

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Tujuan penelitian ini yaitu untuk meningkatkan semangat tenaga kependidikan administrasi Universitas Bung Hatta melalui pengujian empiris stres kerja, konflik kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja. Sesuai dengan pembahasan dan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Stres kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja tenaga kependidikan administrasi Universitas Bung Hatta.
2. Konflik kerja tidak berpengaruh terhadap terhadap semangat kerja tenaga kependidikan administrasi Universitas Bung Hatta.
3. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja tenaga kependidikan administrasi Universitas Bung Hatta.

5.2 Implikasi

Implikasi penting yang dapat berguna untuk hal-hal berikut dapat ditarik dari kesimpulan yang diambil dari hasil pengujian hipotesis yaitu:

1. Disarankan kepada pimpinan Universitas Bung Hatta untuk menyesuaikan beban kerja dan tanggung jawab sesuai dengan keahlian dan pengalaman pegawai guna menurunkan tingkat stres kerja dan konflik kerja tenaga kependidikan administrasi sehingga semangat kerja meningkat
2. Disarankan kepada pimpinan Universitas Bung Hatta agar bisa menciptakan lingkungan pekerjaan yang kondusif agar tenaga kependidikan administrasi nyaman saat bekerja, agar bisa meningkatkan semangat kerja.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Sesuai dengan hasil kesimpulan dari pengujian hipotesis yang telah dilakukan, masih banyak kelemahan dan keterbatasan yang dirasakan oleh peneliti diantaranya yaitu:

1. Waktu penelitian yang relatif pendek sehingga berpengaruh terhadap sejumlah pernyataan yang tidak valid, oleh karena itu penting bagi peneliti untuk mempersiapkan waktu yang lebih panjang agar hasil yang diperoleh mempunyai tingkat ketepatan dan akurasi yang lebih baik.
2. Masih terdapat beberapa variabel yang mempengaruhi semangat kerja yang tidak digunakan dalam penelitian ini, sehingga disarankan bagi peneliti di masa yang akan datang untuk menambah sejumlah variabel baru sehingga hasil yang diperoleh menjadi lebih akurat dan lebih baik.
3. Karena keterbatasan jumlah sampel dalam penelitian ini, disarankan bagi peneliti di masa yang akan datang agar menambah jumlah sampel sehingga generalisasi hasil penelitian lebih baik dan lebih tepat.

DAFTAR PUSTAKA

- A.Jufri,*et all.* (2020). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan”, *Jurnal EMA*, Vol.5 No.1
- Al Hakim, *et all* (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, Volume 15, No. 1.
- Alex S. Nitisemito (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : GrahaIlmu
- Amir, M.T. (2015). *Merancang Kuisisioner, Konsep dan Panduan Untuk Penelitian Sikap, Kepribadian dan Perilaku*, Jakarta: Prenadamedia Group.

- Annisa, N. (2015). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Air Putih Samarinda”, *eJournal Administrasi Negara*, 3 (5), ISSN: 1452-1463
- Arini, Si Luh Manik., Hartati, Putu Sri. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Cipta Griya Dewata Di Denpasar. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Pariwisata*, Hal: 749-759.
- Asri Hidayat. (2019). “Pengaruh Stres Kerja dan Konflik kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik”, *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, Vol 14 No.2 Hal.21-29
- Ayuna, Edi. (2019). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT Dexa Medica Cabang Medan). *Jurnal Bisnis Corporate* ,Vol.4 No. 1.
- Azhary, Idral Taufik. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Guru SMK N 1 Sungai Penuh. *Jurnal Al-Dzahab*, Hal: 127-135.
- Bachrudin, Achmad., Tobing, L Harapan. (2003). *Analisis Data untuk Penelitian Survei : FMIPA-UNPAD*.
- Basuki dan Susilowati (2015), *Manajemen Kinerja, Falasafah Teori & Penerapannya*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Bukhari, Syed Gulzar Ali Shah., Jamali, Shireen Gul., Larik, Abdul Razaque & Chang, Muhammad Saleem. (2021). Fostering Intrinsic Motivation Among Teachers: Importance of work environment and individual differences. *International Journal of School & Educational Psychology*, Hal: 1-19.
- Danang Sunyoto (2012), *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Danim (2014), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* edisi 3, Semarang : BP UNDIP.
- Dewi, Nafalina Sitta., Rosyafah, Siti., Noviandari, Indah. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Pengawasan Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada C.V Bintang Tex Indonesia-Tulangan Sidoarjo) *Journal Benchmark*, Hal: 40-48.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, dkk (2015), *Manajemen Pemasaran Jasa Berbasis Kompetensi* (Edisi3).Jakarta: Salemba Empat
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J. and Anderson, R.E. (2010). *Multivariate Data Analysis*. 7th Edition, Pearson, New York.
- Halsay (2013), *The impact of brand image fit on attitude towards a brand aliiance. Management & Marketing. Challenges for The Knowledge Society*, Vol.10No.4 pp. 270-283 .
- Handoko (2012), *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama, Bandung: PT.Refika Aditama.

