

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Tujuan penelitian ini yakni untuk meningkatkan semangat kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu. melalui pengujian empiris kepemimpinan, lingkungan kerja, dan iklim kerja terhadap semangat kerja. Sesuai dengan pembahasan dan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwasanya :

1. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap semangat kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif terhadap semangat kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu.
3. Iklim kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu.

5.2. Implikasi

Implikasi penting yang dapat berguna untuk hal-hal berikut dapat ditarik dari kesimpulan yang diambil dari hasil pengujian hipotesis yakni :

1. Disarankan kepada kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu lebih menyesuaikan sistem kepemimpinan yang lebih baik, guna menaikkan tingkat semangat kerja pada pegawai terus meningkat.
2. Disarankan kepada kepala dinas dan juga pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu untuk selalu menjaga dan lebih

meningkatkan lagi lingkungan kerja yang baik. Baik lingkungan kerja fisik maupun non fisik agar terciptanya lingkungan kerja yang positif dan dapat meningkatkan semangat kerja pegawai.

3. Disarankan kepada kepala dinas maupun pegawai agar dapat menciptakan iklim kerja yang lebih positif seperti komunikasi yang baik, kebersamaan, tempat kerja yang nyaman agar dapat meningkatkan semangat kerja pegawai.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan dari hasil kesimpulan dari pengujian hipotesis yang telah dilakukan, masih banyak kelemahan dan keterbatasan yang dirasakan oleh peneliti diantaranya yakni :

1. Penelitian ini hanya dilaksanakan pada satu instansi yakni Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indragiri Hulu.
2. Penyebaran menggunakan persepsional sehingga menyebabkan bias tertentu oleh responden.