

Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Painan

¹⁾ Widia Elisa Putri, ²⁾Ice Kamela S.E., M.M

¹Program Study Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Bung Hatta

²Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Bung Hatta

Email : Widiaelisa1299gmail.com, icekamela@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* pada pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan di Painan Pesisir selatan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner secara langsung. Objek pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan di Painan Pesisir Selatan yang terdiri dari Pns dan Non Pns. alat analisis yang digunakan regresi linear berganda dan di bantu SPSS 25. Berdasarkan hasil pengujian diketahui bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior* pada pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan di Painan Pesisir selatan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment, work motivation, and organizational commitment on organizational citizenship behavior of employees of the Archives and Library Service in Painan Pesisir Selatan. This study uses a quantitative research method with data collection techniques through direct distribution of questionnaires. The objects of this study were all employees of the Archives and Library Service in Painan Pesisir Selatan consisting of Pns and Non Pns totaling 46 people. Processed with the help of SPSS 25 analysis tools. Based on the test results, it is known that the work environment, work motivation, and organizational commitment have a positive effect on organizational citizenship behavior of employees of the Archives and Library Service in Painan Pesisir Selatan.

Key Word : Work Environment, Work Motivation And Organizational Commitment On *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*