**DAFTAR ISI**

Tanda Persetujuan Skirpsi ……….…............................................................. i Pernyataan ....................................................................................................... ii

Daftar Isi ...................................................................................................... iii

Daftar Tabel ...................................................................................................... vii

Daftar Lampiran …............................................................................................... vii

**BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang……………………………………………… 1

 1.2 Perumusan Masalah………………………………...………. 8

 1.3 Tujuan Penelitian ………………………..………………… 9

 1.4 Manfaat Penelitian………………………………………….. 10

 1.5 Sistematika penulisan...…………………………………….. 10

**BAB II TINJAUAN PUSTAKAN DAN PENGEMBANGAN**

**HIPOTESIS**

2.1 Definisi Kinerja Manajerial…………………..……..…… 12

2.1.1 Penilaian Kinerja.……….………….……………. 13

2.1.2 Manfaat Penilaian Kinerja….……………………. 14

2.1.3 Metode Penilaian Kinerja……….…..……………. 15

 2.1.4 Manajemen…………….…………..……………..... 15

 2.1.5 Fungsi Manajemen………..……………………... 16

2.2 Anggaran …………………………….…………… 18

 2.2.1 Anggaran dalam Sektor Publik……………….... 19

2.2.2 Fungsi Anggaran……………..…………………. 19

2.2.3 Jenis-Jenis Anggaran…………..………………... 21

2.2.4 Siklus Anggaran…………..…………………….. 23

 2.2.5 Partisipasi Anggaran……..……………………… 24

 2.3 Komitmen Organisasi……………………………………. 25

2.3.1 Tipe Komitmen…………………….……………. 27

2.3.2 Aspek komitmen…….………….……….………. 27

2.4 Persepsi Inovasi…………………………………………. 28

2.5 Review Peneilitan Terdahulu dan Pengembangan

Hipotesis

2.5.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap

Kinerja Manajerial….…………………….…….. 29

2.5.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap

Komitmen Organisasi…………………………….. 30

2.5.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap

Persepsi Inovasi…...……………………………… 31

2.5.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap

Kinerja Manajerial…..……………………………. 32

2.5.5 Pengaruh Persepsi Inovasi terhadap Kinerja

Manajerial………………………………………. 33

2.5.6 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi…….. 33

2.5.7 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap

Kinerja Manajerial melalui Persepsi Inovasi…….. 34

2.6. Kerangka Pemikiran…………………………………….. 35

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Populasi Dan Sampel Penelitian……………………………... 36

 3.2 Metode Pengumpulan Data……………...…………………… 36

3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel………….… 36

3.3.1 Variabel Independen…………………………… 36

 3.3.1.1 Partisipasi Anggaran……………………. 37

 3.3.2 Variabel Dependen…………………...………… 37

 3.3.2.1 Kinerja Manajerial………………………. 38

3.3.3 Variabel Intervening……………………………. 38

 3.3.3.1 Komitmen Organisasi…………………… 38

3.3.3.2 Persepsi Inovasi…………………………. 39

3.4 Teknik Pengujian Data

3.4.1 Uji Validitas…….….….……………………….… 39

3.4.2 Uji Realibilitas….….….……………………….… 40

3.4.3 Analisis Deskriptif ….….……………………….… 40

3.5 Teknik Pengujian Hipotesis……………….……………….… 40

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Deskriptif Objek Penelitian……………….………………... 45

 4.2 Karakterisitik dan Interpretasi Data …...…………………… 47

4.3 Karakteristik Responden ……………………..………….… 48

4.4 Hasil Pengujian Data .……...…………………………… 50

 4.4.1 Uji Validitas dan Realibitas……………………. 50

 4.4.2 Statistik Deskriptif…………………...………… 52

4.5 Pengujian Hipotesis ….….………….…..…….………….… 54

 4.6 Hasil Pengujian dan Pembahasan Hipotesis ….….……….… 60

4.6.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap

Kinerja Manajerial.….…………………….…….. 60

4.6.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap

Komitmen Organisasi…………………………….. 62

4.6.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Persepsi Inovasi…………………………………………… 63

4.6.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial………………………………………. 65

4.6.5 Pengaruh Persepsi Inovasi terhadap Kinerja

Manajerial………………………………………. 66

4.6.6 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi…….. 68

4.6.7 Pengaruh Partispasi Anggaran terhadap

Kinerja Manajerial melalui Persepsi Inovasi…….. 71

**BAB V PENUTUP**

5.1 Kesipmpulan ……………..……………….………………... 74

 5.2 Keterbatasan …………………………...…………………… 76

5.3 Saran …………………………………………..………….… 77

**Daftar Pustaka**

**Lampiran**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 *Cut Off Fit*………………………….……………………………… 42

Tabel 4.1 SKPD Kota Pariaman……………………………………………… 46

Tabel 4.2 Sampel dan tingkat pengembalian………………………………… 47

Tabel 4.3 Karakteristik Responden………..………………………………… 48

Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas..……………………………… 51

Tabel 4.5 Statistik Deskriptif………………………………………………… 53

Tabel 4.6 *Asessment of Normality*…………………………………………… 55

Tabel 4.7 Evaluasi Kriteria *Goddness of fit*..…………………………….…… 57

Tabel 4.8 *Reggresion Weight Full Model SEM*……………………………… 60

Tabel 4.9 Perbandingan pengaruh langsung dan tidak langsung H6………… 69

Tabel 4.10Perbandingan pengaruh langsung dan tidak langsung H7………… 72

**DAFTAR LAMPIRAN**

Kuesioner

Lampiran 1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran 2 Statistik Deskriptive

Lampiran 3 Uji Normalitas

Lampiran 4 Uji Hipotesis