

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, KEPERIBADIAN PROAKTIF  
DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KEPUASAN KARIR  
Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pasaman**

Diana Afrianti<sup>1</sup>, Dr, Akmal, SE., M.Si<sup>2</sup>, & Ice Kamela, SE., M.M<sup>3</sup>  
Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta  
E-mail : [dianaafrianti94@gmail.com](mailto:dianaafrianti94@gmail.com)<sup>1</sup>, [drakmal210@gmail.com](mailto:drakmal210@gmail.com)<sup>2</sup>,  
[IceKamela@bunghatta.ac.id](mailto:IceKamela@bunghatta.ac.id)<sup>3</sup>

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepribadian Proaktif dan Kecerdasan emosional Terhadap Kepuasan karir Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pasaman. Pada penelitian ini sampel yang digunakan sebanyak 101 responden yang menjadi pegawai pada kantor Sekretriat Kabupaten Pasaman. Dalam penelitian ini variabel yang digunakan ada dua yaitu variabel dependen (y) yaitu Kepuasan Karir dan variabel kedua yaitu variabel (x) Keseimbangan Kehidupan kerja, Kepribadian Proaktif dan Kecedasan Emosional. Metode yang digunakan adalah sensus. Model analisis yang digunakan adalah model regresi berganda dan uji t statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa keseimbangan kehidupan kerja dan kecerdasan emosional mempengaruhi kepuasan karir. Sedangkan kepribadian proaktiftidak secara signifikan mempengaruhi kepuasan karir pada pegawai sekretariat daerah kabupaten pasaman.

**Kata Kunci: Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepribadian Proaktiaktif,  
Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Karir**

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, KEPERIBADIAN PROAKTIF  
DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KEPUASAN KARIR  
Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pasaman**

Diana Afrianti<sup>1</sup>, Dr, Akmal, SE., M.Si<sup>2</sup>, & Ice Kamela, SE., M.M<sup>3</sup>  
Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta  
E-mail : [dianaafrianti94@gmail.com](mailto:dianaafrianti94@gmail.com)<sup>1</sup>, [drakmal210@gmail.com](mailto:drakmal210@gmail.com)<sup>2</sup>,  
[IceKamela@bunghatta.ac.id](mailto:IceKamela@bunghatta.ac.id)<sup>3</sup>

***ABSTRACT***

*This study aims to determine empirically the effect of the influence of work-life balance, proactive personality and emotional intelligence on career satisfaction among the employees of the Regional Secretariat of Pasaman Regency. In this study, the sample used was 101 respondents who became employees of the Pasaman Regency Secretariat office. In this study, there are two variables used, namely the dependent variable (y), namely career satisfaction and the second variable, namely the variable (x) work life balance, proactive personality and emotional intelligence. The method used is a census. The analysis model used is multiple regression model and statistical t test. Based on the results of hypothesis testing, it was found that work-life balance and emotional intelligence affect career satisfaction. Meanwhile, the proactive personality did not significantly affect career satisfaction among the employees of the Pasaman district secretariat.*

***Keywords: Work-Life Balance, Proactive Personality, Emotional Intelligence and Career Satisfaction***