

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PEGAWAI DINAS PENANAMAN
MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU DAN TENAGA KERJA DI
KABUPATEN
MERANGIN PROVINSI JAMBI**

Oleh

Ilhami Putra¹ Dahliana Kamener¹, & Elfitra Azliyanti¹
Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta
E-mail: ilham242999@yahoo.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional yang dimiliki pegawai Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga di Kabupaten Merangin Provinsi Jambi. Pada penelitian ini teori yang digunakan meliputi motivasi dan kepuasan kerja serta komitmen organisasional. Pada penelitian ini yang menjadi sampel adalah beberapa orang pegawai Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga di Kabupaten Merangin Provinsi Jambi. Pada penelitian ini digunakan dua kategori yaitu variabel dependen yaitu komitmen organisasi sedangkan yang menjadi variabel independen adalah motivasi dan kepuasan kerja. Metode analisis yang digunakan adalah regresi berganda dan pengujian t-statistik. Proses pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional yang dirasakan pegawai sedangkan kepuasan kerja juga berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional pegawai Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga di Kabupaten Merangin Provinsi Jambi.

Kata Kunci: Komitmen Organisasional, Motivasi dan Kepuasan Kerja

**IMPACT JOB MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT FOR EMPLOYEE DINAS PENANAMAN
MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU DAN TENAGA KERJA IN
MERANGIN DISTRICT JAMBI PROVINCE**

By:

Ilhami Putra¹ Dahliana Kamener¹, & Elfitra Azliyanti¹
Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta
E-mail: ilham242999@yahoo.com

Abstract

This study aims to analyze and prove the influence of motivation and job satisfaction on organizational commitment owned by the employees Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja in Merangin District Jambi Province. In this study, the theory used includes motivation and job satisfaction as well as organizational commitment. In this study, the samples were several employees of the One Stop Services Investment Service and Personnel in Merangin Regency, Jambi Province. In this study, two categories were used, namely the dependent variable, namely organizational commitment, while the independent variables were motivation and job satisfaction. The analytical method used is multiple regression and t-statistical testing. The data processing was carried out using SPSS. Based on the results of hypothesis testing, it was found that work motivation has a positive effect on organizational commitment felt by employees, while job satisfaction also has a positive effect on organizational commitment of employees of Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja in Merangin District Jambi Province

Keyword: Organizational Commitment, Job Satisfaction & Job Motivation