

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan maka dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu:

1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang.
2. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang.
3. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Pondok Ikan Bakar Simpang Transito Padang.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan maka dapat diajukan beberapa implikasi penting yang dapat bermanfaat bagi:

1. Pimpinan Pondok diharapkan melakukan pembagian tugas secara adil kepada karyawan, serta menciptakan suasana kerja yang kondusif dan menanamkan nilai nilai kekeluargaan pada seluruh karyawan. Karena dengan nilai nilai kekeluargaan akan menumbuhkan kebersamaan dan kerja sama yang solid dalam bekerja, sehingga ketika beban kerja terus meningkat akibat penambahan jumlah pelanggan yang mengunjungi Pondok Ikan Bakar semangat kerja yang dimiliki karyawan tetap meningkat.
2. Pimpinan Pondok diharapkan untuk terus menjaga keadilan dalam memberikan distribusi kompensasi baik dalam bentuk gaji, tunjangan atau pun bonus. Kesesuaian kompensasi

yang diberikan pimpinan akan menciptakan kebahagiaan dalam diri karyawan sehingga mendorong mereka semakin bersemangat dalam bekerja.

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki sejumlah kelemahan yang disebabkan oleh keterbatasan yang peneliti miliki. Beberapa keterbatasan tersebut adalah:

1. Ukuran sampel yang relatif kecil mempengaruhi hasil penelitian yang diperoleh. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan untuk menggunakan dan membandingkan beberapa Pondok sejenis sehingga ukuran sampel yang digunakan semakin besar sehingga dapat meningkatkan ketepatan atau akurasi hasil penelitian yang diperoleh..
2. Proses penyebaran kuesioner terjadi pada masa pandemic Covid 19 sehingga juga mempengaruhi akurasi hasil penelitian yang diperoleh. Diharapkan bagi peneliti dimasa mendatang yang melakukan penelitian setelah pandemic Covid 19 berakhir dapat mendapatkan informasi dan data yang lebih baik sehingga hasil penelitian yang diperoleh menjadi lebih baik.
3. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang mempengaruhi semangat kerja karyawan, seperti gaya kepemimpinan, keadilan distributif, kualitas kehidupan kerja dan sebagainya. Oleh sebab itu disarankan bagi peneliti dimasa mendatang untuk mencoba menggunakan salah satu variabel untuk meningkatkan ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang diperoleh dimasa mendatang.