

Abstract

Penelitian ini bertujuan membuktikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasioma;, persepsi dukungan organisasional dan kualitas kehidupan kerja terhadap keterikatan kerja pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Payakumbuh. Pada penelitian ini digunakan beberapa orang pegawai yang dipilih dengan menggunakan metode sensus. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program SPSS. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pertama ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja, sedangkan persepsi dukungan organisasi dan kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap keterikatan kerja pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Payakumbuh.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Persepsi Dukungan Organisasi, Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja