

BAB V

PENTUP

5.1 Kesimpulan

5.1.1 Faktor Indikator Pengaruh K3 Terhadap Kinerja Pekerja Konstruksi

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa:

1. Faktor Keterlibatan Management Terhadap K3 memiliki mean 0,71 dengan TCR 70,81%, menunjukkan bahwa Keterlibatan Management Terhadap Masalah K3 memiliki peran penting dalam meningkatkan Kinerja Pekerja.
2. Faktor Peraturan dan Prosedur mendapatkan mean 0,69 dan TCR 68,75%, yang menunjukkan Peraturan dan Prosedur sangat perlu Karena membantu tenaga kerja mendapatkan Kinerja yang memuaskan pekerja dan Perusahaan.
3. Faktor Pengawasan dengan mean 0,66 dan TCR 66,41% menunjukkan bahwa mayoritas responden tidak setuju dengan keterlibatan pengawasan yang longgar
4. Faktot Lingkungan Kerja dengan mean 0,69 dan TCR 69% menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju dengan lingkungan tempat Kerja yang masih bisa mendapatkan kepuasan terhadap Kinerja Pekerja.
5. Faktor Keselamatan dan Kesehatan memiliki mean 0,72 dengan TCR 71,88%, menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan Kinerja Pekerja.
6. Faktor Kopetensi Pekerja dengan mean 0,68 dan TCR 67,71% menunjukkan bahwa responden setuju dengan Kopetensi Pekerja yang bisa mendapatkan kepuasan terhadap Kinerja Pekerja.

5.1.2 Faktor Dominan yang Mempengaruhi K3 Terhadap Kinerja Pekerja Konstruksi

Faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi K3 terhadap kinerja pekerja adalah Faktor Keselamatan dan Kesehatan yang mendapatkan nilai mean 0,72 dan TCR 71,88% Responden umumnya sangat setuju bahwa Faktor Keselamatan dan Kesehatan yang efektif sangat penting dalam memastikan Kinerja Pekerja yang sangat memuaskan. Dengan peringkat tertinggi di antara semua variabel, Faktor Keselamatan dan Kesehatan terbukti sebagai elemen krusial dalam mendukung keselamatan dan kesehatan kerja, menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan di tempat kerja telah dijalankan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian berikut adalah beberapa alternatif yang baik untuk meningkatkan tingkat kinerja pekerja dalam Pembangunan Pasar Painan, Pesisir Selatan:

1. Faktor Keterlibatan Management Terhadap K3

Keterlibatan manajemen dalam K3 memiliki dampak besar terhadap kinerja pekerja. Lingkungan kerja yang aman dan sehat tidak hanya meningkatkan produktivitas, tetapi juga menciptakan budaya kerja yang lebih baik. Oleh karena itu, manajemen harus secara aktif mendukung, mengawasi, dan mengembangkan kebijakan K3 yang efektif.

2. Peraturan dan Prosedur

Perusahaan akan meningkatkan Peraturan dan prosedur untuk membentuk kinerja pekerja. Namun, perlu ada keseimbangan antara kepatuhan terhadap aturan dan fleksibilitas agar pekerja tetap produktif dan termotivasi.

3. Pengawasan

Pengawasan yang efektif terbukti sangat berpengaruh terhadap kinerja pekerja. Oleh karena itu, perusahaan harus terus memastikan bahwa pengawasan dilakukan secara konsisten dan

menyeluruh. Pengawas harus dilatih untuk mengenali potensi risiko dan untuk segera memberikan tindakan korektif jika ditemukan pelanggaran.

4. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan produktivitas, motivasi, dan kesejahteraan pekerja, sementara lingkungan yang buruk dapat menyebabkan stres, kelelahan, dan penurunan kinerja. Oleh karena itu, perusahaan perlu memastikan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan mendukung kesejahteraan pekerja agar dapat mencapai hasil kerja yang optimal

5. Keselamatan dan Kesehatan

Dengan menerapkan kebijakan K3 yang baik, perusahaan dapat mengurangi risiko kecelakaan, meningkatkan kepuasan kerja, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi semua pekerja

6. Kompetensi Pekerja

Perusahaan perlu mengembangkan keterampilan teknis dan non-teknis, pemanfaatan teknologi, serta peningkatan pengalaman kerja perusahaan harus menjadi prioritas agar pekerja dapat memberikan kinerja terbaiknya

