

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Sumatera Tropical Spices.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Sumatera Tropical Spices.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Sumatera Tropical Spices

5.2 Keterbatasan Penelitian

Hasil penelitian yang ditemukan dalam proses pengujian hipotesis belum sempurna, adanya beberapa keterbatasan dalam pembuatan penelitian ini mempengaruhi hasil yang ditemukan yaitu :

1. Penelitian ini hanya menganalisis disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja jadi disarankan untuk peneliti berikutnya untuk dapat menambah variabel lainnya yang dapat menjelaskan lebih mendalam tentang semangat kerja.
2. Objek penelitian ini hanyalah karyawan pada PT. Sumatera Tropical Spices, jadi disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat mengambil objek

penelitian yang lain agar kajian tentang disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap semangat kerja dapat dipahami secara mendalam.

5.3 Saran

Sesuai dengan keterbatasan penelitian maka diajukan beberapa saran yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Peneliti di masa mendatang disarankan untuk dapat menambah variabel yang belum digunakan didalam penelitian ini agar dapat menjelaskan lebih mendalam tentang semangat kerja.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk dapat mengambil objek penelitian yang lain agar kajian tentang disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap semangat kerja dapat dipahami secara mendalam.