

SKRIPSI

**FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUTUSAN WANITA
MENIKAH UNTUK BEKERJA DI KABUPATEN PASAMAN**



Oleh :

RODIA

N

1910011111022

Pembimbing :

Dr Irwan muslim SE,MP

**PROGRAM STUDI EKONOMI
PEMBANGUNAN FAKULTAS EKONOMI
DAN BISNIS UNIVERSITAS BUNG HATTA
2024**

BAB V

KESIMPULAN DAN

SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil pengolahan data dan pembahasan terhadap hasil penelitian antara variabel bebas terhadap variabel terikat seperti yang telah dijelaskan pada pembahasan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat usia (X_1) memiliki pengaruh yang negatif dan tidak signifikan terhadap keputusan wanita menikah untuk bekerja di Kabupaten Pasaman (Y) pada taraf nyata 5% dimana artinya apabila semakin tinggi tingkat usia produktif wanita berstatus menikah, maka akan semakin tinggi pula keputusan wanita menikah untuk bekerja, begitupula sebaliknya.
2. Tingkat pendidikan (X_2) memiliki pengaruh yang negatif dan tidak signifikan terhadap keputusan wanita menikah untuk bekerja di Kabupaten Pasaman (Y) pada taraf nyata 5% dimana artinya semakin tinggi tingkat pendidikan wanita berstatus menikah, maka akan

semakin tinggi pula keputusan wanita menikah untuk bekerja, begitu pula sebaliknya.

3. Tingkat Pendapatan Suami (X_3) memiliki pengaruh yang negatif dan tidak signifikan terhadap keputusan wanita menikah untuk bekerja di Kabupaten Pasaman (Y) pada taraf nyata 5% dimana artinya semakin tinggi pendapatan suami, maka akan semakin tinggi pula keputusan wanita menikah untuk bekerja, begitu pula sebaliknya.
4. Pekerjaan Suami (X_4) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap keputusan wanita menikah untuk bekerja di Kabupaten Pasaman (Y) pada taraf nyata 5% dimana artinya ketika suami bekerja pada sektor informal, maka akan semakin tinggi keputusan wanita menikah untuk bekerja, begitu pula sebaliknya.
5. Jumlah tanggungan/anak (X_5) memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap keputusan wanita menikah untuk bekerja di Kabupaten Pasaman (Y) pada taraf nyata 10% yang artinya semakin besar jumlah anggota rumah tangga maka semakin besar keputusan wanita menikah untuk bekerja. Pertambahan jumlah anggota rumah tangga atau tanggungan dapat menyita waktu karena adanya tanggung jawab untuk mengurus kebutuhan anggota rumah tangga.
6. Wilayah tempat tinggal (X_6) memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap keputusan wanita menikah untuk bekerja di Kabupaten Pasaman (Y) pada taraf nyata 10% yang artinya semakin tinggi jumlah wanita menikah yang berdomisili di pedesaan maka semakin besar keputusan wanita menikah untuk bekerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan di atas, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

Motivasi atau tujuan wanita menikah untuk bekerja adalah untuk membantu suami dalam meringankan beban keluarga. Pendidikan wanita yang semakin meningkat dan berkualitas di Kabupaten Pasaman juga ikut memicu keinginan wanita untuk bekerja. Wanita akan merasa gengsi jika tidak bekerja karena telah memiliki pendidikan yang tinggi, terlebih di Kabupaten Pasaman, Provinsi Sumatera Barat masih kuat akan kaum wanita sebagai pewaris pusako keluarga.

Oleh karena itu diperlukan motivasi yang kuat untuk wanita di Kabupaten Pasaman agar dapat terus untuk mengembangkan karirnya, karena dengan hal tersebut akan memicu wanita untuk lebih mengembangkan dan meningkatkan potensinya dalam bekerja, sehingga produktivitas wanita dapat meningkat dan mampu bersaing dalam pasar kerja.

Daftar Pustaka

- Almanfaluthi, Bahrein. 2010. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keputusan Wanita Kawin Untuk Bekerja di Sumatera Barat. Fakultas Ekonomi Universitas Andalas: Padang
- Ballante, Don dan Jackson, Mark. 1990. Ekonomi Ketenagakerjaan. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Damayanti, Ariska, and Achma Hendra Setiawan. Analisis Penawaran Tenaga Kerja Wanita Menikah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya Studi Kasus 30 Responden Wanita Menikah di Kota Semarang. Diss. Universitas Diponegoro, 2011.
- Damayanti, Ariska. 2011. Analisis Penawaran Tenaga Kerja Wanita Menikah dan Faktor yang Mempengaruhinya (Studi Kasus 30 Responden Wanita Menikah di Kota Semarang. Skripsi Universitas Diponegoro:Semarang
- Dewi, Putu Martini. 2012.Keputusan Tenaga Kerja Wanita dalam Meningkatkan Pendapatan Keluarga. Fakultas Ekonomi UniversitasUdayana
- Damayanti, D., & Harahap, Erni. Febrina. ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWA MELAL KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN ORGANIZATION BEHAVIOR. *Abstract of Undergraduate Research, Faculty of Post Graduate, Bung Hatta University, 2(2).*
- Elfindri dan Bachtiar.2004. Ekonomi Ketenagakerjaan. Andalas University Press.Padang.
- Elfindri. 2001. Ekonomi Sumberdaya Manusia. Penerbit Universitas Andalas.
- Hisan, Anisa Khairatun. 2013. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keputusan Wanita Menikah Untuk Bekerja Di Provinsi Sumatera Barat. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang: Padang
- Harahap, Erni Febrina. (2018). Study of Minimum Wage, Level of Education, Employment Opportunity, and Unemployment Educated: Empirical Study in Padang. In *Proceeding 10th ADRI 2017 International Multidisciplinary Conference and Call for Paper, Batam, March 3-4, 2017* (p. 238).
- Erni Febrina Harahap*, Helmawati Helmawati, Siti Rahmi, Zaqiah Ramadhani, and Mora Mora, (2022), “Economic Competitiveness and Quality of Human Resources in West Sumatra” in *The Second Economics, law,*

Education and Humanities International Conference, KnE Social Sciences, pages 246–253. DOI 10.18502/kss.v7i6.10627

Erni Febrina Harahap*, Helmawati Helmawati, Siti Rahmi, Zaqiah Ramadhani, and Mora Mora, (2022), “Economic Competitiveness and Quality of Human Resources in West Sumatra” in The Second Economics, law, Education and Humanities International Conference, KnE Social Sciences, pages 246–253. DOI 10.18502/kss.v7i6.10627

Majid, Fitria dan Herniwanti Retno Handayani. 2012. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Wanita Berstatus Menikah Untuk Bekerja (Studi Kasus Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Economics*. Volume 1, Nomor 1, Tahun 2012, Halaman 1- 9.

Padang

Putri, Nadia Maharani, and Evi Yulia Purwanti. Analisis penawaran tenaga kerja wanita menikah dan faktor yang mempengaruhinya di Kabupaten Brebes. Diss. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2012.

Sipayung, Isty Laura Tofelisa, and Waridin WARIDIN. Analisis Keputusan Wanita Menikah untuk Bekerja Studi Kasus di Kota Surakarta Jawa Tengah. Diss. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2013

Yusfi, Reikha Habibah, and Achma Hendra Setiawan. Pengaruh Faktor Upah, Usia, Pendapatan Suami, Usia Anak Terakhir, Dan Pengeluaran Rumah Tangga Terhadap Curahan Jam Kerja Perempuan Menikah Di Kota Magelang. Diss. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2013.

Zasriati, M., Putri, O. H., & Harahap, Erni. Febrina. (2024). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Dan Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Terhadap Kesempatan Kerja Di Provinsi Jambi. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(1), 229-233.