DAFTAR PUSTAKA

- Aryadi, R. C. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Pemakaian Alat Pelindung Diri Terhadap Kecelakaan Kerja Pada Proyek Bangunan Gedung (Universitas Islam Indonesia).
- Agustine, S. (2015). Perilaku Penggunaan Alat Pelindung Diri Dan Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Pekerja Perusahaan Jasa Konstruksi Sebuah Studi Kualitatif Dengan Pendekatan Fenomenologis. *Universitas Indonesia*.
- Allport, G. W. 1954. *The Nature Of Prejudice*. Oxford: Addison- Wesley
- Amirin, T. (2011). Populasi dan sampel penelitian 4: Ukuran sampel rumus Slovin. *Erlangga, Jakarta*.
- Barizqi, I. N. (2015). Hubungan antara kepatuhan penggunaan APD dengan kejadian kecelakaan kerja pada pekerja bangunan PT. *Adhi Karya Tbk Proyek Rumah Sakit Telogorejo Semarang*.
- Fitriani, C. N., & Khaidir, I. PENERAPAN KEAMANAN, KESELAMATAN, KESEHATAN DAN LINGKUNGAN KERJA (K3L) PADA PROYEK PEMELIHARAAN GEDUNG F UNIVERSITAS BUNG HATTA PADANG. *Abstract of Undergraduate Research, Faculty of Civil and Planning Engineering, Bung Hatta University, 2(1)*.
- Febrianti, D., & Salena, I. Y. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kesadaran Pekerja dalam Menggunakan Alat Pelindung Diri (Studi Kasus: Pembangunanturning Area. Pertambangan Batu Bara Pt. Mifa Bersaudara. Kecamatan Meurebo, Kabupaten Aceh Barat). *Civilla: Jurnal Teknik Sipil Universitas Islam Lamongan, 5(1), 376-383*.
- Green, L. 1980. *Health Education Planning, A Diagnostic Approach*, The John Hopkins University, Mayfield Publishing Co
- Waisapi, J. Y. (2022). Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan. *Formosa Journal of Social Sciences (FJSS), 1(3), 285-298*.
- Sugiyono, P. D. (2013). Metode penelitian manajemen. Bandung: *Alfabeta, CV*.

Suharsimi, A. (2006). Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik. *Jakarta: Rineka Cipta, 134, 252.*

Peraturan Pemerintah dan Undang-Undang

Permenaker Nomor 1 Tahun 1981. Kewajiban Melapor Penyakit Akibat Kerja, Jakarta.

Peraturan Menteri Tenaga Kerja. 2010. No. 08/MEN/2010 Tentang Alat Pelindung Diri. Jakarta: Kementrian Tenaga Kerja Republik Indonesia.

Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970. Keselamatan Kerja. Sekretariat Jendral, jakarta.

Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2017. Jasa Konstruksi, Sekretariat Jendral, Jakarta.

Permenaker No.Per.05/MEN/2018.Keselamatan dan Kesehatan Kerja Konstruksi.

Permenaker No.Per.11/MEN/2023. keselamatan dan kesehatan kerja diruang terbatas.

Undang-Undang Republik Indonesia. 1969. No. 14 Tahun 1969 Tentang Ketentuan Pokok Mengenai Tenaga Kerja.

OHSAS (Occupational Health and safety Assesment Series). 2007. Standard 18001:2007

Lampiran 1 Contoh Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

1. Pengantar

Assalamualaikum Wr. Wb. Dengan ini saya perkenalkan bahwa saya adalah mahasiswa Program Studi Teknik Sipil Universitas Bung Hatta yang sedang melakukan penelitian Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja Konstruksi Pada Pembangunan Pasar Painan Pesisir Selatan . Bersama ini saya mohon bantuan anda untuk dapat mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda, tetapi hanya untuk memberikan sumbangan terhadap penelitian. Atas perhatiannya saya ucapkan Terima Kasih.

2. Petunjuk Pengisian

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda cheklist (✓) pada tempat atau kolom yang tersedia. Penilaian dilakukan berdasarkan skala berikut:

1 = Iya

0 = Tidak

2. Setiap Pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Mohon memberikan jawaban sebenarnya.
4. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner

3. Karakteristik Responden

Berikut ini ada beberapa pertanyaan terkait dengan karakteristik responden dengan memberikan tanda (✓) pada kolom yang telah tersedia.

