

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian terhadap hipotesis dari permasalahan yang diangkat mengenai pengaruh kompensasi eksekutif terhadap kecurangan akuntansi dengan keberagaman gender sebagai variabel moderasi yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil keputusan dari penelitian sebagai berikut:

1. Kompensasi eksekutif signifikansi sebesar $0,730 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi eksekutif tidak berpengaruh terhadap kecurangan akuntansi.
2. Keberagaman gender sebesar $0,848 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa keberagaman gender tidak berpengaruh terhadap hubungan kompensasi eksekutif dengan kecurangan akuntansi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian terkait kecurangan akuntansi yang sudah dilakukan memiliki beberapa keterbatasan. Keterbatasan ini dapat digunakan oleh peneliti selanjutnya sebagai referensi untuk penelitian yang lebih baik. Keterbatasan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Periode dalam penelitian ini hanya 4 tahun yaitu tahun 2020-2023. Keterbatasan periode ini tentunya dapat mempengaruhi hasil penelitian.
2. Sampel penelitian hanya dilakukan pada perusahaan sektor industri, sektor transportasi dan sektor infra struktur.

3. Didalam penelitian ini hanya menggunakan satu variabel independent dan masih terdapat variabel-variabel independen lainnya seperti komite audit, *return on assets* (ROA) dan ukuran perusahaan.

5.3 Implikasi

5.3.1 Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini menemukan bahwa keberagaman gender memoderasi hubungan antara kompensasi eksekutif terhadap kecurangan akuntansi. Keberagaman gender, terutama dengan kehadiran perempuan dalam posisi eksekutif, membawa perspektif yang lebih beragam dan etis dalam pengambilan keputusan perusahaan. Penelitian menunjukkan bahwa perempuan cenderung lebih berhati-hati dan memiliki nilai etika yang lebih tinggi dibandingkan laki-laki. Sikap ini membuat mereka lebih waspada terhadap praktik-praktik yang berpotensi merugikan integritas laporan keuangan, seperti manipulasi atau kecurangan akuntansi.

5.3.2 Implikasi Praktis

Bagi perusahaan, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa upaya untuk mencegah kecurangan akuntansi tidak perlu difokuskan pada pengaturan kompensasi eksekutif atau keseimbangan gender di jajaran eksekutif, melainkan mungkin pada faktor-faktor lain seperti penguatan tata kelola perusahaan.

5.4 Saran

Adapun rekomendasi dari penulis bagi investor dan bagi manajemen, antara lain:

1. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lainyang berpengaruh terhadap kecurangan akuntansi, seperti komite audit dan *return on assets* (ROA).
2. Untuk data penelitian, diharapkan penelitian selanjutnya tidak hanya terbatas pada perusahaan sektor industri, sektor transportasi dan sektor infrastruktur.