- Hariyanti (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada
- Hasibuan, (2013), *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bumi Aksara Jakarta
- Hermita (2011), *Manajemen Pelayanan Publik*. Jakarta: Bina Aksara.
- Jufri, A., Hastari, Sri., Wahyudi, Paring. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pasuruan. *Jurnal EMA - Ekonomi Manajemen Akuntansi*, Hal: 1-11.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi: Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Kinjerski, V.M., Skrypnek, B. J. (2006). Measuring The Intangible: Development Of the Spirit at Work Scale. *Academy of Management Best Conference Paper*, Hal: 1-6.
- Kusuma, Merta., Yulinda, Ade Tiara., Arianto, Tezar. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Tunjangan, dan Penempatan Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Balai Pengkajian Teknologi Pertanian (bptp) Balitbangtan Bengkulu. *Journal Economic, Accounting, Management and Business*, Hal: 140-149.
- Latan, Hengky. (2014). *Aplikasi Analisis Data Statistik Untuk Ilmu Sosial Sains dengan IBM SPSS*. Bandung: Alfabeta.
- Luthans (2015), *Organisasi dan Motivasi: Pasar Peningkatan Produktivitas*”, Bumi Angkasa, Jakarta.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Mangkunegara, A.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mas’ud, Fuad.(2004). *Survei Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. BP Universitas Diponegoro, Semarang.
- Namawi (2013) *Organisasi dan Motivasi: Pasar Peningkatan Produktivitas*”, Bumi Angkasa, Jakarta.
- Nitisemito, Alex S. (2010). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Purwanto, Ngalim. (2013). *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Rahim, M.A. (2011). *Managing Conflict in Organizations (4th edition)*. New Jersey, United States of America : Transaction Publisher
- Ratnasari,Sutjahjo. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol.1 (2). Hal.99-112.
- Rice Haryatati, *et all*. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, dan Konflik kerja Terhadap semangat kerja*. Jurnal Matua, Vol. 4, No. 4, Desember , Hal:800-815.

- Rivai Veithzal, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori ke Praktek*. Jakarta, Indonesi: Murai Kencana.
- Robbins (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Rozi, Fahrur. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT Jaya Anugrah Sukses Abadi Pada Brastagi Supermarket Gatot Subroto Medan). *Journal Economic and Strategy (JES)*, Hal: 12-20.
- Sedarmayanti (2012), *Organisasi dan Perilaku Administrasi*. Jakarta: GunungAgung.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Setiyana (2013), *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan ke-3, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Siagian, Dergibson., Sugiarto. (2000). *Metode Statistika Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Siagian, Sondang. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman J. (2003). *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*, Jakarta: Prisma.
- Siti. (2023). Stres Dan Konflik Terhadap Semangat Kerja Dan Kinerja. *JAMI*, Vol. 4 No. 2.
- Sofyandi (2018), *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta, Indonesia Edisi 12 Buku 2. Jakarta, Indonesia :Salemba Empat.
- Stoner (2015), *Manajemen*, Edisi Indonesia, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Syukria (2014), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara Jakarta.
- Tohardi (2012), *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta :Rineka Cipta
- Tommy (2010), *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan*. Yogyakarta: Gajah Mada University Perss.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. pertama. ed. Arsalan Namira. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara media.
- Zainun, Buchari. (2005). *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.

Zuriah, Nuzul. (2009). *Metodologi Penelitian Sosial Pendidikan Teori-Aplikasi*, Jakarta: PT Bumi Aksara.