

Daftar Pustaka

- Agustin, C. R. (2016). Analisis pengaruh komitmen profesioanal, komitmen organisasi, dan demografi terhadap intensi melakukan tindakan Whisleblowing. *Skripsi, FEB(Akuntansi)*, UIN Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Ajzen, I., Fishbein, M., Lohmann, S., & Albarracin, D. (2005). *The Influence of Attitudes on Behavior*. 413–545.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi 2010)* (Ed.Rev.201; Suharsimi Arikunto, ed.). Retrieved from http://library.fis.uny.ac.id/opac/index.php?p=show_detail&id=2193
- Astuti, E. K. (2018). Pengaruh Etika, Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif dan Locus Of Control Mahasiswa Akuntansi Terhadap Perilaku Whistleblowing. *Skripsi Univeristas Islam Indonesia*.
- Bagustianto, R., & Nurkholis. (2012). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan, ISSN 1411-(80)*, 276–295.
- Bouville, M. (2008). Whistle-Blowing and Morality. *Journal of Business Ethics, 81(3)*, 579–585. <https://doi.org/10.1007/s10551-007-9529-7>
- Chiu, R. K. (2003). Ethical Judgment and Whistleblowing Intention: Examining the Moderating Role of Locus of Control. *Journal of Business Ethics, 43*, 65–74.
- Dewi, N. K. A. R., & Dewi, I. G. A. A. P. (2019). Pengaruh profesionalisme , komitmen organisasi dan sensitivitas etika terhadap intensi dalam melakukan whistleblowing : studi kasus pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis, 4(1)*, 1–13.
- Effendi, A., & Nuraini, N. (2019). Pengaruh Perlindungan Hukum, Orientasi Etika Idealisme, Orientasi Etika Relativisme dan Retaliasi Terhadap Intensi Whistleblowinh (Survei Pada Mahasoswa IUniversitas Negeri di Provinsi Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi, 4(3)*, 504–519. <https://doi.org/10.24815/jimeka.v4i3.12586>
- Ghozali, I. (2012). *Statistik Non parametrik : Teori dan aplikasi dengan program SPSS*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*.
- Hariyani, E., & Putra, A. A. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Bisnis, 11(2)*, 17–26.
- Hertanto. (2009). Mengadili Whistleblower. *Jakarta: Jaringan Advokasi Untuk Whistleblower. Artikel Jakarta Pusat*.
- Husniati, S., Hardi, & Wiguna, M. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau, 4(1)*, 1223–1237.
- Hutabarat, E. C. (2019). Pengaruh Orientasi Etika Idealisme , Orientasi Etika Relativisme , Komitmen Profesional , Personal Cost , dan Sensitivitas Etis

