

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, Elfira. M. 2018. Kepemimpinan islami, kepuasan kerja, komitmen kerja, dan loyalitas kerja karyawan bank syariah mandiri di sidoarjo. *Journal Of Islamic Economics*. Vol: 2 No: 1, E-ISSN 2548-3544
- Agustini, Fauziah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera
- Amanah. 2010. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam Studi Pada SMP Al Falah Deltasari, MTs Negeri II Surabayadan MTs Amanatul Ummah Surabaya
- Annisa, Eriani dan Irvianti, Laksmi S. D. 2014. Analisis PengaruhKepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Loyalitas Karyawan di Rumah Sakit X. *Working Paper. Jurnal Binus University*, Jakarta
- Azwar, Saifuddin. 2007. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Brown, Sarah. 2011. Workplace Performance, Worker Commitment and Loyalty. *Discussion Paper, 5447*. Germany
- Chang, Eunmi. 2008. Employees'everall Perception of HRM Effectiveness. *Human Relations Volume*. 58(4), Pp 523-544
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta
- Fischer, Ronald. 2003. Rewarding Employee Loyalty : an Organizational Justice Approach. *International Journal of Organizational Behaviou*. 8 (3), 486-503. New Zealand
- Flippo, Edwin. B. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi keenam, Jakarta : Erlangga
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 2*. Edisi 7. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Yogyakarta
- Hamzah Febrian Muriko, Al Musadieg Mochammad, dan Hakam M. Soe'oed. 2013. Pengaruh Senioritas dan Loyalitas terhadap Promosi (studi pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan DVO III Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.6 No.2

- Handoko, T. H. 2008. *Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE
- Hardianty, Indah. 2014. Pengaruh Karakteristik Pribadi dan Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Pegawai Negeri Sipil Dinas PerindustrianPerdagangan danPengelolaan Pasar Kabupaten Indragiri Hulu. *JOMFekon* Vol. 1 No. 2
- <https://posmetropadang.co.id/pt-sinarmas-multifinance-bikin-ulah/>
- Iqbal, A., Tufail, M. S., & Lodhi, R. N. 2015. Employee Loyalty and Organizational Commitment In Pakistani Organizations. *Global Journal Of Human Resource Management.*, 3(1), 1–11.
- Jusuf, Husein. 2010. *Tingkatkan Loyalitas Guna Peningkatan PrestasiKerja dan Karir*. Artikel
- Kaewprasit. 2008. Comparing the organizational commitment of managers and staff working in multinational and local Thai companies, *RU. Int. J.* vol.2(1)
- Khuong, Mai Ngoc dan Tien Bui Diem. Factors Influencing Employee loyalty Directly and Indirectly though Job Satisfaction A Study of Banking Sector in Ho Chi Minh City. *International Journal ofCurrent Research and Academic Review*, Vol. 1 No. 4, 2013
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Marnis, Priyono. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional, konsep dan Aplikasi*, Semarang : BP Undip
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management, (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat
- MiftahunNi'mah., Sdan Sugiyanto. 2010. Pengaruh dukungan social dan kepemimpinantransformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal psikologi*, volume 37, No. 1, 94 – 109
- Nitisemito, Alex .S. 2002. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Noor Arif dan Samina Jamil. 2014. Factor Effecting Employee's Satisfaction and Employee's Satisfaction Contribution towards Employee's Loyalty in Public

Sector Organizations of Pakistan. *International Journal of Innovation and Applied Studies*, Vol. 7 No. 2

Onsardi, Moch. Asmawi dan Thamrin Abdullah. 2017. The Effect Of Compensation, Empowerment, And Job Satisfaction On Employee Loyalty. *International Journal of Scientific Research and Management*. 5(2). 7590-7599

Poewadarminta. 2002. *Kamus Besar bahasa Indonesia Edisi III Cetakan Kedua*, Jakarta: Balai Pustaka

Prabhakar, A. 2016. Analysis of High Job Satisfaction Relationship With. *International Journal of Applied Research*. 2(4). 640-643

Pratama, Iqbal R., dan Utami Hadiahti. 2019. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap loyalitas karyawan hazotel Semarang. *Jurnal JOBS*, Vol. 5, No. 1,

*PT Bank Sinakmas Tbk Cabang Padang (2020)*

Rahmawati, A. 2016. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Guru SMK Swasta di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *JOM FISIP*. 1215-1224

Robbins, P. S., dan Judge, A. T. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

Robbins, P. S., dan Judge, A. T. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

Saydam, Gouzali. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources): Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta : djambatan

Sudjana. 2005. *Statistik 1 (Analisis Deskriptif dan Implementasinya)*. Salemba Empat, Jakarta

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung: Alfabeta

Suhendi, Hendi. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia

Vannecia, Soegandhi. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. *Program Manajemen Bisnis, Program Study Manajemen*. Universitas Kristen Petra. Vol: (1)

- Vokic, Nina .P dan Tomislav Hernaus. 2015. The Triad Of Job Satisfaction, Work Engagement And Employee Loyalty – The Interplay Among The Concepts. EFZG Working Paper Series. 15(7). 1-13
- Wan, H. L. 2014. Employee Loyalty at the Workplace: The Impact of Japanese Style of Human Resource Management. *International Journal of AppliedHRM*, 3(1), 1-17
- Warsi, et all. 2009. Study on relationship between organizational commitment and its determinants among private sector employees of Pakistan. *International Review of Business Research Papers*, Vol.5 No. 3 Pp. 399-410
- Wibowo. 2016. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers