

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kepada analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis maka dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu:

1. Berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan berinovasi pada pegawai Kantor Kecamatan sekecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman.
2. Etos kerja Islamt berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kemampuan berinovasi yang dimiliki pegawai Kantor Kecamatan sekecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman.
3. Pengetahuan berpengaruh positif terhadap kemampuan berinovasi setelah melalui etos kerja Islam pada pegawai Kantor Kecamatan sekecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman.
4. Etos kerja islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap berbagi pengetahuan dan kemampuan inovasi pada pegawai kecamatan enam lingsung di kabupaten padang pariaman.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil ringkasan hasil pengujian hipotesis maka dapat diajukan beberapa implikasi penting yaitu:

1. Berdasarkan analisis deskriptif yang telah dilakukan diharapkan bagi pimpinan kantor kecamatan diharapkan terus menerapkan proses berbagi pengetahuan di dalam lingkungan organisasi, dengan cara mengutamakan konsep diskusi, hingga mentoring dalam menambah wawasan setiap pegawai dalam bekerja sehingga meningkatkan

kemampuan pegawai untuk melakukan inovasi dalam rangka memajukan organisasi dalam jangka panjang.

2. Pimpinan kantor kecamatan diharapkan untuk mengembangkan etos kerja Islam, mengingat didalam konsep Islam kerja sama dan tolong menolong merupakan hal yang sangat penting dan menjadi bagian dari iman. Melalui implementasi Etos kerja Islamt akan dapat mendorong lebih meningkatnya berbagi pengetahuan sehingga dapat meningkatkan innovation capability paada setiap pegawai khususnya di Kantor Kecamatan sekecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan pada saat ini masih memiliki sejumlah kekurangan dan kelemahan yang disebabkan karna adanya keterbatasan yang peneliti rasakan dalam pembuatan penelitian ini. Beberapa keterbatasan tersebut meliputi:

1. Ukuran atau jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini relatif kecil sehingga mempengaruhi hasil penelitian yang diperoleh saat ini. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan mencoba menambah ukuran sampel yang digunakan atau menggunakan dua instansi berbeda, hal tersebut penting untuk meningkatkan ketepatan dan akurasi hasil penelitian dimasa mendatang.
2. Masih adanya sejumlah item pernyataan yang tidak memenuhi prosedur pengolahan menunjukkan masih terdapatnya indikator pengukuran yang lebih baik dari yang digunakan saat ini. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang untuk untuk lebih selektif dan teliti dalam memilih calon responden, saran tersebut penting untuk meningkatkan ketepatan dan akurasi hasil penelitian dimasa mendatang.
3. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang juga mempengaruhi berbagi pengetahuan pegawai yang belum digunakan pada penelitian ini seperti pengetahuan, pengalaman kerja dan kegiatan pelatihan yang telah dilakukan lembaga. Oleh sebab itu bagi

peneliti dimasa mendatang diharapkan menambah satu variabel baru yang juga mempengaruhi *Islamic Work Ethic* seperti pemahaman, gaya kepemimpinan dan berbagai variabel lainnya yang belum digunakan.