Nama	:		
Usia	:	☐ < 25 Tahun	☐ 45 - 54 Tahun
		☐ 25 - 34 Tahun	☐ > 55 Tahun
		☐ 35 - 44 Tahun	
Jenis Kelamin	:	☐ Pria	☐ Wanita
Pendidikan Terakhir	:	☐ SMP	☐ SMA
		☐ Diploma	☐ Strata 1 / Sarjana
		☐ Strata 2 / Megister	

Pengalaman Kerja : ☐ <5 Tahun ☐ – 15 Tahun
☐ 5 – 10 Tahun ☐ >15 Tahun

No	Keterlibatan Manajemen Terhadap K3	Jawaban	
		IYA	TIDAK
1	Apakah Manajemen perusahaan menunjukkan komitmen yang kuat terhadap K3 dengan menetapkan kebijakan yang jelas dan menyediakan sumber daya yang memadai untuk implementasi K3 di seluruh kegiatan pekerjaan?		
2	Apakah Manajemen menetapkan tujuan dan sasaran yang spesifik terkait dengan K3, serta mengukur kinerja perusahaan berdasarkan indikator K3?		
3	Apakah manajemen sudah memastikan bahwa seluruh karyawan mendapatkan pelatihan K3 yang sesuai dengan risiko pekerjaan mereka, dan terus meningkatkan kesadaran akan pentingnya K3 di tempat kerja.?		

No	Peraturan dan Prosedur K3	Jawaban	
		IYA	TIDAK
4	Apakah instruksi tertulis sudah dirincikan mengenai langkah-langkah spesifik untuk melakukan tugas-tugas tertentu dengan aman, termasuk prosedur pencegahan kecelakaan dan insiden.?		
5	Apakah proses untuk mengidentifikasi potensi bahaya di tempat kerja, mengevaluasi risiko, dan mengembangkan tindakan pengendalian yang sesuai, sudah terlaksanakan dengan baik?		
6	Apakah langkah-langkah untuk mengurangi atau menghilangkan bahaya, termasuk pemilihan peralatan kerja yang aman, desain tempat kerja yang ergonomis,		

	dan pengaturan waktu kerja yang rasional terlaksana dengan baik?		
--	--	--	--

No	Pengawasan K3	Jawaban	
		IYA	TIDAK
7	Apakah pengawasan aktivitas kerja untuk memastikan bahwa prosedur K3 diikuti dengan benar dan risiko diidentifikasi serta ditangani dengan tepat?		
8	Proses sistematis untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi risiko di tempat kerja, serta kemampuan untuk merancang dan menerapkan tindakan pengendalian risiko sudah ditetapkan dengan aturan yang berlaku?		
9	Apakah sudah dilakukan penyelidikan menyeluruh terhadap insiden, kecelakaan, atau penyakit terkait kerja untuk menentukan penyebab terjadinya insiden?		
10	Apakah pekerja selalu menggunakan APD sesuai ketentuan dengan baik dan pekerja mematuhi aturan keselamatan dalam aktivitas sehari-hari?		

No	Lingkungan Kerja	Jawaban	
		IYA	TIDAK
11	Sudah diperiksa keadaan bangunan, fasilitas, dan area kerja yang aman, terorganisir, dan bebas dari bahaya seperti tumpahan bahan kimia atau kebocoran gas?		
12	Apakah sistem pengelolaan bahan kimia yang aman, termasuk penyimpanan yang benar, label yang jelas, dan prosedur penggunaan yang aman sudah terlaksana dengan baik?		

13	Apakah pekerja sudah memahami rancangan dan pengaturan tempat kerja yang memudahkan akses dan evakuasi dalam situasi darurat, termasuk jalan keluar yang jelas dan dilatihnya pekerja tentang prosedur evakuasi?		
14	Apakah ada pengendalian paparan debu, asap, bahan kimia, atau zat berbahaya lainnya di tempat kerja?		

No	Keselamatan, dan Kesehatan	Jawaban	
		IYA	TIDAK
15	Apakah frekuensi dan tingkat keparahan insiden atau kecelakaan kerja yang terjadi dalam periode waktu tertentu sering terjadi saat pengerjaan dak atap?		
16	Apakah rasio antara jumlah cedera yang terjadi dengan jumlah jam kerja atau jumlah karyawan, serta jumlah hari kerja yang hilang akibat cedera mempengaruhi kuantitas pengerjaan konstruksi?		
17	Apakah banyak terjadi kasus penyakit yang terkait dengan pekerjaan, termasuk penyakit kronis atau yang disebabkan oleh paparan bahan kimia atau lingkungan kerja yang tidak sehat?		
18	Apakah ada pelatihan penanganan prosedur kebakaran, gempa, atau keadaan darurat lainnya tersedia dan dipahami pekerja?		