DAFTAR PUSTAKA

- (IAPI (2024). Standar Audit 240 (Revisi 2021) Tanggung Jawab Auditor Terkait dengan Kecurangan dalam Suatu Audit atas Laporan Keuangan. Standar Profesional Akuntan Publik, 240(Revisi), 55–82.
- Alam, A. M., & Amanah, L. (2019). Pengaruh Corporate Governance, kompensasi eksekutif dan Profitabilitas perusahaan terhadap fraud. *Jurnal Ilmu Bisnis dan Riset Akuntansi*, 8(9).
- Andalia, A., Nuryadin, A. A., & Swandani, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Eksekutif, Sales Growth, *Financial Distress*, dan Kompensasi Rugi Fiskal Terhadap *Tax Avoidance* Dengan Komisaris Independen Sebagai Pemoderasi. *POINT: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(2), 172–185. <https://doi.org/10.46918/point.v5i2.2076>
- Conyon, MJ, & Dia, L. (2020). *Executive Compensation and Corporate Fraud in China*. *Journal of Business Ethic*, 4(134), hal 66-99. <https://doi.org/10.1007/s10551-014-2390-6>
- Dawson, L. M. (1992). *Gender socialization theory, Will feminization change the ethics of the sales profession?* *Journal of Personal Selling and Sales Management*, 12((1)), 21–32.
- Dewi, P. I. S., & Adiputra, I. M. P. (2022). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Pengendalian Internal dan *Good Corporate Governance* terhadap Pencegahan *Fraud*. *Jurnal Akuntansi dan Pajak* (Vol. 22, Nomor 2, hal. 1–7).
- Dura, J. (2022). Pengungkapan Laporan Keuangan. In CV. MEDIA SAINS INDONESIA Melong.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). Manajemen kompensasi . UMSIDA press (Cetakan pertama, Agustus 2022).
- Francis, B., Hasan, I., Park, JC, & Wu, Q. (2019). *Gender Differences in Financial Reporting Decision Making: Evidence from Accounting Conservatism*. *Contemporary Accounting Research*, 32(3), 1285–1318. <https://doi.org/10.1111/1911-%0A3846.12098>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate* dengan program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadjri, Z. D. S. M. I. (2020). *Kompensasi* (U. P. dan Percetakan (ed.)). Cetakan Pertama, 2020.
- Indiraswari, S. D. (2021). Pengaruh Kompensasi Eksekutif Dan Keberagaman Gender Direksi Terhadap Kecurangan Laporan Keuangan. *Jurnal Proaksi*, 8(1), 79–90. <https://doi.org/10.32534/jpk.v8i1.1653>
- Indiraswari, S. D., & Izzalqurny, T. R. (2021). Kehadiran Komisaris Independen Pada Hubungan Kompensasi Eksekutif Dengan Kecurangan Laporan Keuangan. *Aktiva: Jurnal Akuntansi dan Investasi*, 6(2), 1. <https://doi.org/10.53712/aktiva.v6i2.1170>
- Indiraswari, S. D., Subroto, B., & Subekti, I. (2020). *The effect of compensation on accounting fraud with the genders variety of directors as a moderation variable. International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 9(2), 191–201. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v9i2.639>
- Khatri, A., & Gupta, M. (2023). *Executive Compensation and Financial Statement Fraud: Evidence from Emerging Markets. Journal of Corporate Finance*, 10. <https://doi.org/10.1016/j.jcorpfin.2023.102294>
- Kurniawan, N. B. H., & Trisnawati, R. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi Eksekutif, Kepemilikan Saham Eksekutif, Preferensi Risiko Eksekutif, dan Koneksi Politik terhadap Penghindaran Pajak Perusahaan (*Tax Avoidance*). *Seminar Nasional dan Call for Paper Paradigma Pengembangan Ekonomi Kreatif di Era 4.0*, 1(1), 133–148. <http://eprint.stieww.ac.id/1098/1/10> Noor Bima Haru Kurniawan dan Rina Trisnawati.pdf
- Kusuma, H. A., & Ika, S. R. (2022). Keberagaman Gender dan Kecurangan: Peran Tata Kelola Perusahaan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 19(1), 101–120.
- Larasati, R., & Sujana, E. (2021). Studi Kasus Kecurangan Akuntansi Pada Koperasi Mitra Jaya Kelurahan Penarukan Kecamatan Buleleng (Suatu Kajian Terhadap Pentagon Crowy). *Jurnal Akuntansi Profesi*, 12(1), 131. <https://doi.org/10.23887/jap.v12i1.29330>
- Liao, J., Smith, D., & Liu, X. (2019). *Female CFOs and accounting fraud: Evidence from China. Pacific Basin Finance Journal*, 53, *Jurnal Keuangan Cekungan Pasifik*. <https://doi.org/10.1016/j.pacfin.2019.01.003>

