

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh keberadaan dewan komisaris dan komite audit berbasis *gender* terhadap manajemen laba: kepemilikan keluarga sebagai variabel moderasi. Data sebanyak 46 perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2013-2017. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan :

1. Keberadaan wanita pada dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap manajemen laba
2. Keberadaan wanita pada komite audit tidak berpengaruh terhadap manajemen laba
3. Kepemilikan keluarga tidak berpengaruh terhadap manajemen laba
4. Kepemilikan keluarga akan memperkuat pengaruh keberadaan wanita pada dewan komisaris terhadap manajemen laba
5. Kepemilikan keluarga akan memperlemah pengaruh keberadaan wanita pada komite audit terhadap manajemen laba

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian menyadari bahwa peneliti ini masih memiliki sejumlah kekurangan atau kelemahan, kondisi tersebut karena adanya sejumlah keterbatasan yang peneliti miliki, yaitu :

1. Penelitian ini hanya menggunakan perusahaan manufaktur sebagai objek penelitian
2. Rentang waktu penelitian yang digunakan masih 5 tahun yaitu dari tahun 2013-2017
3. Variabel yang terdapat didalam penelitian ini Manajemen laba sebagai variabel dependen, dewan komisaris wanita dan komite audit wanita sebagai variabel independen, kepemilikan keluarga sebagai variabel moderasi dan *profitabilitas*, ukuran perusahaan dan *leverage* sebagai variabel kontrol.

### **5.3 Saran**

Sesuai dengan keterbatasan penelitian yang dimiliki maka peneliti memberikan beberapa saran agar bermanfaat untuk peneliti selanjutnya yaitu :

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan jumlah sampel seluruh perusahaan yang terdaftar di BEI.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambahkan periode penelitian agar dapat terlihat konsistensi dari variabel-variabel penelitian yang digunakan.
3. Menambahkan variabel independen dewan direksi wanita, CEO wanita, dan CFO wanita untuk menyempurnakan penelitian ini.