**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PENGADILAN AGAMA KELAS 1 A PADANG**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bukti empiris pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Pada penelitian ini yang menjadi sampel adalah 45 orang pegawai pengadilan agama kelas 1 A Padang, jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Pada penelitian ini digunakan dua kategori variabel yaitu pertama variabel dependen yaitu kepuasan kerja pegawai, kedua variabel independen yang terdiri dari pengembangan karir dan motivasi kerja. Untuk melakukan pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan metode analisis kuantitatif melalui pembentukan model regresi linear berganda dan uji t-statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan bantuan program SPSS ditemukan bahwa pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pengadilan agama kelas 1 A Padang, kemudian motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pengadilan agama kelas 1 A Padang.

Kata Kunci Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja