

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pekerjaan seumur hidup merupakan bagian dari sebuah sistem tradisional dan sebuah budaya kerja orang Jepang pada masa lampau. Akan tetapi setelah perkembangan zaman dan sebuah krisis gelembung ekonomi yang terjadi pada tahun 1980-an sistem manajemen tersebut mulai ditinggalkan karena sistem manajemen tradisional tersebut terbukti membebani sebuah Perusahaan, contohnya dalam perusahaan Toyota mereka sudah tidak lagi menggunakan sistem tersebut karena sebuah krisis ekonomi dan zaman mulai berkembang. Dan mulai beralih menggunakan tenaga kerja outsourcing untuk menghemat pengeluaran biaya operasional. Seperti dalam bagian engineering, teknologi informasi, dan juga bagian quality control. Hal ini dapat membuktikan perusahaan Toyota masih berkembang dan tumbuh semakin besar sampai sekarang.

Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa sebuah perusahaan akan bisa bertahan ketika perusahaan tersebut dapat mengetahui kekurangan dan masalah yang mereka hadapi dengan cara yang tepat untuk menyelesaikannya seperti perusahaan Toyota yang mengalami sebuah krisis internasional dan masih bisa bertahan juga masih diminati produknya di seluruh dunia.

DAFTAR PUSTAKA

Andriani, S. (2022) ‘Pengaruh Electronic Word of Mouth (E-Wom) Terhadap Keputusan Pembelian’, *Journal Ekonomi Dan Manajemen*, pp. 1–23.

Bank Indonesia (2008) ‘peraturan Bank Indonesia No.10/15/PBI/2008’, *Gerai Info Bank Indonesia*, pp. 1–16.

Czinkota, M.R., Kotabe, M. and Ronkainen, I.A. (2011) *The Future of Global Business A Reader*.

Dolgui, A. and Proth, J.M. (2013) ‘Outsourcing: Definitions and analysis’, *International Journal of Production Research*, 51(23–24), pp. 6769–6777. doi:10.1080/00207543.2013.855338.

Dr. Umar Sidiq, M.Ag Dr. Moh. Miftachul Choiri, M. (2019) *Metode Penelitian Kualitatif di Bidang Pendidikan*, *Journal of Chemical Information and Modeling*. Available at: [http://repository.iainponorogo.ac.id/484/1/METODE PENELITIAN KUALITATIF DI BIDANG PENDIDIKAN.pdf](http://repository.iainponorogo.ac.id/484/1/METODE%20PENELITIAN%20KUALITATIF%20DI%20BIDANG%20PENDIDIKAN.pdf).

Franceschini, F. *et al.* (2003) ‘Outsourcing: Guidelines for a structured approach’, *Benchmarking*, 10(3), pp. 246–260. doi:10.1108/14635770310477771.

Fujimoto, T. (1999) *The Evolution of a Manufacturing System at Toyota*, *Oxford University Press*, 1999.

Geert Hofstede BV (2011) *Cultures and Organization*, *TLS - The Times Literary Supplement*.

Hitomi Isobe, and Naomi Okada, and M.O. (2022) ‘1. 新規会員のご紹介 2022’, *教育経済学研究*, 1(100), pp. 1–20. doi:10.50946/roee.1.0.

Iyer, A., Seshadri, S. and Vasher, R. (2009) *Toyota Supply Chain Management: A Strategic Approach to the Principles of Toyota's Renowned System*, *International Journal of Value Chain Management*. Available at: <http://scholar.google.com/scholar?hl=en&btnG=Search&q=intitle:toyota+SUPPLY+CHAIN+MANAGEMENT#1%5Cnhttp://scholar.google.com/scholar?hl=en&btnG=Search&q=intitle:Toyota+supply+chain+management%231%5Cnhttp://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=JY5wqd>.

Kennedy, M.N. (2004) *The Toyota product development system, Machine Design*. doi:10.4324/9781482293746.

Liker, J.K. and Michael, H. (2008) *Toyota Culture: The Heart and Soul of the Toyota Way*, *International Journal of Business Management & Research*.

Mannergren, G. (2009) ‘Here to stay’, *Fire Risk Management*, (APR), p. 49.

Matsushita and Toyota Establish Panasonic EV Energy Co., Ltd. for Ni-MH EV Batteries (1996) *TOYOTA MOTOR CORPORATION*. Available at: <https://global.toyota/en/detail/8144406>.

Miyasaka, J. (2015) ‘終身雇用とは何だったのか’, *アジア経済*, pp. 1–39. Available at: https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=終身雇用とは何だったのか+宮&btnG=.

Muhadi, A. (2016) ‘Relevansi adopsi manajemen Jepang dalam kerangka

pengembangan sumber daya manusia dan industrialisasi di Indonesia: Pendekatan proses dan keterkaitan ekonomi’, *Economic Journal of Emerging Markets*, 2(2), pp. 159–167. doi:10.20885/ejem.v2i2.6796.

Ryu, N. (1994) ‘KJ00000659825_nibuya.pdf’, p. 33. Available at: http://202.26.160.84/dspace/bitstream/123456789/714/1/KJ00000659825_nibuya.pdf.

Sari, M. (2020) ‘NATURAL SCIENCE : Jurnal Penelitian Bidang IPA dan Pendidikan IPA , ISSN : 2715-470X (Online), 2477 – 6181 (Cetak) Penelitian Kepustakaan (Library Research) dalam Penelitian Pendidikan IPA’, *Natural Science [Diakses 11 Juli 2022]*, 6(1), pp. 41–53.

Takahashi, K. (2017) ‘Polarization of Working Styles : Measures to Solve the Polarization and New Category of Regular Employees’.

Triguno (2003) *teori budaya kerja*. Available at: <https://www.gramedia.com/> (Accessed: 9 July 2024).

Tsuruta, H. (1999) ‘The Bubble Economy and Financial Crisis in Japan’, *International Journal of Political Economy*, 29(1), pp. 26–48. doi:10.1080/08911916.1999.11643984.

Werner, R.A. (2005) *New paradigm in macroeconomics: Solving the riddle of Japanese macroeconomic performance*, *New Paradigm in Macroeconomics: Solving the Riddle of Japanese Macroeconomic Performance*. doi:10.1057/9780230506077.

KBBI (2024) *fungsi*. Available at: <https://kbbi.web.id/>.

NTT Data Group Corporation (2024). Available at: <https://www.nttdata.com/>.

Rama (2020) 'Teknik analisis data', 5(3), pp. 248–253.

Toyota Global Website (2024). Available at: www.toyota-global.com.

Semarang, U. (2011) 'Teknik Cuplikan', pp. 18–24.

Nisso Corporation (2024). Available at: www.nisso.co.jp.

Toyota Global Website (2024). Available at: www.toyota-global.com.