- terhadap Whistleblowing oleh Aparatur Sipil Negara pada Pemerintah Kota Medan (Studi Empiris Di Opd Kota Medan). *Repositori Institusi USU*.
- Irawati, A., & Supriyadi. (2013). Pengaruh Orientasi Etika Pada Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional dan Sensitivitas Etika Pemeriksa dengan Gender sebagai Variabel Pemoderasi (Universitas Gajah Mada; Vol. 53). Retrieved from https://www.cambridge.org/core/product/identifier/CBO9781107415324A009/type/book_part
- Janitra, W. A. (2017). Pengaruh Orientasi Etika, Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi dan Sensitivitas Etis Terhadap Internal Whistleblowing. *JOM Fekon, Vol.4 No.1 Februari 2017*.
- Komite Nasional Kebijakan Governance. (2008). *Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran - SPP*. Retrieved from <http://www.knkg-indonesia.org/dokumen/Pedoman-Pelaporan-Pelanggaran-Whistleblowing-System-WBS.pdf>
- Kumala, T. A. (2019). Pengaruh Sikap, Persepsi Kontrol Perilaku dan Personal Cost Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal Dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris Pada BUMN di Jawa Tengah). *Universitas Muria Kudus, 33(1)*, 1–12. <https://doi.org/10.1377/hlthaff.2013.0625>
- Lee, G., & Fargher, N. (2013). *Companies' Use of Whistle-Blowing to Detect Fraud: An Examination of Corporate Whistle-Blowing Policies*.
- Lekatompessy, J. E. (2003). *Hubungan Profesionalisme Dengan Konsekuensinya : Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, Dan Keinginan Berpindah (Studi Empiris Di Lingkungan Akuntan Publik)*. 5(1), 69–84. Retrieved from <http://jurnaltsm.id/index.php/JBA/article/view/391>
- Libriani, E. W., & Utami, I. (2015). Studi Eksperimental Tekanan Ketaatan Dan Personal Cost: Dampaknya Terhadap Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis, 15(2)*, 106. <https://doi.org/10.20961/jab.v15i2.181>
- Marliza, R. (2018). Pengaruh Personal Cost Of Reporting, Komitmen Organisasi dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *E-Journal Universitas Negeri Padang, 1–20*.
- Maulana Saud, I. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi, 17(2)*, 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>
- Mela, N. F., Zarefar, A., & Andreas. (2016). The Relationship of Professional Commitment of Auditing Student and Anticipatory Socialization toward Whistleblowing Intention. *Procedia - Social and Behavioral Sciences, 219*, 507–512. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.027>
- Merdikawati, R., & Prastiwi, A. (2012). Hubungan Komitmen Profesi Dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi Dengan Niat Whistleblowing. *Diponegoro Journal of Accounting, 1(1)*, 1–10.
- Mulfag, M. R. P. (2017). Intensi Melakukan Whistleblowing pada Internal Auditor Pemerintah (Studi empiris pada Inspektorat Kota padang dan Provinsi Sumatera Barat). *Skripsi Universitas Negeri Padang*.

- Noho, S. (2016). Perlindungan Hukum Terhadap Whistleblower Berdasarkan UU No. 31 Tahun 2014 Tentang Perlindungan Saksi dan Korban. *Lex Crimen*, 5(5). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Nugraha, T., Azlina, N., & Julita. (2017). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian dan Personal Cost Terhadap Intensi Whistleblowing dengan Retalisasi Sebagai Variabel Moderating. *JOM Fekon*, Vol. 4 No., 2030–2044.
- Nur, S. W., & Hamid, N. A. (2018). Pengaruh Profesionalisme dan Intensitas Moral Auditor Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing Pada Kantor Akuntan Publik Makassar. *Assets*, 8(2), 115–124.
- Nurdianti, I. T., & Ilyas, F. (2018). Pengaruh Kolektivisme, Komitmen Organisasi dan Penalaran Moral Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing pada PT. Bank BRI Cabang Bengkulu. *Akuntansi Universitas Bengkulu*, E-ISSN 220(1), 15–25.
- Olander, S. (2004). *Whistleblowing Policy: An Element of Corporate Governance*. Retrieved from <https://www.questia.com/library/journal/1G1-126849214/whistleblowing-policy-an-element-of-corporate-governance>
- Pamudji, S. (1986). *Ekologi Administrasi Negara*. Jakarta : Bina Aksara.
- Pratama, N. J. (2018). Pengaruh mood terhadap niat melakukan whistle-blowing. *Jurnal Akuntansi*, 6(1).
- Prayogi, W. R., & Suprajitno, D. (2020). Pengaruh Komitmen Profesional, Personal Cost dan Moral Reasoning Terhadap Niat Seseorang Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *STIE Putra Bangsa Kebumen*, 2(1), 10–16.
- Purnamasari, D. (2016a). Pengaruh Sensitivitas Etis, Professional Identity, Dan Locus Of Control Terhadap Whistleblowing Intention (Studi Persepsi Mahasiswa Akuntansi Kota Bandung). *BAB I*, 1–10. Retrieved from repository.unisba.ac.id
- Purnamasari, D. (2016b). Pengaruh Sensitivitas Etis, Professional Identity, Dan Locus Of Control Terhadap Whistleblowing Intention (Studi Persepsi Mahasiswa Akuntansi Kota Bandung). *BAB II*, 11–46. Retrieved from repository.unisba.ac.id
- Purwaningtias, W. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Whistleblowing. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Putra, N. A. (2019). *Sri Mulyani Bongkar Kepala KPP jadi Mafia Pajak*. Retrieved from <https://www.alinea.id/bisnis/sri-mulyani-bongkar-kepala-kpp-jadi-mafia-pajak-b1Xru9p8y>
- Ramadhany, S. N. F. (2017). Personal Cost dan Efektivitas Whistleblowing System terhadap Pendeteksian Fraud dengan Self Efficacy Sebagai Pemoderasi (Studi pada KPP Pratama Makassar Selatan). *Skripsi UIN Alauddin Makassar*.
- Rustiarini, N. W., & Sunarsih, N. M. (2013). Fraud dan Whistleblowing : Pengungkapan Kecurangan Akuntansi oleh Auditor Pemerintah. *Universitas*

