

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kepada analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari sejumlah permasalahan yang diajukan yaitu:

1. Keseimbangan kehidupan kerja berpegaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karir pada pegawai Kantor Kesekretariatan Kabupaten Pasaman.
2. Kepribadian proaktif tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karir pada pegawai Kantor Kesekretariatan Kabupaten Pasaman
3. Kecerdasan emosional berpegaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karir pada pegawai Kantor Kesekretariatan Kabupaten Pasaman.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh peneliti mengajukan beberapa implikasi penting yang dapat bermanfaat bagi:

1. Pimpinan dan pegawai instansi dengan berpedoman kepada distribusi TCR dan hasil penelitian diketahui masih terdapat sejumlah pegawai yang masih sulit membagi kewajiban antara tanggung jawab di kantor dengan tanggung jawab di lingkungan keluarga, oleh sebab itu disarankan pada pimpinan atau pun pegawai untuk dapat membagi waktu secara bijaksana dalam melaksanakan kewajiban di dalam dunia kerja serta di lingkungan keluarga. Komitmen dan kemampuan dalam membagi waktu merupakan kunci untuk

menciptakan keseimbangan kehidupan kerja. Melalui keseimbangan kehidupan kerja yang tinggi akan menciptakan rasa nyaman dan aman dalam bekerja sehingga kepuasan dalam berkarir menjadi semakin kuat yang terlihat dari prestasi yang diraih selama berkarir, jabatan dan peningkatan kemakmuran selama berkarir.

2. Pimpinan instansi, dengan berpedoman pada distribusi TCR dan hasil penelitian terlihat masih terdapat sejumlah pegawai yang sangat sulit beradaptasi dengan lingkungan kantor karena memiliki tingkat emosi yang tidak stabil. Oleh sebab itu disarankan kepada pimpinan instansi untuk memberikan inspirasi dan motivasi kepada setiap pegawai tersebut, serta terus menjaga kekompakan dan nilai nilai kekeluargaan di dalam instansi, melalui pengembangan nilai kekeluargaan akan mendorong meningkatnya kecerdasan emosional setiap pegawai sehingga menciptakan suasana yang lebih kondusif dan harmonis sehingga mendorong kenyamanan dan kepuasan yang lebih tinggi dalam berkarir.

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki sejumlah kekurangan yang disebabkan oleh adanya keterbatasan yang peneliti miliki selama melakukan penelitian. Keterbatasan tersebut meliputi:

1. Masih terdapatnya sejumlah metode yang lebih mutakhir yang dapat digunakan untuk membuktikan kebenaran hipotesis seperti menggunakan pendekatan Structural Equation Model (SEM) untuk membentuk model penelitian yang

lebih akurat. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan menggunakan pendekatan tersebut dalam rangka meningkatkan ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang akan diperoleh.

2. Masih terdapatnya model yang lebih mutakhir dan diolah dengan menggunakan software yang lebih update, seperti menggunakan analisis structural equation model melalui pengujian AMOS dan Listrel.
3. Masih terdapatnya sejumlah variabel penelitian yang juga dapat mempengaruhi kepuasan karir yang dirasakan pegawai seperti yang terlihat dari R-square. Variabel tersebut meliputi kualitas kehidupan kerja, *job engagement*, *perceived organizational support* dan sebagainya. Oleh sebab itu disarankan bagi peneliti dimasa mendatang menggunakan variabel tersebut untuk mendorong peningkatan kualitas hasil penelitian yang diperoleh.