

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, keadilan distributif dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. Pada penelitian ini yang dijadikan sampel adalah beberapa orang karyawan PT Bumi Mentari Karya Muko-Muko. Proses pengumpulan data dan informasi diperoleh melalui penyebaran kuesioner penelitian. Metode analisis yang digunakan untuk membuktikan kebenaran hipotesis adalah regresi berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa lingkungan kerja dan keadilan distributif berpengaruh negatif terhadap turnover intention sedangkan stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap intention turnover pada karyawan PT Bumi Mentari Karya Muko-Muko.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Keadilan Distributif, Stres Kerja & *Turnover Intention*