

PENGARUH DIVERSITAS DEWAN DIREKSI DAN *SLACK RESOURCES* TERHADAP PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY*

Muzi Latunil Isma¹, Yunilma², Dandes Rifa³.

¹Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi , Universitas Bung Hatta

Email : Muziisma77@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diversitas dewan direksi yang terdiri dari diversitas gender, diversitas kebangsaan asing, diversitas latar belakang pendidikan dan *slack resources* terhadap pengungkapan *corporate social responsibility* pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2014-2018, dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel yang didapat adalah sebanyak 29 sampel perusahaan pertambangan yang terdaftar di BEI. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder yang diperoleh dari www.idx.co.id . Data di olah dengan menggunakan SPSS 16. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa gender tidak berpengaruh signifikan terhadap pengungkapan CSR, kebangsaan asing dan latar belakang pendidikan berpengaruh signifikan terhadap pengungkapan CSR sedangkan *slack resources* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap pengungkapan CSR.

Kata Kunci : *Pengungkapan CSR, diversitas gender, diversitas kebangsaan asing, diversitas latar belakang pendidikan dan Slack resources*

INFLUENCE OF DIVERSITY OF THE BOARD DIRECTOR AND SLACK RESOURCES TO CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DISCLOSURE

Muzi Latunil Isma¹, Yunilma², Dandes Rifa³.

Economics and Business Faculty of Accounting department, University Bung Hatta

Email : Muziisma77@gmail.com

ABSTRACT

The research aims to determine the influence of diversity the board director consisting of gender diversity, foreign nationality, educational diversity, and slack resources to corporate social responsibility disclosure on mining company listed on the Indonesia Stock Exchange in 2014-2018, using the purposive sampling method. The samples obtained are as many as 29 sample mining companies listed on the IDX. The type of data used in this study is secondary data obtained from www.idx.co.id. Data in sports using SPSS 16. The data analysis techniques used in the study are statistical descriptive, classical assumption test, multiple linear regression, and hypothesis testing. Based on the results of a hypothesis test it was found that the gender diversity has no significant effect on corporate social responsibility disclosure, foreign nationality diversity and educational diversity have a significant effect on corporate social responsibility disclosure, while slack resources have a negative and significant effect on corporate social responsibility disclosure.

Keywords: corporate social responsibility disclosure, gender diversity, foreign nationality diversity, educational diversity, slack resources