***THE INFLUENCE OF THE SIZE OF THE BOARD OF DIRECTORS, THE SIZE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS, REMUNERATION COMMITTEE NOMINATIONS AND INDEPENDENT BOARD OF COMMISSIONERS AGAINST THE COMPENSATION BOARD OF DIRECTORS***

**Astri Tania Herlen1, Zaitul2 dan Herawati3**

*Accounting Department, Faculty Of Economy, Bung Hatta University*

*Email : acitania28@gmail.com*

***ABSTRACT***

*The provision of compensation to the board of directors is expected to improve the performance of the board of directors on corporations, where the board of directors having the property of being an opportunist so that it can be increasing the agency cost. To reduce agency cost then companies provide compensation to a board of directors. Then conducted research aimed to determine the factors that affect compensation board of directors. In this study the variables used is a compensation the board of directors as the dependent variable and the size of the board of directors, the size of the board of commissioners, remuneration and nomination committees as well as the board of commissioners independent as the independent variable. The research also use leverage, firm size and firm age as control variables. To perform the hypotheses test, used manufacturing companies listed in Indonesian Stock Exchange. The data utilize was from 2011-2013. Analysis method using multiple regression models and the results found that the size of the board of directors, the board of commissioners independent, leverage , firm size significantly effect on compensation the board of directors, while the size of the board of commissioners, remuneration and nomination committees, firm age found no significant effect on compensation the board of directors. This study uses agency theory as a theory supporting.*

***Keywords:*** *The size of the Board of Directors, Board of Commissioners size, Remuneration and Nomination Committee, the Board of Commissioners of the Independent, Compensation Board of Directors.*

**PENGARUH UKURAN DEWAN DIREKSI, UKURAN DEWAN KOMISARIS, KOMITE REMUNERASI DAN NOMINASI DAN DEWAN KOMISARIS INDEPENDEN TERHADAP KOMPENSASI DEWAN DIREKSI**

**Astri Tania Herlen1, Zaitul2 dan Herawati3**

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

Email : acitania28@gmail.com

**ABSTRAK**

Pemberian kompensasi kepada direksi diharapkan dapat meningkatkan kinerja dewan direksi pada perusahaan, dimana direksi memiliki sifat yang oportunis sehingga dapat meningkatkan biaya agensi. Untuk menurunkan biaya agensi tesebut maka perusahaan memberikan kompensasi kepada dewan direksi. Maka dilakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi dewan direksi. Pada penelitian ini variabel yang digunakan adalah kompensasi dewan direksi sebagai variabel dependen dan ukuran dewan direksi, ukuran dewan komisaris, komite remunerasi dan nominasi serta dewan komisaris independen sebagai variabel independen. Penelitian ini juga menggunakan *leverage,* ukuran perusahaan dan umur perusahaan sebagai variabel kontrol. Untuk melakukan tahapan pengujian data, digunakan perusahaan manufaktur yang *listed* di BEI. Data yang digunakan adalah dari tahun 2011–2013. Metode analisis menggunakan model regresi berganda dan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa ukuran dewan direksi, dewan komisaris independen, *leverage*, dan ukuran perusahaan berpengaruh signifikan terhadap kompensasi dewan direksi, sedangkan ukuran dewan komisaris, komite remunerasi dan nominasi serta umur perusahaan ditemukan tidak berpengaruh signifikan terhadap kompensasi dewan direksi. Penelitian ini menggunakan teori keagenan sebagai teori pendukung.

**Kata Kunci:** Ukuran Dewan Direksi, Ukuran Dewan Komisaris, Komite Remunerasi dan Nominasi, Dewan Komisaris Independen, Kompensasi Dewan Direksi