

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
IKLIM KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN INDRAGIRI  
HULU**



**Oleh :**

**YOGA RESTU PRATAMA**

**1910011211189**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS BUNG HATTA**

**2024**

**UNIVERSITAS BUNG HATTA**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu** Merupakan hasil karya sendiri, dan tidak terdapat sebagian atau keseluruhan dari tulisan tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya. Adapun bagian-bagian yang bersumber dari karya orang lain dalam skripsi ini telah mencantumkan sumbernya sesuai dengan norma, etika dan kaidah penulisan ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan plagiat dalam skripsi ini, bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh.

Padang, Agustus 2024

Yoga Restu Pratama

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN INDRAGIRI HULU**

Yoga Restu Pratama<sup>1</sup>, Purbo Jadmiko<sup>2</sup>

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Bung Hatta

E-mail : [yogarestu020@gmail.com](mailto:yogarestu020@gmail.com), [purbojadmiko@bunghatta.ac.id](mailto:purbojadmiko@bunghatta.ac.id)

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan semangat kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu melalui pengujian empiris kepemimpinan, lingkungan kerja dan iklim kerja terhadap semangat kerja. Fenomena yang terjadi yaitu program kerja yang belum mencapai target dan belum terealisasi di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu. Berdasarkan penelitian-penelitian sebelumnya dan dikaitkan dengan pendukung teori yang dikemukakan oleh para ahli dengan menggunakan StataMP 12 sebagai alat pengolah data statistik. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu. Sampel pada penelitian ini adalah sejumlah 69 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap semangat kerja, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja dan iklim kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Iklim Kerja, Semangat kerja

## **Abstract**

*This research aims to increase the work morale of employees of the Indragiri Hulu Regency Environmental Service through empirical testing of leadership, work environment and work climate on work morale. The phenomenon that occurs is that work programs have not reached targets and have not been realized at the Indragiri Hulu Regency Environmental Service. Based on previous research and linked to supporting theories put forward by experts using StataMP 12 as a statistical data processing tool. The population in this study are employees of the Indragiri Hulu Regency Environmental Service. The sample in this study was 69 respondents using a sampling technique, namely purposive sampling. The type of data used in this research is primary data. Data analysis uses multiple linear regression analysis. Based on the research results, it shows that leadership has a positive effect on work morale, the work environment has no effect on work morale and the work climate has no effect on work morale.*

**Keywords:** Leadership, Work Environment, Work Climate, Work Spirit

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya. Sehingga perjuangan tahap awal dan kedua dari Tri Dharma Perguruan Tinggi akan selesai. Pendidikan yang telah ditempuh selama perkuliahan dikukuhkan dengan adanya penelitian Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu ”**. Perjuangan ini tidak lepas dari segenap pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam perkuliahan ini.

Dalam melaksanakan Penelitian maupun dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bantuan baik secara moral maupun materil dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kepada kedua orang tua dan keluarga tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, perhatian, dukungan penuh, semangat, dan terutama doa yang sangat baik dan mulia sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik untuk mendapatkan gelar sarjana. Terima kasih juga untuk seluruh keluarga yang selalu mendukung dan mendoakan serta memberikan kasih sayang mendidik selama ini.
2. Ibu Prof. Dr. Diana Kartika selaku rektor Universitas Bung Hatta.
3. Ibu Dr. Erni Febrina Harahap, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta dan Ibu Herawati,

S.E.,M.Si., Ak.CA selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta.

4. Ibu Linda Wati, S.E., M.Si dan Bapak Purbo Jadmiko, S.E., M.Sc selaku ketua dan Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melaksanakan Seminar Proposal.
5. Bapak Purbo Jadmiko, S.E., M.Sc selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta saran-saran dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen di Jurusan Manajemen Universitas Bung Hatta.
7. Seluruh Karyawan Universitas Bung Hatta.
8. Terakhir, untuk diri saya sendiri. Terimakasih untuk diri saya sendiri Yoga Restu Pratama yang sudah kuat melewati segala lika – liku yang terjadi. Saya bangga kepada diri saya sendiri, mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dan sukses dari hari ke hari.

