Muhammad et al. 2011. The Impact Of Job Stress On Imployee Job Satisfaction A Study On Telecomunication Sector Of Pakistan. *Journal Of Bussiness Studies Quarterly*. Vol(1)3:50-56.

Manuaba A. 2000. ErgonomiKesehatandanKeselamatanKerja.*Procedings Seminar NasionalErgonomi*.GunaWidya, Surabaya.

Munandar, A. S. 2001. *Stres dan Keselamatan Kerja “Psikologi Industri dan Organisasi.* Penerbit Universitas Indonesia.

Prihatini Lilis Dian. 2007. Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. *Tesis*.

Potale, Rocky dan Uhing, Yantje. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 3(1): 63-73

Rivai Veithzal dan Mulyadi Deddy. 2010. *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Edisi 2 . Rajawali Pers: Jakarta.

Rivai Veithzal dan Sagala Jauvani Ella. 2013. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Edisi 2. Rajawali Pers: Jakarta.

Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. PT Index Kelompok Gramedia: Jakarta.

Robbins, S.P. 2008. *Perilaku Organisasi*. PT. Index Kelompok Gramedia: Jakarta.

Robbins,Stephen.P dan Judge Timothy.A. 2013. *Organizational Behavior*. Fifteenth Edition. New York Times Headline.

Santoso, Singgih. 2001. *Buku Latihan SPSS*. Edisi Kedua. Jakarta: Elex Media Komputindo

Sekaran, Uma. 2011. *Research methods for business*. Metodologi penelitian untuk bisnis. Buku 2 Edisi 4. Salemba Empat: Jakarta.

Sudiharto. 2001. Study WaktuTentangBebanKerjadanHubungannyadenganKinerjaPerawat di RuangRawatInap Dahlia RumahSakit Daerah (BRSD) RAA SoewandoPati. *SkripsiJurusanManajemen*FakultasEkonomiUniversitasDipenegoro, Semarang.

Sugiri, I Made Agus Alam, dkk. 2015. Hubungan Beban Kerja Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruangan Nakula RSUD Sanjiwani Gianyar. *Coping Ners Journal. Vol (3)3: 2303-1298*.

Sugiyono. 2003. *Statistik Untuk Penelitian* (Cetakan Kelima). CV. Alfabeta: Bandung.

Suharyadi & Purwanto. 2013. Edisi 2. *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Salemba Empat: Jakarta.

Tanjungsari, Peni. 2011. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia. Vol 1(1)*.

Yo, Putu Melati Purbaningrat dan Surya Ida Bagus Ketut. 2015. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Unud. Vol 4(5):1149-1165*.

Zeytinoglu. U Isik, 2014. Deterioted External Work Environment, Heavy Workload and Nurses’ Job Satisfication and Trunover Itention. *Analisis DE Politiques, Vol. XXX111,*