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner

Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja

No	Nama	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Pengalaman kerja	Keterlibatan Manajemen Terhadap K3			Total	Peraturan dan Prosedur K3			Total	Pengawasan K3				Total	Lingkungan Kerja				Total	Keselamatan, dan Kesehatan				Total	Kompetensi Pekerja			Total	Skor Total
						X.1.1	X.1.2	X.1.3		X.2.1	X.2.2	X.2.3		X.3.1	X.3.2	X.3.3	X.3.4		X.4.1	X.4.2	X.4.3	X.4.4		Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.1.4		Y.1.2	Y.1.3	Y.2.3		
1	Abdrian Esa Putra. ST, CST	2	1	4	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
2	Viky Maulana	2	1	2	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
3	Fitra Wulan f.S.T	2	2	4	2	1	1	1	3	1	0	0	1	0	1	0	1	2	1	0	0	0	1	1	0	1	0	2	0	0	0	0	9
4	Novi Syarif S.T	2	2	4	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
5	Yoyok Wahyudi	2	1	2	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
6	Toni Nugroho	2	1	2	2	1	0	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	1	1	0	1	3	0	1	0	1	9
7	Riki Rikardo	1	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
8	M Syafi'i	1	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
9	Siswanto	3	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	1	1	0	1	3	0	0	1	1	2	0	1	0	1	9
10	Zulkiffi	2	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
11	Bambang S	3	1	2	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
12	Merta Logan	1	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
13	M Khoirudin	4	1	1	3	0	0	1	1	1	1	0	2	0	0	1	1	2	1	0	0	0	1	1	1	1	0	3	0	0	0	0	9
14	Iis Wahyu Setyo	3	1	2	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
15	Beni Saputra	2	1	2	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
16	Suryono	4	1	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	21
17	Joko	3	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	0	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	20
18	Nur Alfan	2	1	1	2	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	2	1	0	1	1	3	0	1	0	1	9
19	Yudha	2	1	2	2	1	1	0	2	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	1	0	0	1	0	1	1	0	2	1	1	0	2	9
20	Ahmad Hendri	3	1	2	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	0	0	2	1	1	1	1	4	0	0	1	1	17
21	Agus Riyanto	4	1	1	4	0	0	0	0	1	0	1	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3	1	0	1	2	8
22	Rustanto	3	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	0	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	20
23	Purwanto	2	1	2	2	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1	2	1	1	0	1	3	0	0	1	1	8
24	Dhani Triwardani	3	1	3	3	1	1	0	2	0	1	1	2	0	1	1	1	3	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
25	Siswato	3	1	2	2	0	1	1	2	0	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2	8
26	Alvin Tri M	1	1	1	2	0	1	0	1	1	0	1	2	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	2	8
27	Asmardi	2	1	2	2	1	1	0	2	0	1	1	2	1	0	0	1	2	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	1	9
28	Dzikri Dio R	1	1	2	1	1	1	1	3	1	0	1	2	0	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	3	19
29	Fujito Putra	2	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	4	0	0	0	0	0	0	0	1	1	7
30	Sumaryanto	3	1	1	3	0	0	0	0	0	1	1	2	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	2	1	0	0	1	7
31	Baswerman	3	1	1	2	1	1	0	2	1	0	0	1	1	0	0	1	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	2	9
32	Usman	2	1	1	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	3	1	1	0	0	2	0	1	1	2	9

Correlations																							
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.691**	0,328	.382*	0,279	.478**	.487**	.478**	0,072	.602**	.382*	.845**	.425*	0,133	0,227	.382*	0,227	0,072	.425*	0,328	0,178	.636**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,067	0,031	0,122	0,006	0,005	0,006	0,693	0,000	0,031	0,000	0,015	0,469	0,211	0,031	0,211	0,693	0,015	0,067	0,330	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P2	Pearson Correlation	.691**	1	0,328	.382*	.425*	.478**	.487**	.628**	.382*	.602**	0,072	.536**	.425*	-0,014	0,072	.382*	0,227	0,072	.572**	0,328	0,328	.636**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,067	0,031	0,015	0,006	0,005	0,000	0,031	0,000	0,693	0,002	0,015	0,941	0,693	0,031	0,211	0,693	0,001	0,067	0,067	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P3	Pearson Correlation	0,328	0,328	1	.478**	.506**	0,127	0,270	.418*	.478**	.389*	.628**	0,178	.364*	.364*	.778**	.478**	.478**	.478**	0,080	.564**	.418*	.689**
	Sig. (2-tailed)	0,067	0,067		0,006	0,003	0,488	0,136	0,017	0,006	0,028	0,000	0,330	0,041	0,041	0,000	0,006	0,006	0,006	0,664	0,001	0,017	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P4	Pearson Correlation	.382*	.382*	.478**	1	0,133	0,328	.487**	0,178	.382*	0,281	.536**	0,227	0,279	0,133	.691**	.536**	.382*	.382*	.425*	0,178	.478**	.624**
	Sig. (2-tailed)	0,031	0,031	0,006		0,469	0,067	0,005	0,330	0,031	0,119	0,002	0,211	0,122	0,469	0,000	0,002	0,031	0,031	0,015	0,330	0,006	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P5	Pearson Correlation	0,279	.425*	.506**	0,133	1	.506**	.461**	.506**	.572**	0,342	0,133	0,279	0,307	0,307	0,279	0,279	.425*	.425*	0,307	0,222	0,222	.602**
	Sig. (2-tailed)	0,122	0,015	0,003	0,469		0,003	0,008	0,003	0,001	0,055	0,469	0,122	0,087	0,087	0,122	0,122	0,015	0,015	0,087	0,222	0,222	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P6	Pearson Correlation	.478**	.478**	0,127	0,328	.506**	1	.539**	.418*	0,328	0,234	0,178	.478**	.506**	.364*	0,178	0,328	0,328	0,328	.648**	-0,018	.564**	.633**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,006	0,488	0,067	0,003		0,001	0,017	0,067	0,198	0,330	0,006	0,003	0,041	0,330	0,067	0,067	0,067	0,000	0,921	0,001	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P7	Pearson Correlation	.487**	.487**	0,270	.487**	.461**	.539**	1	0,270	0,209	.433*	0,209	.487**	0,329	0,197	0,348	0,348	0,348	0,348	.592**	0,270	.405*	.649**
	Sig. (2-tailed)	0,005	0,005	0,136	0,005	0,008	0,001		0,136	0,252	0,013	0,252	0,005	0,066	0,279	0,051	0,051	0,051	0,051	0,000	0,136	0,022	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

