**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP**

**DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN**

**KABUPATEN BUNGO**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pegawai. Pada penelitian ini yang menjadi sampel adalah 89 orang pegawai Dinas Pendidikan Kab. Bungo, Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Pada penelitian ini digunakan dua kategori variabel yaitu pertama variabel dependen yaitu disiplin kerja karyawan, kedua variabel independen yang terdiri dari motivasi kerja dan kepuasan kerja. Untuk melakukan pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan metode analisis kuantitatif melalui pembentukan model regresi linear berganda dan uji t-statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan bantuan program SPSS ditemukan bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Kab. Bungo sedangkan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Kab. Bungo.

Kata Kunci Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja