**DAFTAR ISI**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI i**

**PERNYATAAN ii**

**ABSTRACT iii**

**ABSTRAK iv**

**KATA PENGANTAR..................................................................................... v**

**DAFTAR ISI..................................................................................................... vii**

**DAFTAR TABEL............................................................................................. x**

**DAFTAR GAMBAR........................................................................................ xi**

**DAFTAR LAMPIRAN.................................................................................... xii**

**BAB I PENDAHULUAN................................................................................. 1**

* 1. Latar Belakang Masalah 1
  2. Rumusan Masalah 6
  3. Tujuan Penelitian 7
  4. Manfaat Penelitian 7

**BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS 8**

2.1 Etos Kerja 8

2.2 Kepemimpinan Trasformasional 10

2.2.1 Pengertian Kepemimpinan 10

2.2.2 Ciri-ciri dan perilaku kepemimpinan 11

2.2.3 Fungsi Kemepimpinan Kepemimpinan 12

2.2.4 Teori Kepemimpinan 14

2.3 Motivasi Kerja 15

2.3.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi 16

2.3.2 Jenis-jenis motivasi 17

2.3.3 Teori motivasi 18

2.3.4 Indikator motivasi kerja 21

2.4 Penelitian terhadulu dan pengembangan hipotesis 22

2.4.1 Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap etos kerja 22

2.4.2 Pengaruh motivasi terhadap etos kerja 23

2.5 kerangka teori 24

**BAB III METODE PENELITIAN 25**

3.1 Objek Penelitian 25

3.2 Populasi 25

3.3 Jenis dan Sumber Data 25

3.4 Metode Pengumpulan Data 25

3.5 Defenisi Operasional Variabel 26

3.5.1 Variabel Independen 26

3.5.2 Variabel Dependen 27

3.6 Metode Analisa Data 27

3.6.1 Analisa Deskriptif 28

3.7 Analisa Inferensial 28

3.7.1 Uji Instrumen Penelitian 29

3.7.2 Uji Asumsi Klasik 29

3.7.3 Analisa Regresi Linear Berganda 31

3.8 Uji F-Untuk Menguji Kelayakan Model 31

3.9 Uji Koefisien Determinasi 32

3.10 Uji Hipotesis 32

3.10.1 Uji T-tes Statistik 32

**BAB IVHASIL DAN PEMBAHASAN** 34

4.1 Karakteristik Responden 34

4.2 Pengujian Validitas Dan Reliabilitas Data 36

4.2.1 Uji Validitas 36

4.2.1.1 Kepemimpinan Transformasional 37

4.2.1.2 Motivasi Kerja 38

4.2.1.3 Etos Kerja 38

4.3 Uji Reliabilitas 39

4.3.1 Kepemimpinan Transformasional 40

4.4.2 Motivasi Kerja 41

4.4.3 Etos Kerja 43

4.4 Uji Asumsi Klasik 44

* + 1. Uji Normalitas 44
    2. Uji Multikolinearitas 45
    3. Uji Heteroskedastisitas 45

4.5 Metode Analisis Data 47

4.5.1 Analisa Deskriptif 47

4.5.2 AnalisaRegresi Linier Berganda 47

* 1. UjiHipotesis 48

4.6.1 Uji F 48

* 1. Pembahasan 49
     1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap

Etos Kerja di Rumah Sakit Dr. Rasidin Kota Padang 49

* + 1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Etos Kerja 50

**BAB VPENUTUP 52**

5.1 Kesimpulan 52

5.2 Implikasi penelitian 52

5.3 Keterbatasan dan saran 53

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Daftar Keluhan di Instalasi RawatInap RSUD

Dr. Rasidin Periode September-Desember 2014 3

Tabel 1.2 Data Absensi Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD.

Dr. Rasidin Januari-Desember 2014 4

Tabel 4.1 Karakterik responden (N=87) 34

Tabel 4.2 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional 37

Tabel 4.3 Uji Validitas Komitmen Motivasi Kerja 38

Tabel 4.4 Uji ValiditasEtos Kerja 39

Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas 40

Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan

Transformasioanl 40

Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja 42

Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Etos Kerja 43

Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Variabel Penelitian 44

Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas Variabel Penelitian 45

Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas Variabel Penelitian 46

Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 47

Tabel 4.13 Hasil Uji Model F 49

Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear BergandaPengaruh

Kepemimpinan Transformasional Terhadap Etos Kerja 50

Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear BergandaPengaruh Motivasi

Kerja terhadap Etos Kerja 51

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Penelitian 24