Mengingat keterbatasan penulis, banyak kekurangan di dalam laporan ini dan untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dan berguna untuk penyempurnaan penulisan laporan di masa yang akan datang. Dan semoga laporan ini berguna untuk penulis dan pembaca.

Padang, Agustus 2024

Penulis

HALAMAN PENGESAHAN

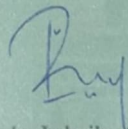
PENGARUH KEPEMIPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN IKLI KERJA  
TERADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN  
HIDUP KABUPATEN INDRAGIRI HULU

Oleh :

Nama : YOGA RESTU PRATAMA  
NPM : 1910011211189

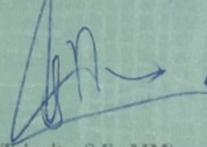
Tim Penguji

Ketua



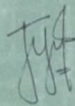
(Purbo Jadmiko, SE. M.Sc)

Sekretaris



(Mery Trianita, S.E., MM)

Anggota



(Tyara Dwi Putri, S.E., M.Sc)

Skripsi ini diterima sebagai sala satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada tanggal 12 Agustus 2024

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Bung Hatta



(Dr. Erni Febriana Harahap, S.E., M.Si)

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN IKLIM  
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS  
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN INDRAGIRI HULU

Oleh :

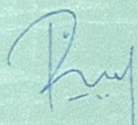
Nama : YOGA RESTU PRATAMA  
NPM : 1910011211189

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada tanggal 12 Agustus 2024

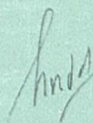
Menyetujui

Pembimbing

Ketua Program Studi



(Purbo Jadmiko, S.E., M.Sc)



Linda Wati, S.E., M.Si

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>JUDUL SKRIPSI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II .....</b>	<b>9</b>
<b>KAJIAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>9</b>
2.1. Kajian Literatur .....	9
2.1.1 Semangat Kerja .....	9
2.1.2 Kepemimpinan .....	12
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	21
2.1.4 Iklim Kerja .....	25
2.2. Pengembangan Hipotesis .....	27
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja.....	27
2.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja .....	28
2.2.3 Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	29
2.3. Kerangka Konseptual.....	30
<b>BAB III.....</b>	<b>31</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>



3.1.	Objek Penelitian, Populasi dan Sampel .....	31
3.2.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.3.	Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.4.	Pengukuran Instrumental .....	40
3.5.	Teknik Analisis Data .....	41
3.5.2.	Analisis Deskriptif .....	42
3.5.3.	Koefisien Determinasi .....	44
3.5.5.	Analisis Regresi Berganda .....	45
3.5.6.	Uji Hipotesis.....	45
<b>BAB IV</b>	.....	<b>47</b>
<b>ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>47</b>
4.1.	Proses Pengambilan Sampel.....	47
4.2.	Hasil Pengujian Validitas dan Reabilitas .....	50
4.3.	Analisis Deskriptif .....	53
4.4.	Pengujian Hipotesis .....	56
4.5.	Pembahasan.....	57
<b>BAB V</b>	.....	<b>60</b>
<b>PENUTUP</b>	.....	<b>60</b>
5.1.	Kesimpulan.....	60
5.2.	Implikasi.....	60
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Realisasi Program Kerja Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu Tahun 2018 S/D 2022 .....	5
Tabel 3.1 Pengukuran Instrumental .....	40
Tabel 3.2 Tingkat Capaian Responden.....	44
Tabel 4.1 Prosedur Pengambilan Sampel .....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden .....	48
Tabel 4.3 Rangkuman Hasil Pengujian Instrumental Variabel.....	51
Tabel 4.4 Rangkuman Hasil Pengujian Instrumental Variabel.....	53
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis .....	56

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	30
---------------------------------------	----