

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis maka peneliti dapat menyimpulkan intisari dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kota Padang.
2. Pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kota Padang.
3. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Kota Padang.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang telah diselesaikan saat ini masih memiliki sejumlah keterbatasan, diantaranya sebagai berikut:

1. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang juga mempengaruhi kinerja pegawai namun tidak digunakan dalam model penelitian saat ini seperti kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasional dan berbagai variabel lainnya yang belum digunakan dalam model penelitian saat ini.
2. Masih terdapatnya model dan pendekatan yang lebih mutakhir untuk menyempurnakan model penelitian yang akan dianalisis seperti menjadikan variabel motivasi sebagai mediasi atau moderasi.

5.3 Saran

Sesuai dengan uraian kesimpulan dan keterbatasan hasil penelitian maka diajukan beberapa saran yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Bagi pimpinan instansi di lingkungan Dinas Kota Padang diharapkan terus mendorong peningkatan efektifitas sistem informasi akuntansi sebagai sarana bagi pimpinan untuk mendapatkan informasi keuangan dan akuntansi sehingga dapat menjadi pertimbangan untuk penyusunan kebijakan strategis di dalam lingkungan Dinas Kota Padang, sehingga melalui kebijakan yang tepat kinerja pegawai di lingkungan Dinas Kota Padang Barat juga ikut meningkat.
2. Bagi pimpinan instansi diharapkan terus mendorong implementasi pengendalian internal yang dilakukan dengan frekuensi yang lebih tinggi dan lebih teratur. Melalui pengendalian internal yang dilakukan secara berkala akan dapat menjadi alat untuk mendorong meningkatnya kinerja pegawai atau pun instansi khususnya pada Dinas Kota Padang.
3. Bagi peneliti dimasa mendatang disarankan untuk mencoba menambahkan atau menggunakan variabel baru yang juga mempengaruhi kinerja pegawai, variabel tersebut diantaranya adalah kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasional dan berbagai variabel lainnya yang belum digunakan dalam model penelitian saat ini. Saran tersebut penting untuk meningkatkan kualitas hasil penelitian yang akan diperoleh dimasa mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Arens Alvin, Randal J, Elders, & Mark, S, B. (2012). Auditing and Assurance Services an Integrated Approach. In *McGraw-Hill* (14 Edition, Vol. 66). Prentice-Hall.
- Eriandi. (2024). *Sat Reskrim Polresta Padang Tangani Dugaan Korupsi Alkes di Dinkes Sumbar*.
- Fahmi, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(1), 52–64. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i1.678>
- Furqon, T. (2023, November). Inilah Tujuh Fakta Kasus Dugaan Korupsi Dana Covid Payakumbuh. *Haluan*, 1–2.
- Ghozali, I. (2016a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016b). *Dasar Dasar Statistik dalam Aplikasi SPSS 19.0*. Universitas Diponegoro.
- Hair, Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., Black, W. C., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis*. <https://doi.org/10.1002/9781119409137.ch4>
- Hemita, R., Agussalim M, & Susi Yulianty. (2022). Pengaruh Semangat dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Covid 19 di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kabupaten Agam. *Mutua*, 4(1), 143–154.
- James L Gibson, Johm M Ivancevich, J. H. D. J. & R. K. (2015). *Organizations Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2017). Organizational Behavior : Organizational Contexts. In *Contexts* (13th ed.). McGraw-Hill.
- Maria, J., Dores, D., Baridwan, Z., & Ximenes, P. (2022). International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding Factors Influencing Academic Cheating of Accounting Education in Timor Leste : Theory of Fraud Triangle Approach and Theory of Reasoned Action. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU)*, 9(10), 444–455.
- Meckling, M. C. J. & W. H. (1976). Theory of The Firm: Managerial Behavior Agency Cost and Ownership Structure. *Jurnal of Financial Economic*, 3(10), 305–360. <https://doi.org/10.1177/0018726718812602>
- Muliadi, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Harindo (Studi Kasus Pada Karyawan PT Harindo). *ICOBEST*, 4(2), 54–71.
- Neviyani, N., & Wira, R. A. N. (2020). Peran Motivasi Dalam Memengaruhi Quality of Work Life Pada Kinerja Karyawan. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*,

17(1), 55–62. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v17i1.30440>

- Patraini, F. S., Dewi, F. G., & Sukmasari, D. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 26(1), 12–21. <https://doi.org/10.23960/jak.v26i1.237>
- Pramesti, M. A. D., Sunarsih, N. M., & ... (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Dalam Pencegahan Fraud Pengadaan Barang Pada Rumah *Kumpulan Hasil Riset ...*, 2(2), 78–95. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/kharisma/article/download/971/842>
- Rivai, V. & E. J. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik* (Edisi 3). Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, A. T. (2016). *Organizational Behavior* (15e ed.). McGraw-Hill.
- Ruliyanti, S., & Siahaan, M. (2021). Pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt jasa raharja cabang Lampung. *Jurnal Ilmiah PUSDANSI*, 1(2), 1–14.
- Sari, M. E., Arza, F. I., & Taqwa, S. (2019). Pengaruh akuntabilitas, kesesuaian kompensasi dan pengendalian intern terhadap potensi kecurangan dana desa. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(3), 1443–1457.
- Sekaran, U. (2017). *Research Methods for Business A Skill Building Approach* (14th ed.). John Wiley & Sons Inc.
- Sekarwangi, D. L., & Bernardus, D. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Departemen Pt Si. *Performa*, 4(3), 382–393. <https://doi.org/10.37715/jp.v4i3.1650>
- Sopian, D., & Suwartika, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 11(2), 40–53. <https://doi.org/10.37151/jsma.v11i2.5>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif dan R & D* (VI). Alfabeta.
- Sumendap, P., Hidayat, W., Prabowo, A., Hartono, Sartika, Sari, R. K., Wahyuningrum, F., & Umar, H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Pakar*, Vol. 2(No. 24), Hal. 1-9.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Kelima). Rajawali Pers.