

**Pengaruh *Work Overload* Terhadap *Job Satisfaction* Dengan *Work Family Conflict* Sebagai Pemediiasi Pada Karyawan Perempuan yang Bekerja di PT. Pasaman Marama Sejahtera Kabupaten Pasaman Barat**

Oleh

**Toni Prasetyo<sup>1</sup> Akmal<sup>1</sup> & Purbo Jadmiko<sup>1</sup>**

**Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang**

e-mail: [Tonyprasetyo92@gmail.com](mailto:Tonyprasetyo92@gmail.com) , [drakmal210@gmail.com](mailto:drakmal210@gmail.com), [purbojadmiko@bunghatta.ac.id](mailto:purbojadmiko@bunghatta.ac.id)

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan membuktikan dan menganalisis pengaruh *work overload* terhadap *job satisfaction* dengan *work family conflict* sebagai pemediiasi. Penelitian dilakukan pada sejumlah karyawan perempuan yang bekerja di PT Pasaman Marama Sejahtera Kabupaten Pasaman. Alat analisis yang digunakan adalah Path Analysis yang diolah dengan menggunakan bantuan program Smart PLS. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa *Work overload* dan *work family conflict* berpengaruh negatif terhadap *job satisfaction* karyawan PT Pasaman Marama Sejahtera di Kabupaten Pasaman Barat. Selain itu juga ditemukan *work overload* tidak berpengaruh terhadap *work family conflict* karyawan PT Pasaman Marama Sejahtera di Kabupaten Pasaman Barat. Hasil pengujian pengaruh tidak langsung ditemukan *work family conflict* tidak memediiasi hubungan *work overload* dengan *job satisfaction* yang dirasakan karyawan PT Pasaman Marama Sejahtera di Kabupaten Pasaman Barat.

**Kata Kunci:** *Work Overload, Job Satisfaction, & Work Family Conflict*

**Pengaruh *Work Overload* Terhadap *Job Satisfaction* Dengan *Work Family Conflict* Sebagai Pemediiasi Pada Karyawan Perempuan yang Bekerja di PT. Pasaman Marama Sejahtera Kabupaten Pasaman Barat**

**Oleh**

**Toni Prasetyo<sup>1</sup> Akmal<sup>1</sup> & Purbo Jadmiko<sup>1</sup>**

**Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang**

**e-mail: [Tonyprasetyo92@gmail.com](mailto:Tonyprasetyo92@gmail.com) , [drakmal210@gmail.com](mailto:drakmal210@gmail.com), [purbojadmiko@bunghatta.ac.id](mailto:purbojadmiko@bunghatta.ac.id)**

**Abstrak**

*This study aims to prove and analyze the effect of work overload on job satisfaction with work family conflict as a mediator. The research was conducted on a number of female employees who work at PT Pasaman Marama Sejahtera, Pasaman Regency. The analysis tool used is Path Analysis which is processed using the Smart PLS program. Based on the results of hypothesis testing, it was found that work overload and work family conflict had a negative effect on the job satisfaction of employees of PT Pasaman Marama Sejahtera in West Pasaman Regency. In addition, it was also found that work overload did not affect the work family conflict of employees of PT Pasaman Marama Sejahtera in West Pasaman Regency. The results of the indirect effect test found that work family conflict did not mediate the relationship between work overload and job satisfaction felt by employees of PT Pasaman Marama Sejahtera in West Pasaman Regency*

**Keywords: *Work Overload, Job Satisfaction, & Work Family Conflict***