**Lampiran 1**

**Kuesioner Penelitian**

****

**YAYASAN PENDIDIKAN BUNG HATTA UNIVERSITAS BUNG HATTA** Kampus 1 : Jl. Sumatra Ulak Karang, Padang Telp. (0751) 51678-52096 Sumatera Barat FAX (0751) 55475 email : [rektorat@bung-hatta.ac.id](mailto:rektorat@bung-hatta.ac.id) Website : <http://bung-hatta.ac.id> Kampus II: Jl. Gajah Mada No.19 Olo Nanggalo, Padang, 25143, Telp. (0751) 51341-54257

Padang, Januari 2015

Kepada Yth,

Bapak/ Ibu

Di

Tempat

**Hal : Permohonan Pengisian Data Kuesioner**

*Assalammu’alaikum Wr.Wb*

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **AMALIA SYAFIRA**

NPM : **1110011311135**

Sedang mengadakan penelitian mengenai **Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem *Reward* sebagai Variabel Moderating (studi empiris pada perusahaan BUMN Kota Padang)** sebagai salah satu prasyarat untuk memperoleh gelar sarjana. Maka dengan segala kerendahan hati, saya mohon pada Bapak/Ibu untuk mengisi lembaran kuesioner berikut ini dengan benar dan apa adanya sehingga dapat berguna bagi penelitian yang saya lakukan.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu, serta kesediannya meluangkan waktu untuk menjawab pertanyaan tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

**AMALIA SYAFIRA**

Peneliti

Mengetahui

**HERAWATI, SE.,M.Si.,Ak.,CA NOVIA RAHMAWATI,SE.,M.Si**

Pembimbing I Pembimbing II

KUESIONER

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon Bapak/ibu mengisi daftar pertanyaan berikut:

Nama :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(boleh tidak d iisi)

Jenis kelamin : Pria Wanita

Umur :\_\_\_\_\_ tahun

Pendidikan Terakhir : D3 S1 S2 Lainnya

Lamanya Bapak/Ibu menduduki jabatan ini:

1-5 tahun 5-10 tahun > 10 tahun

Jabatan di perusahaan: Manajer Keuangan Manajer Produksi

Manajer Pemasaran lain-lain

Manajer Operasional

Daftar Pertanyaan

**BAGIAN I: KINERJA MANAJERIAL**

Kinerja manajerial yang efektif dapat dianggap tergantung pada kemampuan dalam aktivitas manajerial di bawah ini. Mohon Bapak /Ibuk/Sdr/i akhir-akhir ini untuk setiap bidang dengan melingkari salah satu angka yang paling sesuai dari 1 sampai 7 berdasarkan skala di bawah ini:

1= sangat tidak setuju 3= netral 5= sangat setuju

2= tidak setuju 4= setuju

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Keterangan | Lingkari satu nomor | | | | |
| 1 | **Perencanaan**  Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/pelaksanaan penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemprograman. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | **Investigasi**  Mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisis pekerjaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | **Pengkoordinasian**  Tukar menukar informasi dengan organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu departemen lain, berhubungan dengan manajer lain. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | **Evaluasi**  Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk atau jasa. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | **Pengawasan**  Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan, menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | **Pemilihan Staf**  Mempertahankan angkatan kerja dibagian anda, mengrekrut, mewawancarai, memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | **Negosiasi**  Pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan pemasok. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | **Perwakilan**  Menghadiri pertemuan-pertemuan dengan organisasi lain, pertemuan perkumpulan, pidato untuk acara-acara kemasyarakatan, mempromosikan tujuan umum organisasi anda. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | Kinerja saya secara keseluruhan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**BAGIAN II: SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN (SAM)**

Pertanyaan berikut ini untuk menilai tingkat eksistensi / kegunaan Sistem Informasi bisnis yang ada dalam perusahaan Bapak / Ibu. Mohon Bapak / Ibu melingkari angka 1 sampai dengan 7 sesuai dengan kondisi yang terjadi pada perusahaan Bapak / Ibu untuk setiap pertanyaan berdasarkan skala dibawah ini:

1= sangat tidak setuju 3= netral 5= sangat setuju

2= tidak setuju 4= setuju

***A. Broad Scope***

1. Informasi yang berkaitan dengan perancanaan atau peristiwa dimasa yang akan datang.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

2. Informasi yang kemungkinan munculnya kejadian dimasa yang akan datang.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