- Maharaswati Denpasar*, 185(2). <https://doi.org/10.1016/j.jss.2013.07.018>
- Sagala, F. A. A. (2017). Profesionalisme Etika Profesi. *Https://Www.Kompasiana.Com/*. Retrieved from <https://www.kompasiana.com/faisalazharsagala/593ff03d599373c208d05ef6/profesionalisme-etika-profesi?page=all>
- Sawarjuwono, T. (1996). Problem Penerapan TQM dalam Praktek: Suatu Analisis Kritis Penyebab Kegagalan. *Forum Manajemen Prasetiya Mulya*, 10 No 63.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (Buku 1 Edisi). Salemba Empat.
- Semendawai, A. H., Santoso, F., Wagiman, W., Omas, B. ilha, Susilaningtias, & Wiryawan, S. M. (2011). *Memahami Whistleblower* (L. Sulistiani & Widiyanto, Eds.). Jakarta Pusat: Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban (LPSK).
- Septianti, W. (2013). *Pengaruh Faktor Organisasional, Individual, Situasional, dan Demografis Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing Internal*. Retrieved from http://etd.repository.ugm.ac.id/home/detail_pencarian/60799
- Setiawati, L. P., & Sari, M. M. R. (2016). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Dan Tindakan Akuntan Melakukan Whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi*, 17(1), 257–282.
- Setyawati, I., Ardiyani, K., & Sutrisno, C. R. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat untuk Melakukan Whistleblowing Internal. *Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pekalongan*, 17(September), 22–33.
- Sidani, Y., Zbib, I., Rawwas, M., & Moussawer, T. (2009). Gender, age, and ethical sensitivity: The case of Lebanese workers. *Gender in Management*, 24(3), 211–227. <https://doi.org/10.1108/17542410910950886>
- Sugianto, Habbe, A. H., & Tawakkal. (2011). Hubungan Orientasi Etika, Komitmen Profesional, Sensitivitas Etis dengan Whistleblowing Perspektif Mahasiswa Akuntansi. *Universitas Hasanuddin*, 1–17.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Suseno, F. M. (1987). *Etika Dasar : Masalah-Masalah Pokok Filsafat*. Universitas Negeri Malang.
- Susmanschi, G. (2012). Internal Audit and Whistle-blowing. *Addleton Academic Publishers*.
- Winardi, R. D. (2013). The Influence of Individual and Situational Factors on Lower-Level Civil Servants' Whistle-Blowing Intention in Indonesia. *Indonesian Economy and Business*, 28(3), 361–376.
- Zhuang, & Jinyun. (2003). *Whistle-Blowing & Peer Reporting: a Cross-Cultural Comparison of Canadians and Chinese*. 1–71. Retrieved from <https://www.uleth.ca/dspace/bitstream/handle/10133/600/zhuang%2Cjinyun.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

