

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sesuai dengan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini yaitu:

1. Sistem penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pegawaikantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
2. Sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pegawai Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
3. Sistem pengendalian interen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pegawaikantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan kepada uraian kesimpulan hasil pengujian hipotesis maka dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang dapat bermanfaat bagi:

1. Pimpinan instansi

Diharapkan menjadikan hasil penelitian ini sebagai dasar dalam melakukan pengambilan kebijakan yang berkaitan dengan upaya mendorong peningkatnya kinerja manajerial pegawai di

dalam lingkungan Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Dalam hal ini pimpinan instansi harus selalu melakukan evaluasi tentang sistem penghargaan mulai dari gaji, tunjangan dan insentif bagi pihak-pihak yang terkait dengan Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat, mengingat penghargaan merupakan salah satu alat untuk memotivasi pegawai untuk dapat terus meningkatkan kinerja manajerial yang dimilikinya.

2. Pimpinan Instansi

Pimpinan instansi harus terus mengoptimalkan pemanfaatan sistem informasi akuntansi manajemen dan rutin melakukan kegiatan pengawasan internal. Dalam rangka meningkatkan implementasi sistem informasi akuntansi manajemen pimpinan harus meremajakan fasilitas teknologi informasi yang tersedia di dalam instansi, sehingga kandungan informasi akuntansi manajemen yang diperoleh dan dimanfaatkan pimpinan dapat melahirkan kebijakan strategis yang tepat yang dapat mendorong meningkatnya kinerja manajerial seluruh pegawai kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dimasa mendatang.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki sejumlah kelemahan dan kekurangan. Hal tersebut disebabkan karena adanya keterbatasan yang peneliti miliki yaitu:

1. Tingkat pengembalian kuesioner yang mencapai 100% disebabkan karena adanya kegiatan work from home sebagai

dampak pandemic Covid 19 yang membuat kegiatan operasional di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dilakukan berdasarkan shift atau bergantian setiap harinya, sehingga mengakibatkan jumlah kuesioner tidak kembali relatif banyak.

2. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang juga mempengaruhi kinerja manajerial seperti gaya kepemimpinan, motivasi pegawai, kompetensi dan sebagainya.

5.4 Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian maka peneliti memberikan beberapa saran yaitu:

1. Bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan dapat melakukan penelitian pada situasi dan suasana yang sudah pulih akibat pandemic Covid 19 sehingga dapat leluasa untuk kelapangan dalam melakukan observasi. Ketika observasi dapat dilakukan secara normal maka jumlah atau ukuran sampel akan meningkat sehingga dapat meningkatkan ketepatan akurasi hasil penelitian yang diperoleh.

2. Peneliti dimasa mendatang diharapkan juga menggunakan sejumlah variabel baru yang juga mempengaruhi kinerja manajerial seperti gaya kepemimpinan, motivasi pegawai, kompetensi dan sebagainya. Dengan adanya penambahan variabel baru tersebut diharapkan dapat mendorong meningkatkan ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang akan diperoleh dimasa mendatang.