

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis pengaruh diversitas dewan direksi dan *slack resources* pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2014-2018. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gender tidak berpengaruh signifikan terhadap pengungkapan *corporate social responsibility*.
2. Kebangsaan Asing berpengaruh signifikan terhadap pengungkapan *corporate social responsibility*.
3. Latar Belakang Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap pengungkapan *corporate social responsibility*.
4. *Slack Resources* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap pengungkapan *corporate social responsibility*.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang memerlukan perbaikan dan pengembangan dalam penelitian-penelitian berikutnya. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada perusahaan pertambangan saja, sehingga sampel tidak dapat mewakili seluruh jenis perusahaan yang ada di Indonesia.

2. Variabel independen ini hanya memakai empat variabel yaitu gender, kebangsaan asing, latar belakang pendidikan, dan slack resources sedangkan masih terdapat kemungkinan variabel lain yang mempengaruhi pengungkapan *corporate social responsibility*.

### **5.3 Saran**

Dari kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian ini, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Diharapkan sampel yang digunakan dapat diperluas tidak hanya perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia saja sehingga hasil penelitian ini dapat digeneralisasi.
2. Menambah variabel-variabel lain yang belum dianalisis pada penelitian ini untuk meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi pengungkapan CSR seperti pengungkapan media, kinerja lingkungan, good corporate governance, dsb.