- Maharany Aditya Rizky, I. W. S. (2019). Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi dalam Pengaruh Kepuasan Pelanggan terhadap Loyalitas Pelanggan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5741–5761.
- Natasia, B. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya *Fraud* dalam Pelaporan Keuangan. *Jurnal El-Riyasah*, 11(1), 80–92.
- Nathania, S., & Nuryani, N. (2022). Pengaruh Keberagaman Gender dalam Dewan Komisaris dan Direktur Keuangan Perusahaan Terhadap Kualitas Akrual Laporan Keuangan dan Kinerja Keuangan Industri Perbankan. *Institutional Repository Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie*, 1–16. <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/id/eprint/4178>
- Ni Made Dwita Sari, Sofyan Bantasyam, & Damayanti, A. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Kepuasan Kerja Dan Moralitas Manajemen Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi (Studi Pada Perusahaan Jasa Kebersihan Pt. Kjc). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Pancasila (JIAP)*, 1(1), 14–29. <https://doi.org/10.35814/jiap.v1i1.2024>
- Noviarti, H. (2020). pengaruh kompensasi terhadap kecurangan Akuntansi. *Jurnal audit dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura*, 8(no.1), 43–72. <https://doi.org/10.1007/s11156-021-00881-7>
- Panda, S., & Leepsa, N. M. (2016). (2016). *Executive Compensation and Financial Fraud: The Role of Gender in Moderating the Relationship*. *International Journal of Managerial Finance*, 12((4)), 430–452. <https://doi.org/10.1108/IJMF-06-2015-0057>
- Pramana, Y., & Hermawan, A. W. (2023). *The Construction Industry and Financial Statement Fraud: a Literature Review of Fraud Triangle Theory*. *Journal of Accounting Issues*, 2(2), 47–53.
- prasetyo, D., & Putra, I. G. A. N. (2020). Pengaruh kompensasi eksekutif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 15((1)), 45--56.
- Putri, Y. A., & Anisa, N. (2020). *The effect of executive compensation, audit committee, and gender diversity on financial statement fraud*. *Indonesian Journal of Accounting and Finance*, 15((1)), 123–136.
- Rahmida, M., & Urumsah, D. (2020). Determinan Deteksi *Fraud* Audit: Peran Moderasi Gender dan Pengalaman. *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 2, 1–10. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol2.art1>
- Sianturi, E. D., Asalam, A. G., & Said, H. S. (2023). Pengaruh Kompensasi

Eksekutif , Transfer Pricing dan Corporate Social Responsibility Disclosure terhadap Agresivitas Pajak (Studi Kasus pada Perusahaan Sektor Industri Dasar dan Kimia yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2021) . *e-Proceeding of Management*, 10(4), 2167–2174.

- Sihombing, Y. G., & Yuliandhari, W. S. (2022). Pengaruh Diversitas Gender Direksi dan Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan Praktik Green Banking. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 4(3), 288–302. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2513>
- Siregar, A. T., & Amirya, M. (2024). Pengaruh Gender Diversity Dan Efektivitas Komite Audit Dalam Mendeteksi Kecurangan Laporan Keuangan. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 15(01), 70–83. <https://doi.org/10.23887/jimat.v15i01.75372>
- Sri Mangesti, W. R. dan taufik M. W. (2019). gender direksi dan komisaris , manajemen laba serta kinerja perusahaan. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*, 8(1), 1-20.
- Sugiyono. (2018). *Statistik Nonparamteris Untuk Penelitian* (2 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* / Sugiyono (Cetakan Ke). Bandung: Alfabeta.
- Sun, F., Wei, X., & Huang, X. (2018). *CEO compensation and firm performance: Evidence from the US property and liability insurance industry. Review of Accounting and Finance*, 12(3), 252–267. <https://doi.org/10.1108/RAF-Jan-2012-0006> Suryana,
- Thoomaszen1, S. P., & Hidayat2, W. (2020). Keberagaman Gender Dewan Komisaris dan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, Vol 2 No., 2040–2052.
- Vania Donela, H. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Eksekutif Terhadap Manajemen Laba Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia). *JAAKFE UNTAN (Jurnal Audit dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura)*, 8(1), 43–72. <https://doi.org/10.26418/jaakfe.v8i1.40436>
- Viera Valencia, L. F., & Garcia Giraldo, D. (2019). audit kecurangan laporan keuangan. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 2).
- Witarsa, W. (2023). *eBook Teori Akuntansi Revised 2* (Cetakan Pe, NomJanuary).