

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Sesuai dengan uraian analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis maka dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu:

1. Keadilan distributif berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja kontraproduktif pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padang.
2. Persepsi dukungan organisasi berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja kontraproduktif pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padang.
3. Kelelahan emosional tidak berpengaruh terhadap perilaku kerja kontraproduktif pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padang.

#### **5.2 Implikasi Penelitian**

Berdasarkan kepada kesimpulan hasil pengujian hipotesis maka peneliti mengajukan beberapa implikasi penting yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Bagi pimpinan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padang, diharapkan terus berusaha meningkatkan nilai keadilan distributif dengan cara adil dalam memberikan wewenng atau tanggung jawab kepada setiap pegawai, adil dalam memberikan kompensasi baik secara financial atau pun non financial. Nilai keadilan distributif yang semakin baik akan mendorong pegawai semakin nyaman dalam bekerja sehingga mengurangi

kecenderungan terjadinya perilaku kerja kontraproduktif di dalam Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padang.

2. Bagi pimpinan instansi diharapkan terus memberikan inspirasi dan motivasi kepada seluruh pegawai, serta memberikan pelatihan kerja sebagai bentuk dukungan instansi kepada setiap pegawai dalam bekerja. Meningkatnya dukungan organisasi kepada setiap pegawai secara psikologis menciptakan rasa senang dan gembira dalam bekerja sehingga mengurangi terjadinya perilaku kerja kontraproduktif.
3. Bagi pimpinan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padang diharapkan memberikan delegasi tugas dan tanggung jawab disesuaikan dengan pendidikan dan kompetensi yang dimiliki pegawai sehingga dapat mendorong menurunnya stres kerja serta memperkuat kekompakan antar pegawai sehingga mampu bekerja sama dengan baik dalam mengatasi setiap kesulitan dalam bekerja sehingga dapat dapat mengurangi kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki sejumlah kelemahan yang disebabkan adanya keterbatasan yang peneliti miliki selama proses penelitian ini berlangsung. Keterbatasan tersebut meliputi:

1. Waktu penelitian yang dilakukan pada saat mewabahnya pandemic Covid 19 sehingga proses pengisian kuesioner oleh responden tidak dilakukan dengan ketat akibat adanya implementasi nilai protocol kesehatan yang ketat terutama dalam pelaksanaan *sosial distancing* sehingga mempengaruhi hasil penelitian yang diperoleh.

2. Masih terdapatnya sejumlah item pernyataan yang tidak valid karena peneliti hanya mencoba menggunakan satu pendekatan saja untuk melakukan pengujian, sehingga juga mempengaruhi hasil penelitian yang ditemukan.
3. Terdapatnya sejumlah variabel yang juga mempengaruhi perilaku kerja kontraproduktif yang belum digunakan dalam penelitian ini seperti terlihat pada koefisien determinasi yang dihasilkan dalam pengujian. Variabel yang diduga mempengaruhi perilaku kerja kontraproduktif adalah burnout, bullying dan berbagai variabel lainnya.

#### **5.4 Saran**

Berdasarkan kepada uraian keterbatasan penelitian, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan lebih selektif dalam memilih responden, karena ketika penelitian tersebut dilakukan diharapkan pandemic Covid 19 telah berakhir sehingga peneliti dapat leluasa dan lebih lama di lapangan walaupun tetap menerapkan sejumlah protocol kesehatan.
2. Bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan mencoba menggunakan metode pengujian validitas yang berbeda ketika menemukan terdapat pernyataan yang tidak valid seperti menggunakan Pilot test atau correlation product moment. Saran tersebut penting untuk mendorong meningkatnya ketepatan hasil penelitian yang diperoleh dimasa mendatang.

3. Peneliti dimasa mendatang diharapkan menambahkan beberapa variabel lainnya yang juga mempengaruhi perilaku kerja kontraproduktif yang belum digunakan dalam penelitian ini seperti burnout, bullying dan berbagai variabel lainnya, serta menganalisisnya dengan pendekatan yang lebih mutakhir dan update, sehingga dapat meningkatkan kualitas hasil penelitian yang diperoleh dimasa mendatang.