**Pengaruh Kepuasan Kerja*,Job insecurity*dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Empiris Pada Yossie Swalayan Padang)**

**Yola Amelina, 1Surya Darma, S.E, M.Si, 2Ice Kamela, S.E, M.M**

Student Department of Management , Faculty of Economics , University of Bung Hatta

1Lecturer Department of Management , Faculty of Economics , University of Bung Hatta

2Lecturer Department of Management , Faculty Of Economics, University of Bung Hatta

E-mail: *[amelina.yola@yahoo.co.id](mailto:amelina.yola@yahoo.co.id),¹* [priyatamasurya@yahoo.com](mailto:priyatamasurya@yahoo.com), ²[icekamela@yahoo.com](mailto:icekamela@yahoo.com)

*Abstract*

*This study aims to identify and analyze the Effect of Job Satisfaction, Job Stress Job insecurity and Turnover Intention Against Empirical Study on Self Yossie Padang.*

*Population and sample in this research is the whole all employees who work within the Supermarkets Yossie Group Padang totaling 83 employees. Data collection method used in this research is census method is a method performed by using the entire population to be sampled, so that the number of samples is equal to the population of which amounted to 83 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression with SPSS 17 tools.*

*Results of the research hypothesis suggests there is a significant negative effect of job satisfaction on turnover intetion, there is a significant positive effect of job insecurity (Job insecurity) against turnover intetion and there is a significant positive effect of work stress on turnover intetion*

*Keywords : Job Satisfaction, Job insecurity, Job Stress and Turnover Intention*

**Pengaruh Kepuasan Kerja*,Job insecurity*dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Empiris Pada Yossie Swalayan Padang)**

**Yola Amelina, 1Surya Darma, S.E, M.Si, 2Ice Kamela, S.E, M.M**

Mahasiswa jurusanManajemen, FakultasEkonomiUniversitas Bung Hatta

¹DosenJurusanManajemen, FakultasEkonomiUniversitas Bung Hatta

2DosenJurusanManajemen, FakultasEkonomiUniversitas Bung Hatta

E-mail : [*amelina.yola@yahoo.co.id*](mailto:amelina.yola@yahoo.co.id)*,¹* [priyatamasurya@yahoo.com](mailto:priyatamasurya@yahoo.com), ²[icekamela@yahoo.com](mailto:icekamela@yahoo.com)

*Abstrak*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepuasan Kerja*,Job insecurity*dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Studi Empiris pada Yossie Swalayan Padang.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh karyawan yang bekerja dilingkungan Swalayan Yossie Group Padang yang berjumlah 83 orang karyawan.Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus adalah metode yang dilakukan dengan menggunakan seluruh populasi untuk dijadikan sampel, sehingga jumlah sampel sama dengan jumlah populasi yakni sebesar 83 orang karyawan.Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dengan alat bantu Program SPSS 17.

Hasil hipotesis penelitian menunjukkan terdapat pengaruh negatif yang signifikan kepuasan kerja terhadap *turnover intetion,* terdapat pengaruh positif yang signifikan ketidakamanan kerja (*Job insecurity*) terhadap *turnover intetion* dan terdapat pengaruh positif yang signifikan stres kerja terhadap *turnover intetion*

Kata Kunci : Kepuasan Kerja*,Job insecurity,* Stres Kerja dan*Turnover Intention*