

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SUMBER DAYA ENERGI DAN MINERAL PROVINSI SUMATERA BARAT

Oleh

Yudi Ramadhan² & Ice Kamela¹

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan membuktikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Sumber Daya Energi dan Mineral Provinsi Sumatera Barat. Pada riset ini digunakan sebanyak 69 orang pegawai berstatus pegawai negeri sipil, proses pengumpulan data dilakukan dengan survei melalui penyebaran kuesioner yang dilakukan secara langsung. Metode analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis yang diajukan adalah regresi linear berganda dan pengujian t-statistik. Sesuai dengan hasil pengujian hipotesis dapat dibuktikan gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Sumber Daya Energi dan Mineral Provinsi Sumatera Barat sedangkan pada tahapan pengujian hipotesis kedua juga berhasil dibuktikan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Sumber Daya Energi dan Mineral Provinsi Sumatera Barat. Hasil yang diperoleh pada tahapan pengujian hipotesis menunjukkan implementasi gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi kerja yang dimiliki pegawai dapat meningkatkan kinerja mereka baik secara kuantitas atau pun kualitas.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja, & Kinerja Pegawai