**DAFTAR ISI**

**HALAMAN PERSETUJUAN i**

**PERNYATAAN ii**

**ABSTRACT iii**

**ABSTRAK iv**

**KATA PENGANTAR v**

**DAFTAR ISI** viii

**DAFTAR TABEL** ix

**BAB I PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang 1
  2. Rumusan Masalah 6
  3. Tujuan Penelitian ........................................................................ 6
  4. Manfaat Penelitian ...................................................................... 6

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Kepuasan Kerja 8

2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja 8

2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja 8

2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja 10

2.1.4 Tujuan Kepuasan Kerja 10

2.2 Pengembangan Karir 11

2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir 11

2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir 11

2.2.3 Indikator Pengembangan Karir 12

2.2.4 Tujuan Pengembangan Karir 12

2.3 MotivasiKerja 13

2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja 13

2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja 14

2.3.3 Unsur-unsur Motivasi Kerja 16

2.3.4 Tujuan Motivasi Kerja 17

2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis 18

2.4.1 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja 18

2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja 19

2.5 Kerangka Konseptual 20

**BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Objek Penelitian 21

3.2 Populasi 21

3.3 TeknikPengumpulan Data 21

3.4 JenisdanSumber Data 22

3.5 Definisi dan Operasional Variabel 22

3.5.1 Variabel Independent 23

3.5.2 Variabel Dependent 23

3.6 Skala Pengukuran 24

3.7 Instrumen Penelitian 24

3.8 Teknik Analisis Data 25

3.8.1 Analisis Deskriptif 25

3.8.2 Uji Asumsi Klasik 26

a. Uji Normalitas 26

b. Uji Linearitas 26

c. Uji Multikolinearitas 26

d. Uji Heteroskedastisitas 27

3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda 27

3.8.4 Koefisien Determinan (R Square) 28

3.8.5 Uji Kelayakan Model (Uji F) 28

3.8.6 Uji Hipotesis (Uji t) 29

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Profile Responden 31

4.1.1 Profile Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 31

4.1.2 Profile Responden Berdasarkan Umur 31

4.1.3 Profile Responden Berdasarkan Lama Bekerja 32

4.1.4 Profile Responden Berdasarkan Pendidikan 33

4.2 Uji Validitas 33

4.2.1 Kepuasan Kerja 34

4.2.2 Pengembangan Karir 34

4.2.3 Motivasi 35

4.3 Uji Reliabilitas 36

4.4 Analisi Deskriptif 36

4.4.1 Kepuasan Kerja 37

4.4.2 Pengembangan Karir 38

4.4.3 Motivasi 40

4.5 Uji Asumsi Klasik 42

4.5.1 Uji Normalitas 42

4.5.2 Uji Linearitas 43

4.5.3 Uji Multikolinearitas 43

4.5.4 Uji Heteroskedastisitas 44

4.6 Pengujian Hipotesis 45

4.7 Pembahasan 45

4.7.1 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja 47

4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja 47

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan 51

5.2 Keterbatasan Penelitian 51

5.3 Saran 52

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Profile Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 31

Tabel 4.2 Profile Responden Berdasarkan Usia 32

Tabel 4.3 Profile Responden Berdasarkan Lama Bekerja 32

Tabel 4.4 Profile Responden Berdasarkan Penddidikan 33

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja 34

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir 35

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi 35

Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas 36

Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja 37

Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir 39

Tabel 4.11 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi 40

Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas 42

Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas 43

Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas 44

Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas 44

Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Pengaruh

Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kepuasan

Kerja Pegawai 45