P8	Pearson Correlation	.478**	.628**	.418*	0,178	.506**	.418*	0,270	1	.478**	.545**	0,328	.478**	0,222	.364*	0,178	0,178	.628**	.478**	.364*	.418*	0,273	.667**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,000	0,017	0,330	0,003	0,017	0,136		0,006	0,001	0,067	0,006	0,222	0,041	0,330	0,330	0,000	0,006	0,041	0,017	0,131	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P9	Pearson Correlation	0,072	.382*	.478**	.382*	.572**	0,328	0,209	.478**	1	0,281	.382*	0,227	.425*	.425*	.382*	.382*	.382*	.536**	0,133	0,328	.478**	.624**
	Sig. (2-tailed)	0,693	0,031	0,006	0,031	0,001	0,067	0,252	0,006		0,119	0,031	0,211	0,015	0,015	0,031	0,031	0,031	0,002	0,469	0,067	0,006	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P10	Pearson Correlation	.602**	.602**	.389*	0,281	0,342	0,234	.433*	.545**	0,281	1	.441*	.602**	0,342	0,190	0,281	.441*	.441*	-0,040	0,342	.389*	0,078	.619**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,028	0,119	0,055	0,198	0,013	0,001	0,119		0,011	0,000	0,055	0,298	0,119	0,011	0,011	0,827	0,055	0,028	0,672	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P11	Pearson Correlation	.382*	0,072	.628**	.536**	0,133	0,178	0,209	0,328	.382*	.441*	1	.382*	0,279	.572**	.691**	.536**	.382*	.382*	-0,014	0,328	.478**	.624**
	Sig. (2-tailed)	0,031	0,693	0,000	0,002	0,469	0,330	0,252	0,067	0,031	0,011		0,031	0,122	0,001	0,000	0,002	0,031	0,031	0,941	0,067	0,006	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P12	Pearson Correlation	.845**	.536**	0,178	0,227	0,279	.478**	.487**	.478**	0,227	.602**	.382*	1	.425*	0,279	0,072	.382*	0,227	0,227	.425*	.478**	0,178	.636**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,002	0,330	0,211	0,122	0,006	0,005	0,006	0,211	0,000	0,031		0,015	0,122	0,693	0,031	0,211	0,211	0,015	0,006	0,330	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P13	Pearson Correlation	.425*	.425*	.364*	0,279	0,307	.506**	0,329	0,222	.425*	0,342	0,279	.425*	1	.584**	0,279	0,279	0,133	0,133	.446*	.506**	.506**	.624**
	Sig. (2-tailed)	0,015	0,015	0,041	0,122	0,087	0,003	0,066	0,222	0,015	0,055	0,122	0,015		0,000	0,122	0,122	0,469	0,469	0,011	0,003	0,003	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P14	Pearson Correlation	0,133	-0,014	.364*	0,133	0,307	.364*	0,197	.364*	.425*	0,190	.572**	0,279	.584**	1	.425*	0,279	.425*	.572**	0,307	.506**	.506**	.602**
	Sig. (2-tailed)	0,469	0,941	0,041	0,469	0,087	0,041	0,279	0,041	0,015	0,298	0,001	0,122	0,000		0,015	0,122	0,015	0,001	0,087	0,003	0,003	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P15	Pearson Correlation	0,227	0,072	.778**	.691**	0,279	0,178	0,348	0,178	.382*	0,281	.691**	0,072	0,279	.425*	1	.536**	.536**	.536**	0,133	0,328	.478**	.636**
	Sig. (2-tailed)	0,211	0,693	0,000	0,000	0,122	0,330	0,051	0,330	0,031	0,119	0,000	0,693	0,122	0,015		0,002	0,002	0,002	0,469	0,067	0,006	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

P16	Pearson Correlation	.382 [*]	.382 [*]	.478 ^{**}	.536 ^{**}	0,279	0,328	0,348	0,178	.382 [*]	.441 [*]	.536 ^{**}	.382 [*]	0,279	0,279	.536 ^{**}	1	0,227	0,227	.425 [*]	0,328	.478 ^{**}	.636 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,031	0,031	0,006	0,002	0,122	0,067	0,051	0,330	0,031	0,011	0,002	0,031	0,122	0,122	0,002		0,211	0,211	0,015	0,067	0,006	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P17	Pearson Correlation	0,227	0,227	.478 ^{**}	.382 [*]	.425 [*]	0,328	0,348	.628 ^{**}	.382 [*]	.441 [*]	.382 [*]	0,227	0,133	.425 [*]	.536 ^{**}	0,227	1	.536 ^{**}	.425 [*]	0,328	0,178	.624 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,211	0,211	0,006	0,031	0,015	0,067	0,051	0,000	0,031	0,011	0,031	0,211	0,469	0,015	0,002	0,211		0,002	0,015	0,067	0,330	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P18	Pearson Correlation	0,072	0,072	.478 ^{**}	.382 [*]	.425 [*]	0,328	0,348	.478 ^{**}	.536 ^{**}	-0,040	.382 [*]	0,227	0,133	.572 ^{**}	.536 ^{**}	0,227	.536 ^{**}	1	0,279	.478 ^{**}	.478 ^{**}	.601 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,693	0,693	0,006	0,031	0,015	0,067	0,051	0,006	0,002	0,827	0,031	0,211	0,469	0,001	0,002	0,211	0,002		0,122	0,006	0,006	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P19	Pearson Correlation	.425 [*]	.572 ^{**}	0,080	.425 [*]	0,307	.648 ^{**}	.592 ^{**}	.364 [*]	0,133	0,342	-0,014	.425 [*]	.446 [*]	0,307	0,133	.425 [*]	.425 [*]	0,279	1	.364 [*]	.364 [*]	.613 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,015	0,001	0,664	0,015	0,087	0,000	0,000	0,041	0,469	0,055	0,941	0,015	0,011	0,087	0,469	0,015	0,015	0,122		0,041	0,041	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P20	Pearson Correlation	0,328	0,328	.564 ^{**}	0,178	0,222	-0,018	0,270	.418 [*]	0,328	.389 [*]	0,328	.478 ^{**}	.506 ^{**}	.506 ^{**}	0,328	0,328	0,328	.478 ^{**}	.364 [*]	1	0,273	.600 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,067	0,067	0,001	0,330	0,222	0,921	0,136	0,017	0,067	0,028	0,067	0,006	0,003	0,003	0,067	0,067	0,067	0,006	0,041		0,131	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P21	Pearson Correlation	0,178	0,328	.418 [*]	.478 ^{**}	0,222	.564 ^{**}	.405 [*]	0,273	.478 ^{**}	0,078	.478 ^{**}	0,178	.506 ^{**}	.506 ^{**}	.478 ^{**}	.478 ^{**}	0,178	.478 ^{**}	.364 [*]	0,273	1	.633 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,330	0,067	0,017	0,006	0,222	0,001	0,022	0,131	0,006	0,672	0,006	0,330	0,003	0,003	0,006	0,006	0,330	0,006	0,041	0,131		0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson Correlation	.636 ^{**}	.636 ^{**}	.689 ^{**}	.624 ^{**}	.602 ^{**}	.633 ^{**}	.649 ^{**}	.667 ^{**}	.624 ^{**}	.619 ^{**}	.624 ^{**}	.636 ^{**}	.624 ^{**}	.602 ^{**}	.636 ^{**}	.636 ^{**}	.624 ^{**}	.601 ^{**}	.613 ^{**}	.600 ^{**}	.633 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3 Hasil output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Hubungan Faktor Keterlibatan Management K3 Terhadap Kinerja Pekerja

