**KUESIONER PENELITIAN**

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Perawat Di RSUD Dr.Rasidin Kota Padang**

**Identitas Responden**

Gender : Laki Laki Perempuan

Umur : Tahun

Status Perkawinan : Sudah Menikah Belum Menikah

Pendidikan Terakhir : D3 S1 S2 S3

Masa Kerja : Tahun

Status Perawat : PNS Honorer Lainya.

Hormat saya,

Ttd

**Nini Fitri Yona**

Ungkapkanlah seberapa aman dan seberapa penting anda dalam melakukan pekerjaan dengan memberikan tanda ceklis () pada kolom yang telah disediakan :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Sangat Tidak Penting  (STP) | Tidak Penting  (TP) | Agak Penting  (AP) | Penting  (P) | Sangat Penting  (SP) |

Keterangan:

1. STP (Sangat Tidak Penting)
2. TP (Tidak Penting)
3. AP (Agak Penting)

1. P (Penting)

5. SP (Sangat Penting)

**Motivasi Kerja**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **Pilihan** | | | | |
| **STP** | **TP** | **AP** | **P** | **SP** |
| 1 | Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan. |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya selalu membantu orang lain dalam bekerja. |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya selalu menjalin hubungan persahabatan yang erat. |  |  |  |  |  |
| 4 | Perasaan harga diri saya sebagai pekerja selalu di hargai. |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya memperoleh prestise (gengsi,martabat) dalam melakukan perkerjaan. |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya mendapatkan prestise di luar pekerjaan. |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya diberikan wewenang dalam melakukan pekerjaan. |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya selalu diberikan kesempatan untuk berfikir dan mengambil tindakan secara mandiri. |  |  |  |  |  |
| 9 | Selalu diberikan kesempatan untuk pengembangan diri. |  |  |  |  |  |
| 10 | Saya selalu mencapai keberhasilan dalam bekerja. |  |  |  |  |  |
| 11 | Saya diberikan kesempatan untuk berpartisipasi dalam penentuan tujuan. |  |  |  |  |  |
| 12 | Saya selalu diberikan kesempatan untuk berpatisipasi dalam penentuan metode dan prosedur. |  |  |  |  |  |
| 13 | Memperoleh pemenuhan diri dalam melakukan pekerjaan. |  |  |  |  |  |

*Sumber: dikembangkan oleh Porter, Lyman W.(1962) dalam Mas′ud (2004)*

Evalusilah pernyataan-pernyataan berikut, cocokkan pada kondisi yang sebenarnya terjadi dengan memberikan tanda ceklis () pada kolom yang telah disediakan:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Sangat Tidak Setuju  (STS) | Tidak  Setuju  (TS) | Agak  Setuju  (AS) | Setuju  (S) | Sangat  Setuju  (SS) |

Keterangan:

1. STS (Sangat Tidak Setuju) = Jika pernyataan bertolak belakang dengan kenyataan yang sebenarnya terjadi

2. TS (Tidak Setuju) = Jika pernyataan tidak sama dengan kondisi yang yang sebenarnya terjadi

3. AS (Agak Setuju) = Jika pernyataan hampir sama dengan kondisi yang sebenarnya terjadi

4. S (Setuju) = Jika pernyataan sama dengan kondisi yang sebenarnya terjadi

5. SS (Sangat Setuju) = Jika pernyataan melebihi kondisi yang sebenarnya terjadi

**Kepemimpinan Transformasional dan Etos Kerja**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **Pilihan** | | | | |
| **STS** | **TS** | **AS** | **S** | **SS** |
| 1 | Pimpinan saya lebih mengutamakan kepentingan kelompok dari pada kepentingan pribadi. |  |  |  |  |  |
| 2 | Pimpinan saya dalam mengambil keputusan lebih mempertimbangkan konsekuensi moral dan etis |  |  |  |  |  |
| 3 | Pimpinan saya dapat berbicara secara optimis tentang masa depan RSUD Dr. Rasidin Kota Padang. |  |  |  |  |  |
| 4 | Pimpinan saya selalu menganalisis ulang tentang asumsi kritis untuk mempertanyakan apakah hal tersebut tepat atau tidak. |  |  |  |  |  |
| 5 | Pimpinan saya selalu membantu orang lain dalam mengembangkan kekuatan dalam melakukan pekerjaan. |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya tergolong karyawan yang mudah marah dalam bekerja. |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya betanggung jawab terhadap tugas yang diberikan. |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya tidak senang tolong menolong dalam bekerja,. |  |  |  |  |  |
| 9 | Keinginan saya semakin kuat untuk menyambung tali silaturahim kepada semua masyarakat yang ada di rumah sakit |  |  |  |  |  |
| 10 | Bagi saya komunikasi sebagai silaturahmi yang baik dan penting bagi saya. |  |  |  |  |  |
| 11 | Saya memiliki sikap jujur dan terpuji dalam pekerja. |  |  |  |  |  |
| 12 | Saya tidak pernah membedakan antara satu orang dengan yang lainnya. |  |  |  |  |  |
| 13 | Setiap tugas diberikan kepada saya, tidak dilaksana kan dengan baik dan jujur |  |  |  |  |  |
| 14 | Kemalasan dalam bekerja merupakan sesuatu yang harus saya hindari. |  |  |  |  |  |
| 15 | Bagi saya,setiap pekerjaan yang dilaksanakan harus diiringi dengan niat untuk mendapatkan hasil yang terbaik. |  |  |  |  |  |
| 16 | Saya tidak konsisten dalam melakukan pekerjaan. |  |  |  |  |  |

*Sumber: Rivai (2013) dan Leadership Questionnaire oleh Bernard M. Bass dan Bruce J. Avolio (2004).*