**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Dengan ini Pembimbing Skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta menyatakan :

**Nama : SYOFIA ULIDA**

**NPM : 1010011311073**

**Program Studi : Strata Satu (S1)**

**Jurusan : Akuntansi**

**Judul Skripsi : Pengaruh *Intellectual Capital* Terhadap Pertumbuhan Pendapatan Dan Produktivitas Karyawan.**

Telah disetujui skripsi dengan prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku, telah diuji dan telah dinyatakan **LULUS** dalam ujian Komprehensif pada tanggal **05 Februari 2015.**

**PEMBIMBING SKRIPSI**

 **Pembimbing I Pembimbing II**

 **Dandes Rifa, S.E.,M.Si.,Ak.CA Nurhuda. N, S.E.,ME**

**Disetujui Oleh**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Universitas Bung Hatta**

**Yuhelmi, S.E., M.M**

**PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diajukan dalam naskah ini dapat disebutkan dalam daftar pustaka

**Padang, April 2015**

 **SYOFIA ULIDA, S.E**

**THE INFLUENCE OF INTELLECTUAL CAPITAL ON THE REVENUE GROWTH AND EMPLOYEE PRODUCTIVITY**

**Syofia Ulida, Dandes Rifa, Nurhuda. N,**

Department of Accounting , Faculty of Economics , Bung Hatta University

Email : Syofiaulida69@gmail.com

***ABSTRACT***

 *This research aim to test empirically the influence of intellectual capital on the revenue growth and employee productivity. This research examines indicators of intellectual capital (HCE, SCE, CEE) on revenue growth (RG) and employee productivity (EP). Method of measuring intellectual capital used is Pulic models, that are aggregate- Value Added Intellectual Capital (VAIC) or on component Human Capital Efficiency (HCE), Structural Capital Efficiency (SCE), and Capital Employed Efficiency (CEE). Purposive sampling method is used in determining the number of samples and obtained 56 companies. The data is the financial report of manufacturing companies sourced from Indonesia Stock Exchange (IDX) 2010-2012 and this research uses multiple linear regression analysis and SPSS 16:00 as data processing tools.*

*The results of the research indicate that the variable of the first model HCE, and CEE does not significantly affect the RG where as SCE variables significantly influence the RG. And the results of the second model shows that the variable HCE, SCE, and CEE significantly influence the EP.*

*Keyword : intellectual capital (Human Capital Efficiency, Structural Capital Efficiency, and Capital Employed Efficiency), revenue growth and employee productivity.*

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP PERTUMBUHAN PENDAPATAN DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

**( Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2010-2012 )**

**Syofia Ulida, Dandes Rifa, Nurhuda. N,**

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

Email : Syofiaulida69@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh *intellectual capital* terhadap pertumbuhan pendapatan dan produktivitas karyawan. Penelitian ini menguji indikator *intellectual capital* (HCE, SCE, CEE) terhadap pertumbuhan pendapatan (RG) dan produktivitas karyawan (EP). Metode pengukuran *intellectual capital* dengan menggunakan model *Pulic*, yaitu *agregat- Value Added Intellectual Capital* (VAIC) ataupun secara per komponen- *Human Capital Efficiency (HCE), Structural Capital Efficiency (SCE),* dan *Capital Employed Efficiency (CEE)*. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dalam menentukan jumlah sampel dan diperoleh sebanyak 56 perusahaan. Data penelitian ini berupa laporan keuangan perusahaan manufaktur yang bersumber dari Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2010-2012. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan program SPSS 16.00 sebagai alat pengolahan data.

 Hasil penelitian model 1 menunjukkan bahwa variabel HCE, dan CEE tidak berpengaruh secara signifikan terhadap RG sedangkan variabel SCE berpengaruh secara signifikan terhadap RG. Dan hasil penelitian model 2 menunjukkan bahwa variabel HCE,SCE, dan CEE berpengaruh secara signifikan terhadap EP.

Kata kunci : *intellectual capital* *(Human Capital Efficiency, Structural Capital Efficiency,* dan *Capital Employed Efficiency*), pertumbuhan pendapatan (RG) dan produktivitas karyawan (EP).