3. Informasi non ekonomi seperti kepuasan / preferensi konsumen, sikap

karyawan, hubungan karyawan, sikap pemerintah dan lembaga konsumen,

ancaman kompetitor dan lainnya.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

4. Informasi tentang faktor eksternal seperti kondisi ekonomi, pertumbuhan

penduduk, perkembangan teknologi dan lainnya.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

5. Informasi non keuangan yang berkaitan dengan produksi seperti tingkat

produksi, tingkat kerusakan produk, efisiensi mesin, ketidakhadiran karyawan.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

6. Informasi non keuangan yang berkaitan dengan pasar dan sebagainya.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

***B.Time Liness***

1. Informasi yang diminta, ada dengan segera.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

2. Informasi yang diberikan kepada Bapak / Ibu adalah informasi yang ada dalam

sistem informasi yang diproses dengan baik.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

3. Frekuensi laporan diberikan secara sistematis dan teratur.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

4. Tidak ada keterlambatan akan kebutuhan informasi dengan penyampaian

informasi.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

***C. Aggregation***

1. Informasi meliputi berbagai informasi seperti informasi dari bagian marketing,

produksi ( operasi ), penjualan, biaya / pusat laba.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

2. Informasi meliputi berbagai informasi (seperti bulanan, kuartalan, tahunan)

prediksi dan perbandingan lainnya.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

3. Bentuk informasi memungkinkan untuk melakukan analisis.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

4. Format informasi memungkinkan membuat model keputusan seperti analisis

aliran kas, aliran tambahan biaya, analisis persediaan dan analisis kebijakan

perusahaan.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

5. Terdapat pemisahan biaya tetap ( fixed cost ) dan biaya variabel ( variabel

cost).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

***D. Integration***

1. Informasi tiap bagian akan berpengaruh pada bagian lainnya.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

2. Di bagian Bapak / Ibu terdapat informasi target yang diketahui semua orang.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

3. Terdapat informasi tentang dampak keputusan Bapak / Ibu pada kinerja

keseluruhan bagian Bapak / Ibu.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

**BAGIAN III: SISTEM PENGUKURAN KINERJA**

Mohon Bapak/Ibuk/Sdr/i menyatakan frekuensi umum umpan balik (frekuensi pengukuran kinerja) yang berlaku dilingkungan perusahaan tempat Bapak/Ibuk/sdr/i bekerja. Mohon Bapak / Ibu melingkari salah satu angka 1 sampai dengan 7 berdasarkan skala dibawah ini:

1= sangat tidak setuju 3= netral 5= sangat setuju

2= tidak setuju 4= setuju

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Keterangan | Lingkari satu nomor | | | | |
| 1 | Saya merasa sistem pengukuran kinerja di perusahaan dapat meningkatkan kinerja saya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Mekanisme dan sasaran telah ditetapkan secara jelas oleh pimpinan dalam pencapaian kinerja yang maksimal | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Sistem pengukuran kinerja diperusahaan dapat meningkatkan kinerja saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Saya merasa kesulitan untuk meraih target kerja yang diharapkan perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | Proses pengukuran kinerja tidak dilakukan secara adil atau transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | Hasil pengukuran kinerja saya dijadikan landasan untuk menentukan penghargaan yang akan saya terima | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | Hasil pengukuran kinerja saya dapat dijadikan dasar untuk mengikuti pelatihan manajer | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | Pengukuran kinerja tidak dilakukan secara berkala oleh perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | Perusahaan selalu mengevaluasi standar yang ditetapkan dalam pengukuran kinerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**BAGIAN IV: SISTEM *REWARD***

Mohon Bapak/Ibuk/Sdr/i menyatakan sistem penghargaan yang berlaku dilingkungan perusahaan tempat Bapak/Ibuk/sdr/i bekerja. Mohon Bapak / Ibu melingkari salah satu angka 1 sampai dengan 7 berdasarkan skala dibawah ini:

1= sangat tidak setuju 3= netral 5= sangat setuju

2= tidak setuju 4= setuju

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Keterangan | Lingkari satu nomor | | | | |
| 1 | Sistem *Reward* sangat penting dilaksanakan dalam perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja manajer | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | *Reward* yang diberikan kepada manajer dapat menjadi tambahan penghasilan dalam memenuhi kebutuhan hidup | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Sistem *Reward* yang telah ditetapkan perusahaan tidak sesuai dengan bobot pekerjaan yang harus saya capai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Jam kerja normal dan jam kerja lembur yang telah diterapkan perusahaan wajar untuk dilaksanakan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | *Reward* yang saya terima mencerminkan kontribusi saya pada perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | Pemberian *Reward* atas kinerja yang memuaskan diterapkan secara rutin oleh perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**Lampiran 2**

