

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PONDOK IKAN BAKAR SIMPANG TRANSITO PADANG**

**Rissa Amalia Putri¹ Ice Kamela¹ dan Elfitra Azliyanti¹
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta Padang**

e-mail: rissaapdmw@gmail.com icekamela@yahoo.com & elfitraazliyanti@bunghatta.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan kompensasi terhadap semangat kerja karyawan pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda uji t-statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan sedangkan beban kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PONDOK IKAN
BAKAR SIMPANG TRANSITO PADANG**

Oleh

**Rissa Amalia Putri¹ Ice Kamela¹ dan Elfitra Azliyanti¹
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta Padang**

e-mail: rissaapdmw@gmail.com icelamela@yahoo.com & elfitraazliyanti@bunghatta.ac.id

Abstrak

This study aims to prove and analyze the effect of work environment, workload and compensation on employee morale at Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang. The sampling method used was a census. The data analysis method used is multiple regression t-statistic test. Based on the results of hypothesis testing, it was found that the work environment did not have a significant effect on employee morale while workload and compensation had a significant effect on the workforce of employees at Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang.

Keyword: Work Environmet, Workload, Compensation dan Work Spirit