

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, F., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 38(2), 79–88.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1993). Organizational commitment: Evidence of career stage effects? *Journal of Business Research*, 26(1), 49–61. [https://doi.org/10.1016/0148-2963\(93\)90042-N](https://doi.org/10.1016/0148-2963(93)90042-N)
- Alshehri, A. F. (2017). Student satisfaction and commitment towards a blended learning finance course: a new evidence from using the Investment Model. *Research in International Business and Finance*.
- Anderson, J. F. H. J. W. C. B. B. J. B. R. E. (2014). *on Multivariate Data Analysis* (Sevent Ed). Edinburg Gate Harlow: Pearson Education Limited.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek* (Revisi VII). Jakarta: Rineka Cipta.
- Daniel Katz & Robert L, K. (2013). *The Social Psychology of Organization. Psychological Review* (Second Edi, Vol. 4). New York: Folk International. <https://doi.org/10.1037/h0072331>
- Fahlefi, D. R. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Akademi Kesejahteraan Sosial AKS Ibu Kartini Semarang). *Jurnal STIE Semarang*, 8(2), 138–156.
- George, J.M. & Jones, G. . (2013). *nderstanding And Managing organizational behavior* (Fourth). New Jersey: Upper Saddle River Whetten.
- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS* (Cetakan 12). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Press.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia & Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, S. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: Liberty.
- Robbins Stephen P dan Judge Timothy. (2012). *Organizational Behavior* (15e ed.). Irwin: McGraw-Hill.
- Kreitner, R., Kinicki, A., & Cole, N. (2007). Fundamentals of organizational behaviour key concepts, skills, and best practices. *Canada Cataloguing in Publication*, 2, 1–20.
- Mas'ud, F. (2012). *Survey Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi* (IV). Semarang: Universitas Diponegoro Press.

- Mowday, R. T., & Sutton, R. I. (2013). *Organizational Behavior : Organizational Contexts. Contexts* (13th ed.). Irwin: McGraw-Hill.
- Norm Lane, J. & M. S. (2011). *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. New York: McGraw-Hill.
- Purnama, N. Q. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank BRI Cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id*, 40(2), 39–47.
- Riana, N. M. D. P. I. G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(1), 68–80.
- Rivai, V. & E. J. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik* (Edisi 3). Jakarta: Rajawali Pers.
- Sekaran, U. (2013). *Research Methods for Business A Skill Building Approach* (14th ed.). New York: John Wiley & Sons Inc.
- Sousa, E. A. de. (2017). Kualitas Pelayanan ( Studi Pada Rumah Sakit Referral Maubessi , Timor Leste ), 7, 2617–2634.
- Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT Dai Knife di Surabaya. *Jurnal Riset Pembangunan Manusia*, 4(1).
- Wibowo. (2015). *Manajemen Kinerja* (Kelima). Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, I. G. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 02, 125–145.
- Winarno, W. W. (2014). *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan Menggunakan Eviews* (Cetakan 5). Sleman Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Zuraidah, I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Komitmen Karyawan Di Ud. Jati Diri Kabupaten Pamekasan. *Ekomodania*, 1, 192–214. <https://doi.org/10.4135/9781412983907.n697>