**Nama-Nama Perusahaan Tempat Penelitiaan**

|  |  |
| --- | --- |
| No | Nama-Nama Perusahaan |
| 1 | BPJS Kesehatan (Badan Penyelengaraan Jaminan Sosial) KC Padang |
| 2 | ASKRINDO (Asuransi Kredit Indonesia) Kota Padang |
| 3 | PT. POS (Persero) Area 2 Padang |
| 4 | PT. PLN (Persero) Rayon Belanti Kota Padang |
| 5 | PT. TELKOM Kota Padang |
| 6 | PT. PERTAMINA (Persero) Kota Padang |
| 7 | ASURANSI JAMKRINDO (Jaminan Kredit Indonesia) KCP Padang |
| 8 | ASURANSI EKA LLOYD Kota Padang |
| 9 | JASINDO (Jasa Indonesia) KCP Padang |
| 10 | PT. KERETA API (Persero) Kota Padang |
| 11 | PT. BRI Syariah Kota Padang |
| 12 | PT. BNI Kota Padang |
| 13 | PT. BTN Kota Padang |
| 14 | PT SURVEYVISOR INDONESIA (Persero) Kota Padang |
| 15 | PT. PERUM DAMRI Kota Padang |
| 16 | PT. GARAM (Persero) Kota Padang |
| 17 | JASA RAHARJA Kota Padang |
| 18 | TASPEN (Persero) Kota Padang |
| 19 | PT. PEGADAIAN (Persero) Kota Padang |
| 20 | PT. ANGKASA PURA (Persero) Kota Padang |

**Lampiran 3.a**

**Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Manajerial (Y)**

| **Case Processing Summary** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | N | % |
| Cases | Valid | 62 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 62 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

| **Reliability Statistics** | |
| --- | --- |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .877 | 9 |

| **Item-Total Statistics** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| Kinerja Manajerial 1 | 31.85 | 22.356 | .542 | .870 |
| Kinerja Manajerial 2 | 31.79 | 22.103 | .449 | .879 |
| Kinerja Manajerial 3 | 31.53 | 21.827 | .462 | .879 |
| Kinerja Manajerial 4 | 31.77 | 20.702 | .766 | .851 |
| Kinerja Manajerial 5 | 31.81 | 19.700 | .852 | .842 |
| Kinerja Manajerial 6 | 31.63 | 22.893 | .419 | .879 |
| Kinerja Manajerial 7 | 31.81 | 19.634 | .770 | .849 |
| Kinerja Manajerial 8 | 31.79 | 21.152 | .764 | .853 |
| Kinerja Manajerial 9 | 31.95 | 20.670 | .618 | .864 |

**Lampiran 3.b**

**Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Sistem Akuntansi Manajemen (X1)**

\

| **Case Processing Summary** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | N | % |
| Cases | Valid | 62 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 62 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

| **Reliability Statistics** | |
| --- | --- |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .924 | 18 |

**Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Sistem Akuntansi Manajemen (X1)**

| **Item-Total Statistics** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| Sistem Akuntansi Manajemen 1 | 63.32 | 106.124 | .859 | .912 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 2 | 62.95 | 121.194 | .384 | .924 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 3 | 62.81 | 121.732 | .398 | .924 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 4 | 62.98 | 121.196 | .405 | .924 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 5 | 62.90 | 121.335 | .404 | .924 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 6 | 63.37 | 105.122 | .851 | .912 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 7 | 63.31 | 105.134 | .869 | .912 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 8 | 62.56 | 121.168 | .355 | .925 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 9 | 63.39 | 103.290 | .901 | .911 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 10 | 62.82 | 118.378 | .563 | .921 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 11 | 62.73 | 122.727 | .350 | .924 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 12 | 63.26 | 106.391 | .833 | .913 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 13 | 63.35 | 103.806 | .886 | .911 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 14 | 63.00 | 117.934 | .475 | .922 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 15 | 62.55 | 122.153 | .339 | .925 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 16 | 63.02 | 118.278 | .433 | .924 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 17 | 63.39 | 104.799 | .878 | .912 |
| Sistem Akuntansi Manajemen 18 | 62.90 | 121.433 | .343 | .925 |

**Lampiran 3.c**

**Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Sistem Pengukuran Kinerja (X2)**

| **Case Processing Summary** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | N | % |
| Cases | Valid | 62 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 62 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

| **Reliability Statistics** | |
| --- | --- |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .775 | 9 |

| **Item-Total Statistics** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| Sistem Pengukuran Kinerja 1 | 30.34 | 15.506 | .620 | .732 |
| Sistem Pengukuran Kinerja 2 | 30.02 | 17.360 | .424 | .761 |
| Sistem Pengukuran Kinerja 3 | 30.10 | 16.482 | .359 | .767 |
| Sistem Pengukuran Kinerja 4 | 30.71 | 15.488 | .453 | .754 |
| Sistem Pengukuran Kinerja 5 | 30.58 | 15.100 | .459 | .755 |
| Sistem Pengukuran Kinerja 6 | 30.21 | 16.201 | .386 | .764 |
| Sistem Pengukuran Kinerja 7 | 30.18 | 17.165 | .342 | .768 |
| Sistem Pengukuran Kinerja 8 | 30.55 | 14.645 | .515 | .745 |
| Sistem Pengukuran Kinerja 9 | 30.35 | 15.282 | .632 | .729 |

**Lampiran 3.d**

**Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Sistem *Reward* (X3)**

| **Case Processing Summary** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | N | % |
| Cases | Valid | 62 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 62 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

| **Reliability Statistics** | |
| --- | --- |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .744 | 6 |

| **Item-Total Statistics** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| Sistem Reward 1 | 18.85 | 8.192 | .447 | .723 |
| Sistem Reward 2 | 19.10 | 7.105 | .401 | .734 |
| Sistem Reward 3 | 19.37 | 7.122 | .407 | .731 |
| Sistem Reward 4 | 19.29 | 5.980 | .580 | .679 |
| Sistem Reward 5 | 18.73 | 7.022 | .570 | .684 |
| Sistem Reward 6 | 19.02 | 7.590 | .609 | .688 |

**Lampiran 4**

**Pengujian Regresi Berganda**

**Regression**

| **Model Summary** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .413a | .171 | .128 | .52333 |
| a. Predictors: (Constant), Sistem Reward, Sistem Akuntansi Manajemen , Sistem Pengukuran Kinerja | | | | |

| **ANOVAb** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 3.274 | 3 | 1.091 | 3.985 | .012a |
| Residual | 15.885 | 58 | .274 |  |  |
| Total | 19.159 | 61 |  |  |  |
| a. Predictors: (Constant), Sistem Reward, Sistem Akuntansi Manajemen , Sistem Pengukuran Kinerja | | | | | | |
| b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial | | | |  |  |  |

| **Coefficientsa** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 2.327 | .585 |  | 3.978 | .000 |
| Sistem Akuntansi Manajemen | .326 | .167 | .344 | 1.951 | .046 |
| Sistem Pengukuran Kinerja | .081 | .220 | .069 | .367 | .715 |
| Sistem Reward | .031 | .188 | .027 | .163 | .871 |
| a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial | | |  |  |  |  |

**Lampiran 5**

**Uji Multikolinearitas**

| **Coefficientsa** | | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | | | Standardized Coefficients | | T | | Sig. | Collinearity Statistics | | | | |
| B | | Std. Error | | Beta | | Tolerance | | | VIF | |
| 1 | (Constant) | 2.327 | | .585 | |  | | 3.978 | | .000 |  | | |  | |
| Sistem Akuntansi Manajemen | .326 | | .167 | | .344 | | 1.951 | | .056 | .460 | | | 2.174 | |
| Sistem Pengukuran Kinerja | .081 | | .220 | | .069 | | .367 | | .715 | .407 | | | 2.456 | |
| Sistem Reward | .031 | | .188 | | .027 | | .163 | | .871 | .534 | | | 1.874 | |
| a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial | | |  | |  | |  | |  | | |  |  | |

**Lampiran 6**

**Uji Normalitas**

| **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Kinerja Manajerial | Sistem Akuntansi Manajemen | Sistem Pengukuran Kinerja | Sistem Reward |
| N | | 62 | 62 | 62 | 62 |
| Normal Parametersa | Mean | 3.9624 | 3.7213 | 3.8011 | 3.8172 |
| Std. Deviation | .56043 | .59185 | .47786 | .48728 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .206 | .213 | .154 | .174 |
| Positive | .105 | .083 | .089 | .096 |
| Negative | -.206 | -.213 | -.154 | -.174 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | 1.621 | 1.680 | 1.209 | 1.374 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .510 | .076 | .107 | .061 |
| a. Test distribution is Normal. | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Lampiran 7**

**Uji Heterokedastisitas**

| **Coefficientsa** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 20.704 | 5.365 |  | 3.859 | .000 |
| Sistem Akuntansi Manajemen | 2.941 | 1.531 | .338 | 1.921 | .060 |
| Sistem Pengukuran Kinerja | 1.005 | 2.015 | .093 | .499 | .620 |
| Sistem Reward | .071 | 1.726 | .007 | .041 | .967 |
| a. Dependent Variable: abresit | | |  |  |  |  |

**Lampiran 8 Pengujian Hipotesis**

| **ANOVAc** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 3.205 | 1 | 3.205 | 12.054 | .001a |
| Residual | 15.954 | 60 | .266 |  |  |
| Total | 19.159 | 61 |  |  |  |
| 2 | Regression | 3.252 | 3 | 1.084 | 3.952 | .012b |
| Residual | 15.907 | 58 | .274 |  |  |
| Total | 19.159 | 61 |  |  |  |
| a. Predictors: (Constant), Sistem Akuntansi Manajemen | | | | |  |  |
| b. Predictors: (Constant), Sistem Akuntansi Manajemen , Interaksi 2, Interaksi 1 | | | | | | |
| c. Dependent Variable: Kinerja Manajerial | | | |  |  |  |

| **Model Summary** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .409a | .167 | .153 | .51565 |
| 2 | .412b | .170 | .127 | .52370 |
| a. Predictors: (Constant), Sistem Akuntansi Manajemen | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Sistem Akuntansi Manajemen , Interaksi 2, Interaksi 1 | | | | |

| **Coefficientsa** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 2.521 | .420 |  | 5.999 | .000 |
| Sistem Akuntansi Manajemen | .387 | .112 | .409 | 3.472 | .001 |
| 2 | (Constant) | 2.694 | .602 |  | 4.473 | .000 |
| Sistem Akuntansi Manajemen | .237 | .382 | .250 | .620 | .538 |
| Interaksi 1 | .015 | .062 | .098 | .247 | .806 |
| Interaksi 2 | .012 | .057 | .071 | .205 | .838 |

**Lampiran 9**

**Demografi Responden**

| **Statistics** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Gender | Umur | Pendidikan | Masa Kerja | Posisi Jabatan |
| N | Valid | 62 | 62 | 62 | 62 | 62 |
| Missing | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Gender**

| **Gender** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 1 | 34 | 54.8 | 54.8 | 54.8 |
| 2 | 28 | 45.2 | 45.2 | 100.0 |
| Total | 62 | 100.0 | 100.0 |  |

**Umur**

| **Umur** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 1 | 10 | 16.1 | 16.1 | 16.1 |
| 2 | 31 | 50.0 | 50.0 | 66.1 |
| 3 | 21 | 33.9 | 33.9 | 100.0 |
| Total | 62 | 100.0 | 100.0 |  |

**Pendidikan**

| **Pendidikan** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 1 | 18 | 29.0 | 29.0 | 29.0 |
| 2 | 32 | 51.6 | 51.6 | 80.6 |
| 3 | 12 | 19.4 | 19.4 | 100.0 |
| Total | 62 | 100.0 | 100.0 |  |

**Masa Kerja**

| **Masa Kerja** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 1 | 37 | 59.7 | 59.7 | 59.7 |
| 2 | 20 | 32.3 | 32.3 | 91.9 |
| 3 | 5 | 8.1 | 8.1 | 100.0 |
| Total | 62 | 100.0 | 100.0 |  |

**Posisi Jabatan**

| **Posisi Jabatan** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 1 | 24 | 38.7 | 38.7 | 38.7 |
| 2 | 16 | 25.8 | 25.8 | 64.5 |
| 3 | 11 | 17.7 | 17.7 | 82.3 |
| 4 | 3 | 4.8 | 4.8 | 87.1 |
| 5 | 8 | 12.9 | 12.9 | 100.0 |
| Total | 62 | 100.0 | 100.0 |  |