

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilina, Andik Matulessy dan Amanda Pasca Rini. 2019. Kualitas Kehidupan Kerja Dan Harga Diri Berbasis Organisasi Dengan Keterikatan Kerja PNS Pemerintah Kota Palangka Raya. *Jurnal Insight Volume 15 Nomor 1*.
- Aryansyah Imam dan Kusumaputri Erika Setyanti. 2013. Iklim organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Humanitas Volume X Nomor 1 Januari 2013*
- Allen J, Meyer IP, 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational psychology*, 91, pp. 1-18.
- Bolhari Alireza, Ali Rezaeean, Jafar Bolhari dan Fatemeh Zare. 2012. The Impact of Occupational Stress on *Kualitas kehidupan kerja* Among the Staff of e-Workspace. *International Journal of Social Behavioral Educational Economic Business and Industrial Engineering Volume 6 Number 7*.
- Caesens Gaëtane, Florence Stinglhamber, dan Gaylord Luypaert. 2014. The Impact Of Work Engagement And Workaholism On Well-Being: The Role Of Workrelated Social Support. *Career Development International*, Vol. 19 Iss 7 pp. 813 – 835.
- Danim, Sudarwan. 2005. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Rieneka Cipta, Jakarta.
- Deborah C. Widjaja, Mellisa Cicilia B., & Laurensia Wibawati. 2017. Analisis Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Employee Engagement Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening di Artotel Hotel Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Volume 23 Nomor 1*.
- Eisenberger, R., Stinglhamber, F., Vandenberghe, C., Sucharski, I.L. and Rhoades, L. 2002. Perceived Supervisor Support: Contributions To Perceived Organizational Support And Employee Retention, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 87 No. 3, pp. 565-573
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 22, Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson L James, John M Ivancevich, James H Donnelly dan Robert Konopaske. 2009. *Organizations Behavior Structure Processes Fourteenth Edition*. McGraw-Hill, Irwin.
- Goei Garvin & Willy Budiman Winata. 2016. Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Keterikatan Kerja (Studi Pada Karyawan Universitas X). *Psibernetika Vol. 9 No. 1 April 2016*
- Hakim Rahman, dan Bross Noverdi. 2016. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan. *Jurnal Kesejahteraan Sosial Maret 2016 Volume 3 Nomor 1*.
- Hair JR Joseph F, William C Black, Barry J, Babin dan Rolph E, Anderson. 2010. *Multivariate Data Analysis*. McGraw-Hill, Irwin.

- Hong T.M. Bui, Yolanda Zeng, Malcolm Higgs. 2017. The Role Of Person-Job Fit In The Relationship Between Transformational Leadership And Job Engagement. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 32 Issue: 5, pp.373-386
- Igbaria Magid, Saroj Parasuraman dan Michel K Badawy. 2014. *Job involvement and Kualitas kehidupan kerja Among Information Systems Personel. Management Information System Quarterly Vol 18 No 2 Page 175 – 201.*
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1.* Jakarta: Salemba Empat
- Kundu, Subhash C dan Kusum Lata. 2017. Effects of Supportive Work Environment On Employee Retention: Mediating Role Of Organizational Engagement. *International Journal of Organizational Analysis*,
- Luthans, Fred. 2013. *Organization Behavior* 12th Edition, McGraw-Hill, International Edition.
- Maulana Herdiyana dan Verawati. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan: Studi Pada PT Pertamina (Persero). *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi Volume 3 Nomor 2.*
- Maslach Christina, Wilmar B Schaufeli dan Michael P Leiter. 2001. *Job Burnout.* Annual. Rev. Psychol. 2001. 52:397–422.
- Mathis Robert L. dan Jackson John H. 2006, *Human Resource Management*, alih bahasa. Salemba Empat. Jakarta.
- Mujiasih Endah. 2015. Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Psikologi Undip Vol.14 No.1 April 2015, 40 - 51*
- Murnianita, F. B. (2012). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Employee Engagement pada PT PLN (Persero) PUSDIKLAT. *Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Jakarta*
- Nurendra Annisaa Miranty, dan Purnamasari Wilda. 2017. Hubungan Antara Kualitas Kerja Dan Keterikatan Kerjapadapekerja Wanita. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi Vol. 2 No.2 2017*
- Rachmawati Sri. 2014. Pengaruh Job Enrichment, Motivasi, dan Role Involvement Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Bank BPD Kota Bandung. *Jurnal Manajemen Bisnis Volume 4 Nomor 2.*
- Robbins Stephen P, Timothy Judge. 2012. *Organizational Behavior* 15 Edition. McGraw-Hill, Irwin.
- Robert, J Starratt 2007. *Menghadirkan Pemimpin Visioner: Kiat Menegaskan Peran Sekolah.* Kanisius. Yogyakarta
- Rivai, Vetrizal dan Basri Sagala E, J. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori dan Praktik. Edisi II.* Raja Grafindo Perkasa, Jakarta.
- Schaufeli & Bakker Wilmar. 2012. Work Engagement. What Do We Know and Where Do We Go ?. *Romanian Journal of Applied Psychology 2012, Vol. 14, No. 1, 3-10*
- Sekaran Uma. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis Edisi 9.* Erlangga, Jakarta.

Shopiah. 2012. *Perilaku Organisasional Edisi 4*. Salemba Empat, Jakarta.

Syamsir Alam. 2019. Eksistensi Kantor Pos Pemerintah Ditengah Persaingan Usaha Ekspedisi Swastaa. www.padang-ekspres.go.id/humaniora

Triatna Oktaviani. 2009. Analisis Hubungan Faktor Faktor Kualitas kehidupan kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT Taspen (Persero) Cabang Bogor. *E-Journal Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Dipenegoro*, Semarang.

Yukl, Gary, 2010, *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi Kelima.. PT. Indeks. Jakarta.