**DAFTAR ISI**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI i**

**PERNYATAAN ii**

**ABSTRACT iii**

**ABSTRAK iv**

**KATA PENGANTAR v**

**DAFTAR ISI viii**

**DAFTAR TABEL xii**

**DAFTAR GAMBAR xiii**

**BAB I PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang Masalah 1
  2. Perumusan Masalah 8
  3. Batasan Masalah 8
  4. Tujuan Penelitian 9
  5. Manfaat Penelitian 9

**BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA**

* 1. Disiplin Kerja 10
     1. Definisi Disiplin Kerja 10
     2. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja dan Pendekatan Disiplin Kerja 12
     3. Pentingnya Disiplin Kerja 14
     4. Sanksi Pelanggaran Kerja 16
     5. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 16
  2. Motivasi Kerja 21
     1. Teori – teori Motivasi 24
     2. Motivasi dan Organisasi 27
  3. Kepuasan Kerja 28
     1. Teori Kepuasan Kerja 29
     2. Ciri – ciri Karyawan Yang Memiliki Kepuasan Kerja 31
     3. Cara Karyawan Mengungkapkan Ketidakpuasan 32
     4. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja 33
  4. Tinjauan Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis 34

2.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja 34

2.4.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 35

2.5 Kerangka Pemikiran 36

**BAB III METODE PENELITIAN**

* 1. Objek Penelitian 37
  2. Populasi dan Sampel Penelitian 37

3.2.1 Populasi 37

3.2.2 Sampel 37

3.2.3 Teknik Pengabilan Sampel 38

* 1. Jenis dan Sumber Data 38
  2. Teknik Pengumpulan Data 39
  3. Definisi Operasional Variabel 39
     1. Variabel Dependen Disiplin Kerja 39
     2. Variabel Independent 39

3.6 Pengukuran Variabel 40

3.7 Analisa Inferensial 41

3.8 Uji Asumsi Klasik 42

3.9 Teknik Analisis Data 44

3.9.1 Analisa Deskriftif 44

3.9.2 Analisa Kuantitatif 45

3.10 Analisis Regresi Linear Berganda 45

3.11 Uji Hipotesis 47

**BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

* 1. Prosedur Pengambilan Sampel 49
  2. Demografis Responden 50

4.2.1 Demografis Responden Beradasarkan Gender 50

4.2.2 Demografis Responden Berdasarkan Usia 51

4.2.3 Demografis Responden Berdasarkan Pendidikan 51

* 1. Uji Instrumen Data 52
     1. Pengujian Validitas Data 52
     2. Pengujian Reliabilitas 55
  2. Analisis Deskriftif 56
     1. Diskriftif Variabel Disiplin Kerja 57
     2. Diskriftif Variabel Kepuasan Kerja 58
     3. Diskriftif Variabel Motivasi Kerja 59

4.5 Pengujian Normalitas 60

4.6 Pengujian Asumsi Klasik 61

4.6.1 Pengujian Multikoleniaritas 61

4.6.2 Pengujian Heteroskedastisitas 62

4.7 Anlisis Koefisien Determinasi (R-Square) 63

4.8 Pengujian F-statistik (Uji Kelayakan Model) 64

4.9. Pengujian t-Statistik 65

4.10 Pembahasan 66

4.10.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 66

4.10.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja 68

**BAB V PENUTUP**

* 1. Kesimpulan 71
  2. Keterbatasan Penelitian 71
  3. Saran 72

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Absensi Pegawai Dinas Pendidikan Kab. Bungo Tahun 2013 5

Tabel 4.1 Prosedur Pengambilan Sampel 49

Tabel 4.2 Demografis Responden Berdasarkan Gender 50

Tabel 4.3 Demografis Responden Berdasarkan Usia 51

Tabel 4.4 Demografis Responden Berdasarkan Pendidikan 52

Tabel 4.5 Hasil Pengujian Variabel Disiplin Kerja 53

Tabel 4.6 Hasil Pengujian Variabel Motivasi 54

Tabel 4.7 Hasil Pengujian Variabel Kepuasan Kerja 55

Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Penelitian 56

Tabel 4.9 Deskriptif Statistik Variabel Disiplin Kerja 57

Tabel 4.10 Deskriptif Statistik Variabel Kepuasan Kerja 58

Tabel 4.11 Deskriptif Statistik Variabel Motivasi Kerja 59

Tabel 4.12 Hasil Pengjian Normalitas 60

Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas 62

Tabel 4.14 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi 63

Tabel 4.15 Hasil Pengujian F-statistik (Model of fit) 64

Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis 65

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikira 36

Gambar 4.1 Hasil Pengujian Heteroskaedastisitas 63