**DAFTAR ISI**

**DAFTAR ISI i**

**ABSTRAK ii**

**BAB I PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang Masalah 1
	2. Perumusan Masalah 7
	3. Tujuan dan manfaat penelitian 7

1.3.1 Tujuan penelitian …………………………………….. 7

1.3.2 Manfaat penelitian……………………………………. 7

**BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS**

* 1. Disiplin Kerja 9
		1. Pengertian Disiplin Kerja 9
		2. Faktor – Factor Yang Mempengaruhi

Disiplin Kerja 10

* + 1. Jenis – Jenis Disiplin Kerja 14
	1. Kepuasan Kerja 17
		1. Definisi Kepuasan Kerja 17
		2. Teori Kepuasan Kerja 18
		3. Faktor- Factor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja 20
		4. Pengukuran Kepuasan Kerja 23
	2. Komitmen Organisasi 24
		1. Pengertian Komitmen Organisasi 24
		2. Tipe- Tipe Komitmen Organisasi 28
	3. Penelitian Terdahulu Dan Pengembangan Hipotesis 30

2.4.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 30

2.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja 31

2.4.3 Model Kerangka Berfikir 33

**BAB III METODE PENELITIAN**

* 1. Populasi Dan Sampel 34
	2. Jenis Dan Sumber Data 34
	3. Skala Pengukuran 35
	4. Definisi Organisasi Dan Pengukuran Variable 35

3.4.1 Variabel Dependen 35

 3.4.2 Variabel Independen 36

* 1. Metode Analisis Data 37

3.5.1 Uji Instrumen 38

3.5.2 Analisis Inferensial 40

**BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

* 1. Prosedur Pengambilan Sampel 45
	2. Demografis Responden 46

4.2.1 Demografis Responden Beradasarkan Gender 46

4.2.2 Demografis Responden Berdasarkan Usia 47

4.2.3 Demografis Responden Berdasarkan Pendidikan 47

* 1. Uji Instrumen Data 48
		1. Pengujian Validitas Data 48
		2. Pengujian Reliabilitas 52
	2. Pengujian Normalitas 53

4.5 Pengujian Asumsi Klasik 54

 4.5.1 Pengujian Multikolinearitas 54

 4.5.2 Pengujian Heteroskedastisitas 55

4.6 Analisis Deskriptrif 56

4.6.1 Deskriptif Variable Disiplin 56

4.6.2 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja 58

4.6.3 Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi 59

4.7 Pengujian Statistik 60

 4.7.1 Analisis Koefisien Determinasi (R-Square) 60

 4.7.2 Pengujian F-Statistik (Uji Kelayakan Model) 61

 4.7.3 Pembentukan Model Regresi 62

 4.7.4 Pengujian T-Statistik 63

4.8 Pembahasan 64

 4.8.1 Pengaruh Kepuasan Terhadap Disiplin Kerja 64

 4.8.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja 66

**BAB V PENUTUP**

* 1. Kesimpulan 69
	2. Keterbatasan Penelitian 69
	3. Saran 70

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Perkembangan Disiplin Kerja Pada Lingkungan Pln Wilayah III Cabang Padang Periode Bulan Januari-Juli 2013 2

Tabel 1.2 Perkembangan Disiplin Kerja Pada Lingkungan Pln Wilayah III Cabang Padang Periode Bulan Januari-Juli 2013 3

Tabel 4.1 Prosedur Pengambilan Sampel 45

Tabel 4.2 Demografis Responden Berdasarkan Gender 46

Tabel 4.3 Demografis Responden Berdasarkan Usia 47

Tabel 4.4 Demografis Responden Berdasarkan Pendidikan 48

Tabel 4.5 Hasil Pengujian Variabel Disiplin Kerja 49

Tabel 4.6 Hasil Pengujian Variabel Kepuasan Kerja 50

Tabel 4.7 Hasil Pengujian variable Komitmen Organisasi 51

Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Penelitian 52

Tabel 4.9 Hasil Pengujian Normalitas 53

Tabel 4.10 Hasil Pengujian Normalitas 54

Tabel 4.11 Deskriptif Variabel Disiplin 57

Tabel 4.12 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja 58

Tabel 4.13 Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi 59

Tabel 4.14 Hasil Pengujian koefisien determinasi 60

Tabel 4.15 Hasil Pengujian F-Statistik (Model Of Fit ) 61

Table 4.16 Pembentukan Model Regresi 62

Table 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis 63

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1 Model Kerangka Berfikir 33

Gambar 2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas 55