**KATA PENGANTAR**

****

Puji syukur penulis ucapkan kepada **Allah SWT** atas segala rahmat dan anugrah-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Intellectual Capital* Terhadap Pertumbuhan Pendapatan Dan Produktivitas Karyawan”.** Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan akademis dalam rangka menempuh ujian sarjana dan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta Padang.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dan dukungan secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis antara lain :

1. The first for **Allah SWT** yang telah memberikan kekuatan, kesempatan, kesabaran, dan ketabahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua Orang tua penulis **Papa** **(Alm. Syahrul. S)** dan **Mama** **(Dahniar, Amd)** yang tercinta, terkasih dan tersayang yang selalu memberikan kasih sayang, menjadi motivasi, dan memberikan semangat kepada penulis dalam menggapai cita-cita dan do’a nya sangat luar biasa. Teristimewa bagi **Mama** yang telah sabar dan selalu ada memberikan kekuatan dalam segala- hal yaitu dalam bentuk moral maupun material. Suka dukanya beliau menjadi inspirator buat penulis untuk menyelesaikan studi.
3. Ibu **Yuhelmi S.E., M.M** Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta.
4. Ibu **Dr. Erni Febrina Harahap S.E.,M.Si**. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta.
5. Ibu **Herawati M, S.E.,M.Si.,Ak.CA** selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta.
6. Ibu **Yunilma S.E.,M.Si.,Ak.CA** selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta.
7. Ibu **Dandes Rifa, S.E.,M.Si.,Ak.CA** selaku pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga serta pikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, petunjuk maupun saran-saran atau pendapat yang sangat dibutuhkan dalam penulisan ini dan mohon maaf jika sebelumnya pernah buat ibu kesal atas kesalahan yang pernah dibuat, tetapi ibu mau memberikan kesempatan untuk memperbaikinya.
8. **Bapak Nurhuda. N, S.E.,ME** selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga serta pikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, petunjuk maupun saran-saran atau pendapat yang sangat dibutuhkan dalam penulisan ini, terima kasih atas kesabaran bapak membimbing selama ini.
9. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan dan para karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta yang telah memberikan kelancaran dalam menulis skripsi ini.
10. **Sahabat-sahabat akuntansi 10** yang telah bersama-sama bahu membahu dalam suka maupun duka selama perkuliahan, semoga yang kita perbuat menjadi kenangan dan pengajaran dimasa yang akan datang.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermnfaat bagi pembaca.

Padang, April 2015

 Penulis

**DAFTAR ISI**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI i**

**PERNYATAAN ii**

**ABSTRACT iii**

**ABSTRAK iv**

**KATA PENGANTAR v**

**DAFTAR ISI viii**

**DAFTAR TABEL xii**

**DAFTAR GAMBAR xiii**

**DAFTAR LAMPIRAN xiv**

**BAB 1 PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang 1
	2. Rumusan Masalah 5
	3. Tujuan Penelitian 6
	4. Manfaat Penelitian 7
	5. Sistematika Penelitian 8

 **BAB 11 LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS**

 2.1 Landasan Teori 10

2.1.1 Pertumbuhan Pendapatan (*RG*) 10

 2.1.2 Produktivitas Karyawan (*EP*) 11

 2.1.3 *Stakeholder Theory* 12

 2.1.4 *Resources Based Theory* (*RBT*) 14

 2.1.5 *Intellectual Capital* (*IC*) 15

2.1.5.1 Pengertian *Intellectual Capital* 15

2.1.5.2 Komponen *Intellectual Capital* 15

 2.1.6 *Value Added Intellectual Coefficient* (*VAICTM*) 17

2.2 Pengembangan Hipotesis 20

 2.2.1 Pengaruh *HCE* terhadap pertumbuhan pendapatan (*RG*) 20

 2.2.2 Pengaruh *HCE* terhadap produktivitas karyawan (*EP*) 21

 2.2.3 Pengaruh *SCE* terhadap pertumbuhan pendapatan (*RG*) 22

 2.2.4 Pengaruh *SCE* terhadap produktivitas karyawan (*EP*) 23

 2.2.5 Pengaruh *CEE* terhadap pertumbuhan pendapatan (*RG*) 24

 2.2.6 Pengaruh *CEE* terhadap produktivitas karyawan (*EP*) 25

2.3 Kerangka Pemikiran 26

**BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Populasi dan Sampel 28

3.2 Jenis dan Sumber Data 29

3.3 Teknik dan Pengumpulan Data 29

3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel 30

 3.4.1 Variabel Dependen dan Pengukuranya 30

 3.4.2 Variabel Independen dan Pengukuranya 31

3.5 Metode Analisis Data 34

 3.5.1 Statisik Deskriptif 34

 3.5.2 Uji Asumsi Klasik 34

 3.5.2.1 Uji Normalitas 34

3.5.2.2 Uji Autokolerasi 35

3.5.2.3 Uji Multikolinearitas 35

3.5.2.4 Uji Heteroskedastisitas 35

 3.5.3 Pengujian Hipotesis 36

3.5.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda 36

3.5.3.2 Koefisien Determinasi (R2) 37

3.5.3.3 Uji Signifikasi Simultan (Uji Statisti F) 37

3.5.3.4 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t) 38

**BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

4.1 Deskripsi Sampel 40

4.2 Hasil Penelitian 42

 4.2.1 Uji Statistik Deskriptif 42

 4.2.2 Pengujian Asumsi Klasik 44

4.2.2.1 Pengujian Normalitas 44

4.2.2.2 Pengujian Autokorelasi 44

4.2.2.3 Pengujian Multikolinearitas 45

4.2.2.4 Pengujian Heteroskedastisitas 46

4.3 Pengujian Hipotesis 48

 4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda 49

 4.3.2 Koefisien Determinasi (R-Square) 50

 4.3.3 Pengujian F-Statistik 51

 4.3.4 Pengujian t-Statistik 52

4.5 Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis 54

 4.5.1 Pengaruh Efisiensi Modal Manusia (HCE) Terhadap RG 54

 4.5.2 Pengaruh Efisiensi Modal Manusia (HCE) Terhadap EP 55

 4.5.3 Pengaruh Efisiensi Modal Struktural (SCE) Terhadap RG 56

 4.5.4 Pengaruh Efisiensi Modal Struktural (SCE) Terhadap EP 57

 4.5.5 Pengaruh Efisiensi Modal yang digunakan (CEE) Terhadap RG 58

 4.5.6 Pengaruh Efisiensi Modal yang digunakan (CEE) Terhadap EP 59

**BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan 61

5.2 Implikasi 62

5.3 Keterbatasan dan Saran 63

**DAFTAR PUSTAKA 64**

**LAMPIRAN 67**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP 77**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Deskriptif Pengambilan Sampel 41

Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian 42

Tabel 4.3 Hasil Pengujian Normalitas Residual 44

Tabel 4.4 Hasil Pengujian Autokorelasi untuk Model 1 dan Model 2 45

Tabel 4.5 Hasil Pengujian Multikolinearitas 46

Tabel 4.6.a Hasil Pengujian Heteroskedastisitas untuk Model 1 47

Tabel 4.6.b Hasil Pengujian Heteroskedastisitas untuk Model 2 48

Tabel 4.7.a Hasil Analisis Regresi Berganda untuk Model 1 49

Tabel 4.7.b Hasil Analisis Regresi Berganda untuk Model 2 50

Tabel 4.8 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi untuk Model 1 dan Model 2 50

Tabel 4.9 Hasil Pengujian F-Statistik untuk Model 1 dan Model 2 51

Tabel 4.10.a Hasil Pengujian t-Statistik untuk Model 1 52

Tabel 4.10.b Hasil Pengujian t-Statistik untuk Model 2 52

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis 27

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Nama-nama Perusahaan yang Menjadi Sampel Penelitian 67

Lampiran 2 : Hasil Uji Deskriptif 69

Lampiran 3 : Hasil Uji Normalitas untuk Model 1 dan Model 2 70

Lampiran 4 : Hasil Uji Autokorelasi untuk Model 1 dan Model 2 71

Lampiran 5 : Hasil Uji Multikolinearitas untuk Model 1 dan Model 2 72

Lampiran 6 : Hasil Uji Heteroskedastisitas untuk Model 1 dan Model 2 73

Lampiran 7 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda Model 1 dan Model 2 74

Lampiran 8 : Hasil Uji Determinasi (R2) untuk Model 1 dan Model 2 75

Lampiran 9 : Hasil Uji Statistik F untuk Model 1 dan Model 2 76