

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kepada uraian analisis statistik dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya maka diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu:

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap semangat kerja pegawai bagian pelayanan PT PLN (Persero) Area Solok.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai bagian pelayanan PT PLN (Persero) Area Solok.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan kepada kesimpulan hasil pengujian hipotesis maka peneliti mengajukan beberapa implikasi penting yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Bagi pimpinan PT PLN (Persero) Area Solok disarankan untuk terus berupaya mendorong meningkatnya semangat kerja pegawai dengan memberikan penghargaan dalam bentuk kompensasi *financial* dan non *financial* yang layak kepada mereka. Sesuaianya kompensasi yang diterima baik dalam bentuk gaji, tunjangan, insentif atau pun bonus dengan besarnya tanggung jawab dan risiko pekerjaan yang diterima masing masing pegawai akan menjadi motor penggerak semangat kerja pegawai, sehingga kinerja pegawai dan organisasi dapat terus meningkat dimasa mendatang.

2. Bagi pimpinan PT PLN (Persero) Area Solok diharapkan terus menjaga kelengkapan fasilitas fisik dan non fisik agar menambah semangat kerja pegawai. Fasilitas fisik yang dimaksud berkaitan dengan inventaris kantor dan peralatan yang dapat membantu pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, sedangkan fasilitas non fisik berkaitan dengan adanya keharmonisan antara pegawai dengan sesama pegawai atau pun dengan pimpinan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki sejumlah kelemahan yang disebabkan adanya keterbatasan yang peneliti miliki selama proses penelitian ini berlangsung. Keterbatasan tersebut meliputi:

1. Penelitian yang dilakukan saat ini hanya pada pegawai bagian pelayanan di PT PLN (Persero) Area Solok sehingga mempengaruhi ukuran sampel yang digunakan.
2. Waktu penelitian yang dilakukan pada saat mewabahnya pandemic Covid 19 sehingga mengakibatkan proses pengawasan yang peneliti lakukan pada responden dalam mengisi kuesioner tidak begitu ketat karena adanya implementasi protocol Covid 19 seperti *social distancing*, sehingga mempengaruhi hasil penelitian yang diperoleh.
3. Masih terdapatnya sejumlah item pernyataan yang tidak valid karena peneliti hanya mencoba menggunakan satu pendekatan saja untuk melakukan pengujian, sehingga juga mempengaruhi hasil penelitian yang ditemukan.

5.4 Saran

Berdasarkan kepada uraian keterbatasan penelitian, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan mencoba untuk menggunakan seluruh pegawai diseluruh bidang pekerjaan yang berada dalam ruang lingkup PT PLN (Persero) Area Solok untuk meningkatkan jumlah sampel, sehingga dapat mendorong meningkatnya ketepatan hasil penelitian dimasa mendatang..
2. Bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan lebih selektif dalam memilih responden, karena ketika penelitian tersebut dilakukan diharapkan pandemik Covid 19 telah berakhir sehingga peneliti dapat leluasa dan lebih lama di lapangan walaupun tetap menerapkan sejumlah protocol kesehatan.
3. Bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan mencoba menggunakan metode pengujian validitas yang berbeda ketika menemukan terdapat pernyataan yang tidak valid seperti menggunakan Pilot test atau correlation product moment. Saran tersebut penting untuk mendorong meningkatnya ketepatan hasil penelitian yang diperoleh dimasa mendatang.