Correlations				
		X1	X2	X3
X 1.1	Pearson Correlation	1	.691**	0,328
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,067
	N	32	32	32
X 1.2	Pearson Correlation	.691**	1	0,328
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,067
	N	32	32	32
X 1.3	Pearson Correlation	0,328	0,328	1
	Sig. (2-tailed)	0,067	0,067	
	N	32	32	32
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	32	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,708	3

2. Hubungan Faktor Peraturan dan Prosedur K3 Terhadap Kinerja Pekerja

Correlations				
		X 2.1	X 2.2	X 2.3
X 2.1	Pearson Correlation	1	0,133	0,328
	Sig. (2-tailed)		0,469	0,067
	N	32	32	32
X 2.2	Pearson Correlation	0,133	1	.506**
	Sig. (2-tailed)	0,469		0,003
	N	32	32	32
X 2.3	Pearson Correlation	0,328	.506**	1
	Sig. (2-tailed)	0,067	0,003	
	N	32	32	32
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	32	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,616	3

3. Hubungan Faktor Pengawasan Terhadap Kinerja Pekerja

		X 3.1	X 3.2	X 3.3	X 3.4
X 3.1	Pearson Correlation	1	0,270	0,209	.433*
	Sig. (2-tailed)		0,136	0,252	0,013
	N	32	32	32	32
X 3.2	Pearson Correlation	0,270	1	.478**	.545**
	Sig. (2-tailed)	0,136		0,006	0,001
	N	32	32	32	32
X 3.3	Pearson Correlation	0,209	.478**	1	0,281
	Sig. (2-tailed)	0,252	0,006		0,119
	N	32	32	32	32
X 3.4	Pearson Correlation	.433*	.545**	0,281	1
	Sig. (2-tailed)	0,013	0,001	0,119	
	N	32	32	32	32
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).					
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	32	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,696	4

4. Hubungan Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja

Correlations					
		X 4.1	X 4.2	X 4.3	X 4.4
X 4.1	Pearson Correlation	1	.382*	0,279	.572**
	Sig. (2-tailed)		0,031	0,122	0,001
	N	32	32	32	32
X 4.2	Pearson Correlation	.382*	1	.425*	0,279
	Sig. (2-tailed)	0,031		0,015	0,122
	N	32	32	32	32
X 4.3	Pearson Correlation	0,279	.425*	1	.584**
	Sig. (2-tailed)	0,122	0,015		0,000
	N	32	32	32	32
X 4.4	Pearson Correlation	.572**	0,279	.584**	1
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,122	0,000	
	N	32	32	32	32
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).					
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	32	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,745	4

5. Hubungan Faktor Keselamatan dan Kesehatan Terhadap Kinerja Pekerja

Correlations					
		Y 1.1	Y 1.2	Y 1.3	Y 1.4
Y 1.1	Pearson Correlation	1	.536**	.536**	.536**
	Sig. (2-tailed)		0,002	0,002	0,002
	N	32	32	32	32
Y 1.2	Pearson Correlation	.536**	1	0,227	0,227
	Sig. (2-tailed)	0,002		0,211	0,211
	N	32	32	32	32
Y 1.3	Pearson Correlation	.536**	0,227	1	.536**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,211		0,002
	N	32	32	32	32
Y 1.4	Pearson Correlation	.536**	0,227	.536**	1
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,211	0,002	
	N	32	32	32	32
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	32	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,754	4

6. Hubungan Faktor Kopetensi Pekerja Terhadap Kinerja Pekerja

		Y 2.1	Y 2.2	Y 2.3
Y 2.1	Pearson Correlation	1	.364*	.364*
	Sig. (2-tailed)		0,041	0,041
	N	32	32	32
Y 2.2	Pearson Correlation	.364*	1	0,273
	Sig. (2-tailed)	0,041		0,131
	N	32	32	32
Y 2.3	Pearson Correlation	.364*	0,273	1
	Sig. (2-tailed)	0,041	0,131	
	N	32	32	32
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).				

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	32	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,601	3

Lampiran 4 Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
Keterlibatan Management K3

		X 1.1	X 1.2	X 1.3
N	Valid	32	32	32
	Missing	0	0	0
Mean		0,72	0,72	0,69
Std. Deviation		0,457	0,457	0,471
Sum		23	23	22

X 1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	9	28,1	28,1	28,1
	IYA	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X 1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	9	28,1	28,1	28,1
	IYA	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X 1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	10	31,3	31,3	31,3
	IYA	22	68,8	68,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Peraturan dan Prosedur K3

Statistics				
		X .2.1	X .2.2	X .2.3
N	Valid	32	32	32
	Missing	0	0	0
Mean		0,72	0,66	0,69
Std. Deviation		0,457	0,483	0,471
Sum		23	21	22

X 2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	9	28,1	28,1	28,1
	IYA	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X 2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	11	34,4	34,4	34,4
	IYA	21	65,6	65,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X 2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	10	31,3	31,3	31,3
	IYA	22	68,8	68,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Pengawasan

Statistics					
		X 3.1	X 3.2	X 3.3	X 3.4
N	Valid	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0
Mean		0,50	0,69	0,72	0,75
Std. Deviation		0,508	0,471	0,457	0,440
Sum		16	22	23	24

X 3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	16	50,0	50,0	50,0
	IYA	16	50,0	50,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X 3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	10	31,3	31,3	31,3
	IYA	22	68,8	68,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X 3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	9	28,1	28,1	28,1
	IYA	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X 3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	8	25,0	25,0	25,0
	IYA	24	75,0	75,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja

Statistics					
		X 4.1	X 4.2	X 4.3	X 4.4
N	Valid	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0
Mean		0,72	0,72	0,66	0,66
Std. Deviation		0,457	0,457	0,483	0,483
Sum		23	23	21	21

X 4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	9	28,1	28,1	28,1
	IYA	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X 4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	9	28,1	28,1	28,1
	IYA	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X 4.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	11	34,4	34,4	34,4
	IYA	21	65,6	65,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X 4.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	11	34,4	34,4	34,4
	IYA	21	65,6	65,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Keselamatan dan Kesehatan

Statistics		Y 1.1	Y 1.2	Y 1.3	Y 1.4
N	Valid	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0
Mean		0,72	0,72	0,72	0,72
Std. Deviation		0,457	0,457	0,457	0,457
Sum		23	23	23	23

Y 1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	9	28,1	28,1	28,1
	IYA	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y 1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	9	28,1	28,1	28,1
	IYA	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y 1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	9	28,1	28,1	28,1
	IYA	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y 1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	9	28,1	28,1	28,1
	IYA	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Kopetensi Pekerja

Statistics				
		Y 2.1	Y 2.2	Y 2.3
N	Valid	32	32	32
	Missing	0	0	0
Mean		0,66	0,69	0,69
Std. Deviation		0,483	0,471	0,471
Sum		21	22	22

Y 2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	11	34,4	34,4	34,4
	IYA	21	65,6	65,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y 2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	10	31,3	31,3	31,3
	IYA	22	68,8	68,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y 2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK	10	31,3	31,3	31,3
	IYA	22	68,8	68,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	